

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน (ฉบับที่ ๒) ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกครั้งก็ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานว่างลงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

ตำแหน่งเมื่อ

“ข้อ ๓/ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ แล้ว หัวหน้าหน่วยงาน จะพ้นจาก

๓/๑ ตาย

๓/๒ ลาออก

๓/๓ ก.บ. มีมติให้ถอดถอน

๓/๔ ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

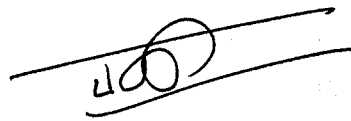
๓/๕ ขาดคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานการตรวจสอบภายใน และตำแหน่งหัวหน้างาน แล้วแต่กรณี

๓/๖ ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้พ้นจากตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.