

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ และการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวออกจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภาวิชาการ”	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และส่วนงานวิชาการภายในที่จัดตั้งขึ้น ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการซึ่งแต่งตั้งโดย สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”	หมายความว่า	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมิน ผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
 สายวิชาการ ประเภทอาจารย์ประจำ
 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
 “สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือ
 สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษา
 ระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน
 ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่ง
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
 หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย
 การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคย
 กำหนดไปแล้ว โดยอนุโลม

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยมาแล้ว
 หากกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ให้บรรจุในตำแหน่งทางวิชาการเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่
 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เทียบได้ไม่เกินระดับ
 ตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษานั้น

ข้อ ๗ วิธีการและขั้นตอนในการยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการใน
 กระบวนการลับทุกขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการยื่นแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 แบบประวัติส่วนตัว ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือผลงานอื่น
 คำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อส่วนงาน

๗.๒ เมื่อส่วนงานรับเรื่องตาม ๗.๑ แล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน
 พิจารณาก่อนแล้วเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๗.๑ ต่อ
 มหาวิทยาลัย

๗.๓ ให้มหาวิทยาลัยเสนอการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานต่อ
 คณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการจัดทำรายชื่อสถาบันการศึกษาอื่นในประเทศหรือต่างประเทศที่มี
 เกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่ไม่ต่ำกว่ามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศของ
 คณะกรรมการ แล้วแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ หากผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นตามรายชื่อนั้นมาแล้ว ก็ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ
 ได้โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่

กรณีผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบัน
 การศึกษาอื่นในประเทศหรือต่างประเทศและไม่ได้อยู่ในประกาศของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการ
 พิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษานั้น ๆ
 เป็นรายกรณี

ในกรณีคณะกรรมการเห็นว่าผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไม่เพียงพอ หรือมีข้อสงสัย คณะกรรมการอาจให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ประกอบการเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ และให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยองค์ประกอบของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทาง วิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่มีผลงานทางวิชาการซึ่ง อาจเทียบได้กับผลงานทางวิชาการที่ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในวาระหนึ่ง ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการข้อกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอ ต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ขอเทียบ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการนั้น

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติตามวาระหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการทราบนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติ ทั้งนี้ ผู้ขอ เทียบตำแหน่งทางวิชาการ อาจขอให้มีการทบทวนผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการพร้อมด้วยเหตุผล ทางวิชาการภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทาง วิชาการ

กรณีที่ ๑ กรณีมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงานภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีที่ ๒ กรณีมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงานเกิน ๙๐ วันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ ๓ กรณีคณะกรรมการมีมติให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ให้เทียบ ตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากส่วนงาน

กรณีที่ ๔ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ เรียบร้อยแล้ว ให้ใช้ ต่อไปได้โดยไม่ต้องเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ในการยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ หากคณะกรรมการตรวจพบว่าผู้ขอเทียบ ตำแหน่งทางวิชาการมีพฤติการณ์ سوء มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทาง วิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง

หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง หรือมีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการมีมติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา หากพบว่ามีกระทำความผิดจริงให้คณะกรรมการดำเนินการงดการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป

ในกรณีที่มีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง หรือมีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากจะขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากต้นสังกัดเดิมมานับเป็นระยะเวลาเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยหรือตีความและให้อธิการบดีสั่งการหรือดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง



(นายเกรียงไกร ใจโส)

หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

