CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

# พนักงานมหาวิทยาลัย

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567
- ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ระยะเวลาการจ้าง อัตราเงินเดือน สิทธิและสวัสดิการ แบบสัญญาจ้าง และประเภทการจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568

# กำหนดกรอบระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย

1) ระยะสัญญาจ้างไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณในปีที่พนักงาน มหาวิทยาลัยอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
2) ระยะสัญญาจ้างไม่เกิน 10 ปี
3) ระยะสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี
4) ระยะสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี
5) ระยะสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี

การกำหนดกรอบระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละสัญญา ให้คำนึงถึงประเภทการจ้างและภาระงานเป็นหลัก พนักงานมหาวิทยาลัยจะพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อระยะเวลาตามสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

HR CMU CHIANG MAI UNIVERSITY

# ประเภทการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

1) การจ้างแบบกำหนดระยะเวลา สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง
2) การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา
3) การจ้างคณาจารย์ประจำที่มีอายุ 60 - 65 ปีโดยการจ้างต่อเนื่อง
4) การจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษ
5) การจ้างตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือภารกิจที่มหาวิทยาลัยกำหนด
6) การจ้างอื่นตามที่ ก.บ. กำหนด

HR CMU CHIANG MAI UNIVERSITY

# สายงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ก. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
(ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ นักวิจัย ตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.บ. กำหนด)

ข. พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร
(อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน
ตำแหน่งบริหารจัดการ ตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.บ. กำหนด)

ค. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
(กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มปฏิบัติการทั่วไป กลุ่มบริการ กลุ่มอื่น ตำแหน่งตามที่ ก.บ. กำหนด)

ง. พนักงานมหาวิทยาลัยสายอื่น ตามที่ ก.บ. กำหนด

HR CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

# ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย จ้างจากงบประมาณแผ่นดิน

A พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและรับบำนาญ
B พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและต่อ กบข.
C พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ
D พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตาม พรบ. มช. ปี 2530
E พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตาม พรบ. มช. ปี 2551
H พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการ
EF พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนประเภทจาก F เป็น E เป็นกรณีพิเศษ
EP พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างเป็นระยะ (1 – 4 – 7 – 10 ปี > 60 ปี)
EX พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้าง 3 ปี รองรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
EV พนักงานมหาวิทยาลัยตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
R พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการแบบตามประสิทธิภาพ (Active recruitment)
GS พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา

HR CMU CHIANG MAI UNIVERSITY

# พนักงานมหาวิทยาลัย จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

F พนักงานมหาวิทยาลัย จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

S พนักงานมหาวิทยาลัย จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

- S1 พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ประเภทผู้เกษียณอายุราชการ (ศาสตราจารย์)
- S2 พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว สังกัดองค์กรในกำกับ
- S3 พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ประเภทมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญ ด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ
- S4 พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว สังกัดส่วนงาน

P พนักงานโครงการของส่วนงาน

HR CMU CHIANG MAI UNIVERSITY

# สัญญาการจ้าง สำหรับตำแหน่ง EP ของพนักงานมหาวิทยาลัย



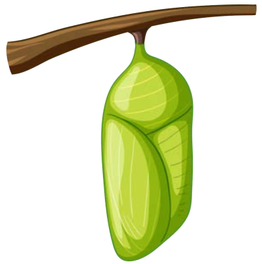
**ระยะที่ 01**
**สัญญา 1 ปี**

ทดลองงาน 1 ปี



**ระยะที่ 02**
**สัญญา 4 ปี**

ผ่านการทดลองงาน
สัญญาจ้าง
ไม่เกิน 4 ปี



**ระยะที่ 03**
**สัญญา 7 ปี**

**สายวิชาการ :**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์
**นักวิจัย:**
นักวิจัยชำนาญการพิเศษ
**สายปฏิบัติการ:**
เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดยมีสมรรถนะตามตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับต้น



**ระยะที่ 04**
**สัญญา 60 ปี**

**สายวิชาการ :**
รองศาสตราจารย์
**นักวิจัย:**
นักวิจัยเชี่ยวชาญ
**สายปฏิบัติการ:**
เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดยมีสมรรถนะตามตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับกลาง

CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

CHIANG MAI UNIVERSITY

# การขอตำแหน่งทางวิชาการ

# สำหรับบุคลากรสายวิชาการ



# การขอตำแหน่งทางวิชาการ

CHIANG MAI UNIVERSITY



## ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 4 ปี
ปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 1 ปี



## รองศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ไม่น้อยกว่า 2 ปี



## ศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์
ไม่น้อยกว่า 2 ปี

# การกำหนดตำแหน่งอาจารย์สาธิต ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



## อาจารย์สาธิต ชำนาญการ

เมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
อาจารย์สาธิต
ครบตามเกณฑ์ระยะเวลา ดังนี้
(1) ไม่น้อยกว่า **5 ปี**
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี
(2) ไม่น้อยกว่า **3 ปี**
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท
(3) ไม่น้อยกว่า **1 ปี**
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก



## อาจารย์สาธิต ชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์สาธิตชำนาญการ
และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 4 ปี



## อาจารย์สาธิต เชี่ยวชาญ

ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ
และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 3 ปี



## อาจารย์สาธิต เชี่ยวชาญพิเศษ

ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ
และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 2 ปี

# การกำหนดตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐาน



## อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ ชำนาญการ

เมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ
ครบตามเกณฑ์ระยะเวลา ดังนี้

ไม่น้อยกว่า 3 ปี
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท

ไม่น้อยกว่า 1 ปี
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก



## อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ ชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ
ชำนาญการ
และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 4 ปี



## อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ เชี่ยวชาญ

ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ
ชำนาญการพิเศษ
และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 3 ปี



## อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ เชี่ยวชาญพิเศษ

ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ
เชี่ยวชาญ
และปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 2 ปี

CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

# การขอตำแหน่งสูงขึ้น

## สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ



# การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานสายปฏิบัติการ

**ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี**

- ชำนาญงาน
- ชำนาญงานพิเศษ

**สูงกว่าระดับปริญญาตรี**

- ชำนาญการ
- ชำนาญการพิเศษ
- เชี่ยวชาญ
- เชี่ยวชาญพิเศษ

**การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยมีสมรรถนะตามตำแหน่ง (IDP)**

- ระดับต้น
- ระดับกลาง
- ระดับสูง

CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY