ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ประเภทคณาจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ประเภทคณาจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กบม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ประเภทคณาจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และส่วนงานวิชาการภายในที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้เพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นอกเหนือจากที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการที่ได้รับตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งและสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม

๔.๑ ผลงานที่ยื่นขอรับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม

๔.๑.๑ เป็นผลงานรายการใดรายการหนึ่ง จำนวน ๑ รายการ ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

๔.๑.๒ เป็นผลงานที่มีอายุไม่เกินสามปี นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณนั้น ๆ ที่ยื่นผลงาน ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว หรือวันที่

ได้รับการรับรองจากส่วนงาน หรือวันที่ปรากฏในเอกสาร โครงการ สัญญารับทุน หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

๔.๑.๓ เป็นผลงานตามระเบียบจริยธรรมการวิจัยทั่วไปที่คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

๔.๒ การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

(๑) ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการตามสิทธิเดิมที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

(๒) กรณียื่นผลงานต่อมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณใด ในปีงบประมาณถัดไปให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) กรณีไม่ยื่นผลงานต่อมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณใด ในปีงบประมาณถัดไปให้ปรับลดค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มลงร้อยละ ๕๐ ของค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ทั้งนี้ การปรับลดค่าตอบแทนดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

(๔) กรณีไม่ยื่นผลงานต่อมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลาติดต่อกันสองปีงบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม แต่ไม่เป็นการตัดสิทธิที่จะยื่นผลงานเข้ามาใหม่ในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป และให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขในประกาศนี้

๔.๓ การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยื่นผลงานล่วงหน้าในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรักษาสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มเมื่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้รับทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและให้ความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการแล้ว โดยย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ยื่นผลงานล่วงหน้าในระดับรองศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรักษาสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มเมื่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้รับทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและให้ความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการแล้ว โดยย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๓) ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ยื่นผลงานล่วงหน้าในระดับศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรักษาสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้รับทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและให้ความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการแล้ว โดยย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๔) ให้ผู้ที่อยู่ระหว่างการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ยื่นผลงานล่วงหน้าในระดับศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรักษาสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มเมื่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้รับทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและให้ความเห็นชอบเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการแล้ว โดยย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๕ วิธีการขอรับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ให้ผู้ขอยื่นผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดท้ายประกาศนี้ ผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในเดือนกันยายนของแต่ละปี โดยให้ส่วนงานต้นสังกัดตรวจสอบ กลั่นกรองความถูกต้องและความครบถ้วนของผลงาน และให้หัวหน้าส่วนงานรับรองผลงานดังกล่าว และเสนอให้มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

เมื่อมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ให้ผู้ขอได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม เป็นเวลา ๑ ปีงบประมาณนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไปจนสิ้นปีงบประมาณนั้น

กรณีผู้ขอยื่นผลงานภายหลังเดือนกันยายนในปีงบประมาณที่ขอ เมื่อมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ให้ผู้ขอได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไปจนสิ้นปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ กรณีผลงานที่ยื่นหรือเคยยื่นได้รับความเห็นชอบให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่มไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงาน หรือผลงานนั้นได้มาโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินทั้งหมดคืน และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอ

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ประเภทคณาจารย์
สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง "ผู้ช่วยศาสตราจารย์"
ให้ยื่นผลงาน <u>รายการใดรายการหนึ่ง</u> จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
๑	**ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด**	ผู้ดำรงตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ ที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมในผลงาน และได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง
๒	ผลงานทางวิชาการ	**ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีส่วนร่วมในผลงานนั้น จำนวน ๑ เรื่อง ตาม (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) (๑.๔) ดังนี้** **(๑.๑) ผลงานวิจัย** ในรูปแบบ ดังนี้ - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ - บทความวิจัยที่เผยแพร่ครบถ้วนสมบูรณ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติหรือหนังสือรวมบทความวิจัย หรือนำเสนอที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็ม (Proceedings) ของการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือ - หนังสือ (Monograph) ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ **(๑.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น** ได้แก่ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ บทความปริทัศน์ (Review Article) กรณีศึกษา (Case Study) งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ ผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานวิชาการนวัตกรรม ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ **(๑.๓) ตำราฉบับสมบูรณ์** ที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน โดยระบุวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตร **หรือ หนังสือฉบับสมบูรณ์** ที่เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-book จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ บท ทั้งนี้หนังสือหรือตำราต้องระบุเลขมาตรฐานสากลประจำหนังสือ (ISBN) หรือ **(๑.๔) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน** ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาหรือการแก้ปัญหาพื้นที่นั้น ๆ จนเกิดการเปลี่ยนแปลง

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
		- ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางสุนทรียะ ศิลปะ และความสามารถในการสร้างสรรค์ของเจ้าของผลงาน - ผลงานการสอน ในวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่ประกอบด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมการสอน และเกิดผลลัพธ์ที่แสดงว่าผู้เรียนมีพัฒนาการและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ดีขึ้น อันเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพ - ผลงานนวัตกรรม ที่สร้างผลกระทบในเชิงพาณิชย์หรือในเชิงสาธารณะ ได้แก่ ผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ (Product) การบริการ (Service) กรรมวิธีที่เกี่ยวกับการผลิต (Process) หรือผลงานนวัตกรรมด้านสังคม - ผลงานศาสนา ที่เกิดจากการนำหลักการทางศาสนาที่ผ่านการบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ และปัญญา เสริมสร้างชุมชน สังคม เศรษฐกิจ การศึกษา สิ่งแวดล้อม การเมือง และด้านอื่น ๆ จนก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
๓	**งานสร้างสรรค์อื่น**	ผลงานนวัตกรรมหรือความคิดสร้างสรรค์ เช่น ทัศนศิลป์ วรรณศิลป์ สถาปัตยกรรม ศาสนา หรือด้านอื่น ๆ ที่เกิดจากการขยายขอบเขตความรู้และสร้างผลกระทบที่มีประโยชน์ต่อสังคม หรือการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือสามารถนำไปใช้ได้จริง สะท้อนคุณค่าและมีผลกระทบทั้งในระดับสังคมและวงวิชาการหรือวิชาชีพ โดยผลงานต้องได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ หรือได้รับการยอมรับจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรืออยู่ระหว่างการยื่นอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร หรือผลงานได้รับอนุสิทธิบัตร /สิทธิบัตร
๔	**บทความทางวิชาการ**	บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย กลุ่ม ๑ (Thai-Journal Citation Index, TCI กลุ่ม ๑) หรือ ฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย กลุ่ม ๒ (Thai-Journal Citation Index, TCI กลุ่ม ๒) หรือ ในฐานข้อมูลนานาชาติที่ได้รับการยอมรับมาตรฐาน เช่น Scopus หรือ ISI หรือ IEEE หรือ ฐานข้อมูลอื่นที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
๕	**ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการ**	ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการซึ่งได้รับการสนับสนุนจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย มูลค่ารวมตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป (กรณีที่เป็นโครงการวิจัยที่มีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ให้คิดตามสัดส่วน และให้หัวหน้าโครงการวิจัยลงนามรับรองสัดส่วนดังกล่าว) ในกรณีที่โครงการได้รับทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการจากภายในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และมีมูลค่าหลังการจัดสรรและแบ่งสัดส่วนตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป สามารถนำผลงานดังกล่าวมาใช้เป็นผลงานเพื่อประกอบเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนต่อเนื่องกันได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ทั้งนี้ข้อมูลระยะเวลาการรับทุนจะอ้างอิงตามสัญญารับทุน
๖	**การประเมินพัฒนาศักยภาพ**	การประเมินพัฒนาศักยภาพที่ได้รับสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) ผ่านระบบพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMUIDP) ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ สัญลักษณ์การเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือ ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองระดับสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (Thailand PSF) ในระดับที่ ๑ หรือ ได้รับประกาศนียบัตรกรอบมาตรฐานวิชาชีพสำหรับอุดมศึกษาสหราชอาณาจักร (UKPSF) ในระดับที่ ๑ (Associate Fellow)

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
๗	**ผลงานอื่น**	ผลงานที่มีลักษณะคล้ายกันกับ รายการที่ ๑-๖ หรือผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาตนเองและองค์กร และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตำแหน่ง “รองศาสตราจารย์”
ให้ยื่นผลงาน <u>รายการใดรายการหนึ่ง</u> จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
๑	**ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด**	ผู้ดำรงตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ ที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมในผลงาน และได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง
๒	**ผลงานทางวิชาการ**	**ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีส่วนร่วมในผลงานนั้น จำนวน ๑ เรื่อง ตาม (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) (๑.๔) ดังนี้** **(๑.๑) ผลงานวิจัย ในรูปแบบดังนี้** - บทความวิจัยที่เผยแพร่ครบถ้วนสมบูรณ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือระดับนานาชาติหรือหนังสือรวมบทความวิจัย หรือนำเสนอที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็ม (Proceedings) ของการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือ - หนังสือ (Monograph) ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ **(๑.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น** ได้แก่ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ บทความปริทัศน์ (Review Article) กรณีศึกษา (Case Study) งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกันผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ ผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานวิชาการนวัตกรรม ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ **(๑.๓) ตำราฉบับสมบูรณ์** ที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน จำนวน ๒ บท โดยระบุวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตร **หรือ หนังสือฉบับสมบูรณ์** ที่เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-book จำนวน ๒ บท หรือตำราฉบับสมบูรณ์และหนังสือฉบับสมบูรณ์ รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ บท ทั้งนี้หนังสือ หรือตำราต้องระบุเลขมาตรฐานสากลประจำหนังสือ (ISBN) หรือ **(๑.๔) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน** ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาหรือการแก้ปัญหาพื้นที่นั้น ๆ จนเกิดการเปลี่ยนแปลง - ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางสุนทรียะ ศิลปะ และความสามารถในการสร้างสรรค์ของเจ้าของผลงาน - ผลงานการสอน ในวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่ประกอบด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมการสอน และเกิดผลลัพธ์ที่แสดง

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
		ว่าผู้เรียนมีพัฒนาการและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ดีขึ้น อันเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพ - ผลงานนวัตกรรม ที่สร้างผลกระทบในเชิงพาณิชย์หรือในเชิงสาธารณะ ได้แก่ ผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ (Product) การบริการ (Service) กรรมวิธีที่เกี่ยวกับการผลิต (Process) หรือผลงานนวัตกรรมด้านสังคม - ผลงานศาสนา ที่เกิดจากการนำหลักการทางศาสนาที่ผ่านการบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ และปัญญา เสริมสร้างชุมชน สังคม เศรษฐกิจ การศึกษา สิ่งแวดล้อม การเมือง และด้านอื่น ๆ จนก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
๓	**งานสร้างสรรค์อื่น**	ผลงานนวัตกรรมหรือความคิดสร้างสรรค์ เช่น ทัศนศิลป์ วรรณศิลป์ สถาปัตยกรรม ศาสนา หรือด้านอื่น ๆ ที่มีการขยายขอบเขตความรู้และสร้างผลกระทบที่สำคัญทั้งในด้านวิชาการและสังคม หรือการถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภาคปฏิบัติและสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในสังคม ผลงานสะท้อนถึงความเป็นผู้นำในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ หรือมีการพัฒนาแนวคิดหรือวิธีการที่มีคุณค่าทางวิชาการ และสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนต่อวงการวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืออยู่ระหว่างการยื่นอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร หรือผลงานได้รับอนุสิทธิบัตร /สิทธิบัตร
๔	**บทความทางวิชาการ**	บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย กลุ่ม ๑ (Thai-Journal Citation Index, TCI กลุ่ม ๑) หรือ ฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย กลุ่ม ๒ (Thai-Journal Citation Index, TCI กลุ่ม ๒) หรือ ในฐานข้อมูลนานาชาติที่ได้รับการยอมรับมาตรฐาน เช่น Scopus หรือ ISI หรือ IEEE หรือ ฐานข้อมูลอื่นที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
๕	**ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการ**	ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการที่ได้รับทุนสนับสนุนจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยหรือจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย มูลค่ารวมตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป (กรณีที่เป็นโครงการวิจัยที่มีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ให้คิดตามสัดส่วน และให้หัวหน้าโครงการวิจัยลงนามรับรองสัดส่วนดังกล่าว) ในกรณีที่โครงการได้รับทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการจากภายในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และมีมูลค่าหลังการจัดสรรและแบ่งสัดส่วนตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป สามารถนำผลงานดังกล่าวมาใช้เป็นผลงานเพื่อประกอบเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนต่อเนื่องกันได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ทั้งนี้ข้อมูลระยะเวลาการรับทุนจะอ้างอิงตามสัญญารับทุน
๖	**การประเมินพัฒนาศักยภาพ**	การประเมินพัฒนาศักยภาพที่ได้รับสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) ผ่านระบบพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMUIDP) ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ สัญลักษณ์การเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือ ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองระดับสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (Thailand PSF) ในระดับที่ ๒ หรือ ได้รับประกาศนียบัตรกรอบมาตรฐานวิชาชีพสำหรับอุดมศึกษาสหราชอาณาจักร (UKPSF) ในระดับที่ ๒ (Fellow)
๗	**ผลงานอื่น**	ผลงานที่มีลักษณะคล้ายกันกับ รายการที่ ๑-๖ หรือผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาตนเองและองค์กร และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตำแหน่ง “ศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น”
ให้ยื่นผลงาน <u>รายการใดรายการหนึ่ง</u> จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
๑	**ผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด**	ผู้ดำรงตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ ที่มีบทบาทการมีส่วนร่วมในผลงาน และได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๒ เรื่อง
๒	ผลงานทางวิชาการ	**ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีส่วนร่วมในผลงานนั้น จำนวน ๒ เรื่อง ตาม (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) (๑.๔) ดังนี้** **(๑.๑) ผลงานวิจัย ในรูปแบบดังนี้** - บทความวิจัยที่เผยแพร่ครบถ้วนสมบูรณ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือหนังสือรวมบทความวิจัย หรือนำเสนอที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็ม (Proceedings) ของการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือ - หนังสือ (Monograph) ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ **(๑.๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น** ได้แก่ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ กรณีศึกษา (Case Study) งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ ผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานวิชาการนวัตกรรม ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ **(๑.๓) ตำราฉบับสมบูรณ์** ที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน จำนวน ๒ บท โดยระบุวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตร **หรือ หนังสือฉบับสมบูรณ์** ที่เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-book จำนวน ๒ บท หรือตำราฉบับสมบูรณ์และหนังสือฉบับสมบูรณ์ รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ บท ทั้งนี้หนังสือ หรือตำราต้องระบุเลขมาตรฐานสากลประจำหนังสือ (ISBN) หรือ **(๑.๔) ผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน** ที่เผยแพร่ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาหรือการแก้ปัญหาพื้นที่นั้น ๆ จนเกิดการเปลี่ยนแปลง - ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางสุนทรียะศิลปะ และความสามารถในการสร้างสรรค์ของเจ้าของผลงาน - ผลงานการสอนในวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่ประกอบด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมการสอน อันเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพ และเกิดผลลัพธ์ที่แสดงว่าผู้เรียนมีพัฒนาการและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ดีขึ้น

รายการที่	ประเภทผลงาน	รายละเอียด
		- ผลงานนวัตกรรม ที่สร้างผลกระทบในเชิงพาณิชย์หรือในเชิงสาธารณะ ได้แก่ ผลงานนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ (Product) การบริการ (Service) กรรมวิธีที่เกี่ยวกับการผลิต (Process) หรือผลงานนวัตกรรมด้านสังคม - ผลงานศาสนา ที่เกิดจากการนำหลักการทางศาสนาที่ผ่านการบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ และปัญญา เสริมสร้างชุมชน สังคม เศรษฐกิจ การศึกษา สิ่งแวดล้อม การเมือง และด้านอื่น ๆ จนก่อให้เกิดประโยชน์ในวงกว้างอย่างเป็นรูปธรรม
๓	**งานสร้างสรรค์อื่น**	ผลงานนวัตกรรมหรือความคิดสร้างสรรค์ เช่น ทัศนศิลป์ วรรณศิลป์ สถาปัตยกรรม ศาสนา หรือด้านอื่น ๆ ที่มีความล้ำหน้าในระดับสากลและเป็นผู้นำทางความคิดในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือการถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยสามารถขยายขอบเขตความรู้หรือพัฒนาแนวคิดใหม่ที่มีความสำคัญและเปลี่ยนแปลงวิธีการหรือแนวปฏิบัติในสาขาวิชานั้น ๆ ผลงานดังกล่าวสร้างผลกระทบอย่างยิ่งในทั้งระดับสังคมและวงวิชาการ มีการเผยแพร่ในสื่อวิชาการระดับนานาชาติ และได้รับการยอมรับจากผู้เชี่ยวชาญในวงการ สะท้อนถึงความเป็นผู้นำทางวิชาการและวิชาชีพที่สามารถสร้างผลกระทบในระยะยาว และขยายผลการพัฒนาในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืออยู่ระหว่างการยื่นสิทธิบัตร หรือผลงานได้รับอนุสิทธิบัตร /สิทธิบัตร
๔	**บทความทางวิชาการ**	บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย กลุ่ม ๑ (Thai-Journal Citation Index, TCI กลุ่ม ๑) หรือ ในฐานข้อมูลนานาชาติที่ได้รับการยอมรับมาตรฐาน เช่น Scopus หรือ ISI หรือ IEEE หรือ ฐานข้อมูลอื่นที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
๕	**ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการ**	ทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการที่ได้รับทุนสนับสนุนจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย มูลค่ารวมตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป (กรณีที่เป็นโครงการวิจัยที่มีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ให้คิดตามสัดส่วน และให้หัวหน้าโครงการวิจัยลงนามรับรองสัดส่วนดังกล่าว) ในกรณีที่โครงการได้รับทุนวิจัยหรือทุนบริการวิชาการจากภายในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และมีมูลค่าหลังการจัดสรรและแบ่งสัดส่วนตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป สามารถนำผลงานดังกล่าวมาใช้เป็นผลงานเพื่อประกอบเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนต่อเนื่องกันได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ทั้งนี้ข้อมูลระยะเวลาการรับทุนจะอ้างอิงตามสัญญารับทุน
๖	**การประเมินพัฒนาศักยภาพ**	การประเมินพัฒนาศักยภาพที่ได้รับสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) ผ่านระบบพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMUIDP) ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ สัญลักษณ์การเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือ ๑ สัญลักษณ์การเรียนรู้ ในระดับที่ ๓ (ระดับผู้เชี่ยวชาญ) **หรือ** ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองระดับสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (Thailand PSF) ในระดับที่ ๓ **หรือ** ได้รับประกาศนียบัตรกรอบมาตรฐานวิชาชีพสำหรับอุดมศึกษาสหราชอาณาจักร (UKPSF) ในระดับที่ ๓ (Principle Fellow)
๗	**ผลงานอื่น**	ผลงานที่มีลักษณะคล้ายกันกับ รายการที่ ๑-๖ หรือผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาตนเองและองค์กร และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการส่วนเพิ่ม ประเภทคณาจารย์
สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งส่วนเพิ่ม (บาท/เดือน)	กรณีไม่มีผลงาน ๑ ปี ปรับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งส่วนเพิ่ม ลดลงร้อยละ ๕๐	กรณีไม่มีผลงานติดต่อกัน ๒ ปี ไม่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งส่วนเพิ่ม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๑,๔๐๐	๗๐๐	๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	ไม่เกิน ๒,๔๐๐	๑,๒๐๐	๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๓,๒๐๐	๑,๖๐๐	๐
ศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓,๙๐๐	๑,๙๕๐	๐