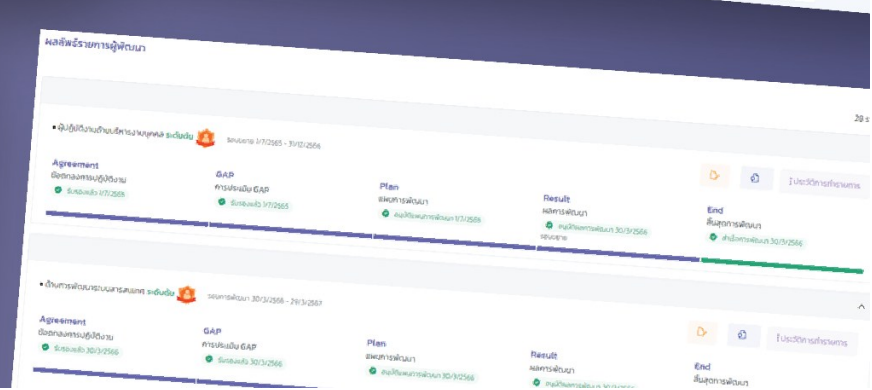
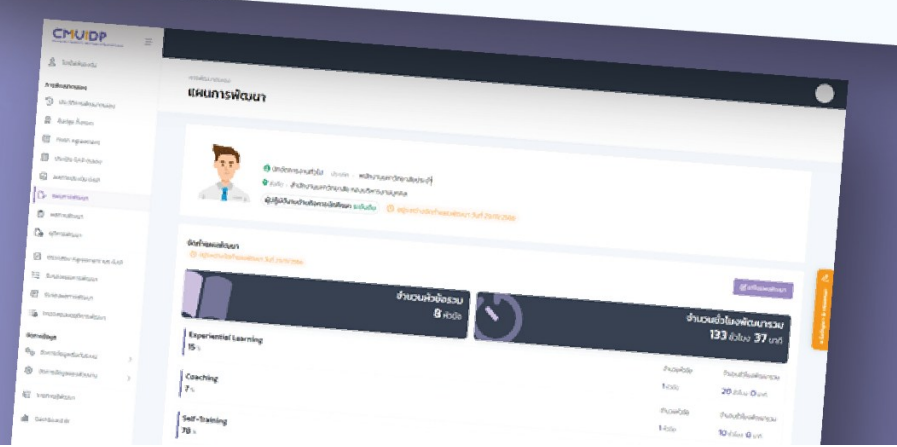
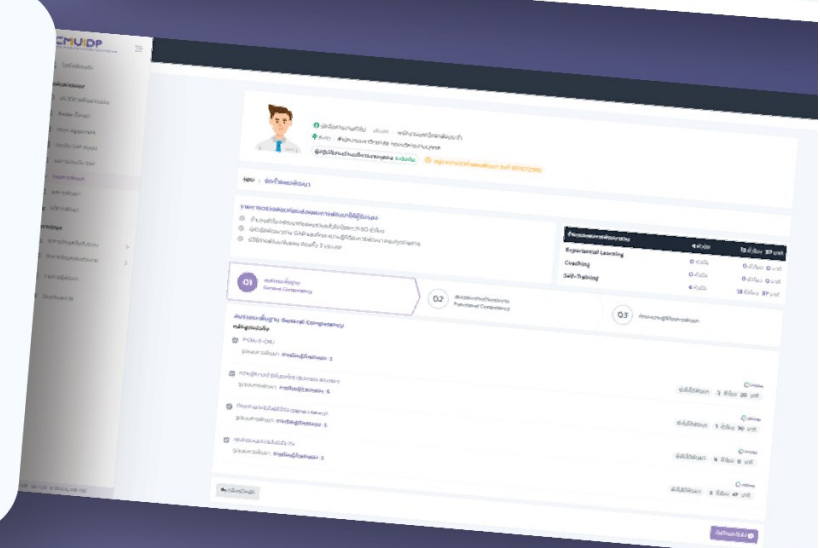
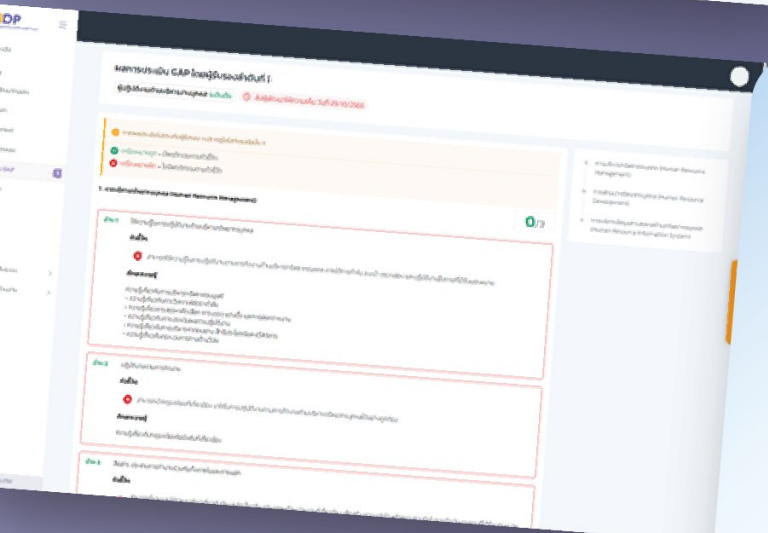
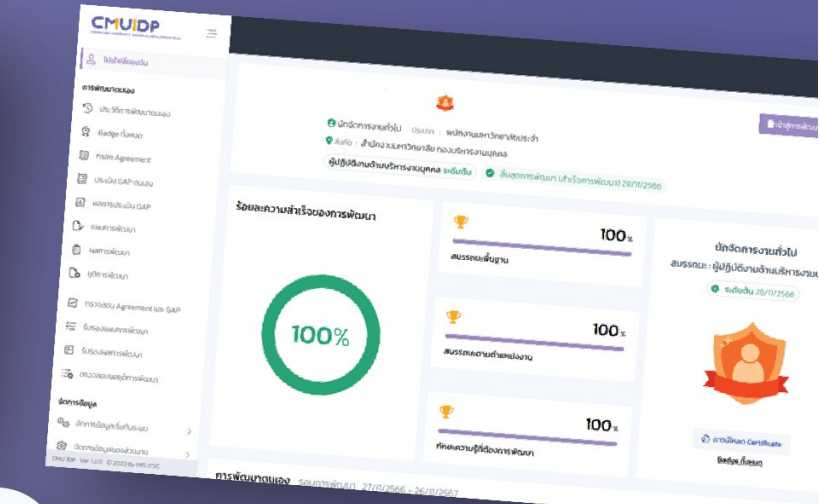
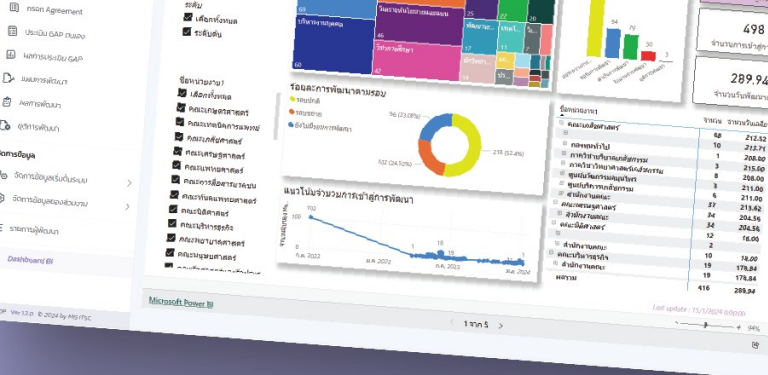
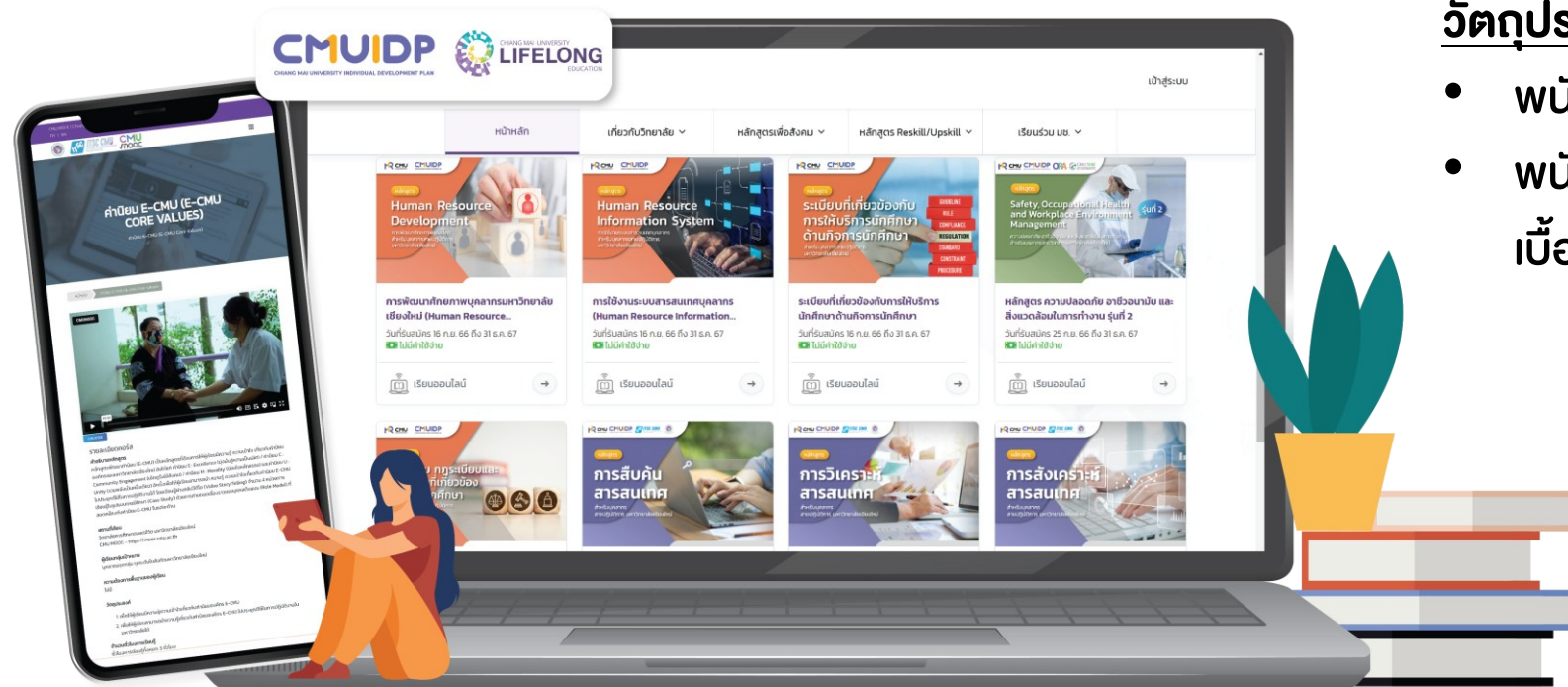




การพัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถของบุคลากรในขณะทดลองปฏิบัติงาน โดยหัวหน้าส่วนงานกำหนด TOR



วัตถุประสงค์

- พนักงานใหม่ มช. รู้ค่านิยมองค์กร ECMU
- พนักงานใหม่ มช. ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับเบื้องต้น

ช่วงทดลองงาน 1 ปี พนักงานใหม่ต้องเข้าเรียน และสำเร็จวิชา “เป็นเพื่อนใจการต่อสัญญา”

ส่วนงานพิจารณา ให้บุคลากรเข้า กระบวนการ Full IDP ตามเห็นสมควร



CMUIDP สายปฏิบัติการ



ทุกหลักสูตรสามารถเข้าเรียนได้แล้ววันนี้
บนระบบ Lifelong Education Platform

บังคับ 1 วิชา

2 วิชา +

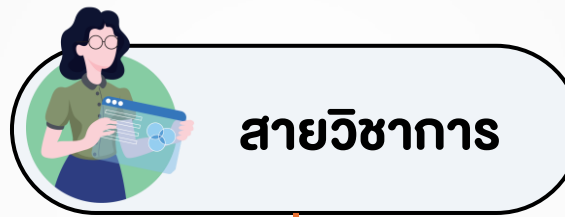
วิชาบังคับเลือก 1 วิชา





CMUIDP

สายวิชาการ



3 วิชา

อาจารย์
อาจารย์สายสอน
อาจารย์สาริต

3 วิชา

ตำแหน่ง
นักวิจัย

กรณี คณะแพทย



บังคับ 2



บังคับ 3

วิชาเฉพาะทางที่
เกี่ยวข้องกับการสอน
ของบุคลากรทาง
การแพทย์ตามที่ส่วน
งานกำหนด



บังคับ 2



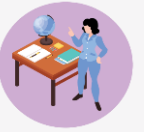
5 Functional Competency for Academic สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ



สมรรถนะการจัดการเรียนรู้ (A, D, OE)



สมรรถนะการวิจัย (R, OR)



สมรรถนะอาจารย์โรงเรียนสาธิต (L, AT)



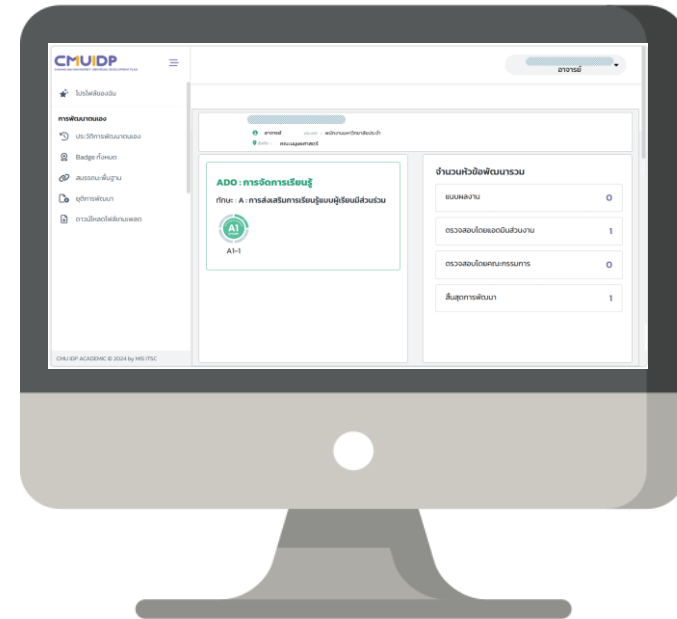
การบริหารโครงการ (PD, PE, PC)



การสร้างนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ (IU)

“สัญลักษณ์การเรียนรู้ (Badge)”

เป็นเครื่องสะท้อนความสำเร็จในการพัฒนาตนเอง



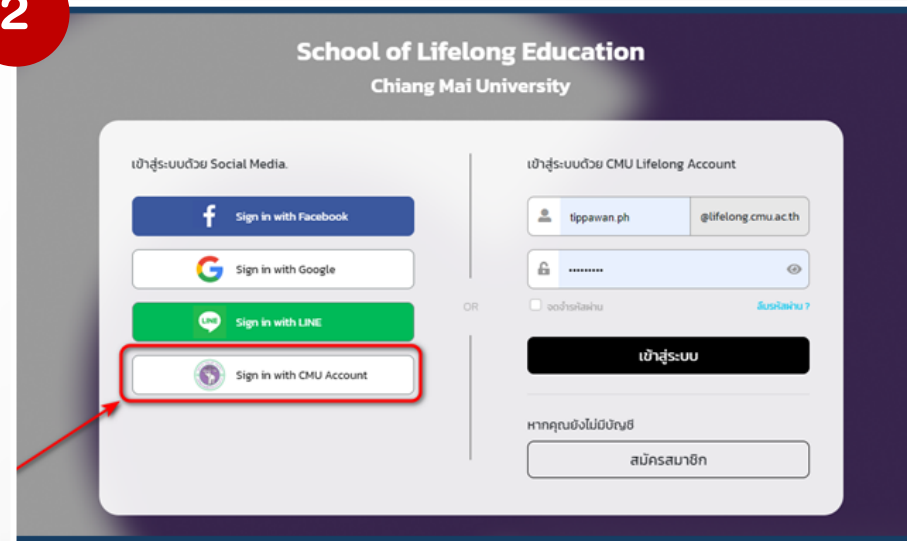
ข้อดีของ Badge

- ✓ การวัดด้วยสมรรถนะ เห็นผลลัพธ์ชัด เข้มข้นโปร่งใส ระยะเวลารวดเร็วกว่าการใช้ระบบกลาง
- ✓ สามารถวางแผนตนเอง สะสมผลลัพธ์ และขอพิจารณา Badge ผ่านระบบตามรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1

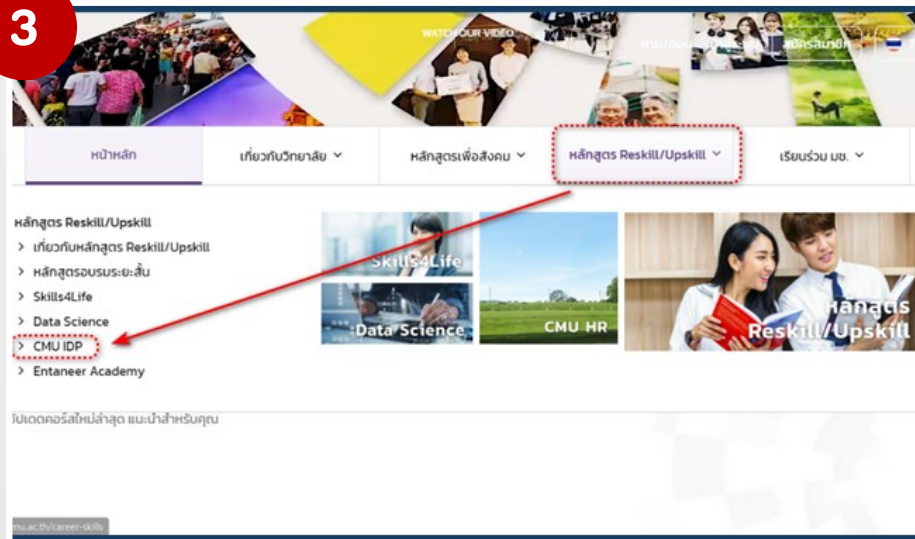


2



เข้าสู่ระบบ

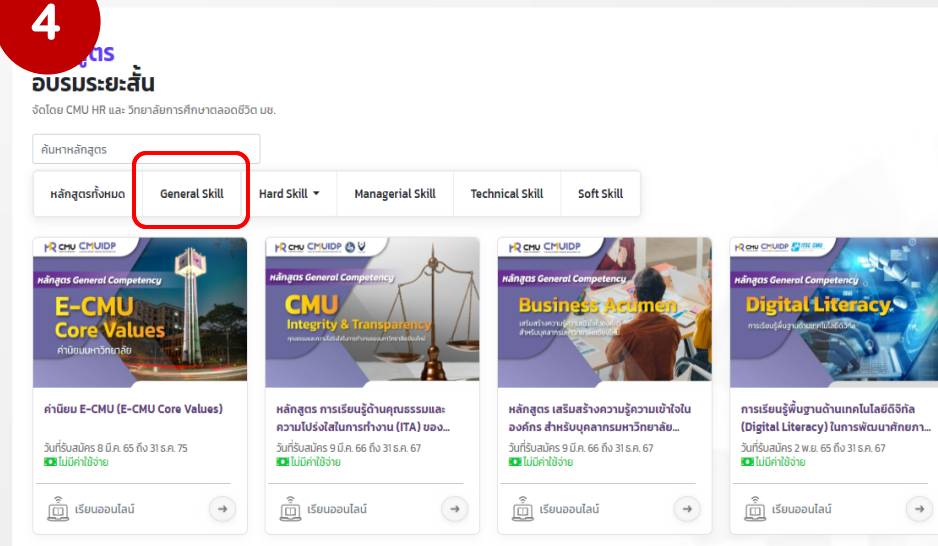
3



หลักสูตร Reskill/Upskill >> CMU IDP

Sign in with CMU Account

4



เลือก General skill