

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
สังกัดส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยเป็นการสมควรให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ สังกัดส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้างาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ สังกัดส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจสังกัดส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้พิจารณาจากความต้องการของส่วนงาน โดยส่วนงานต้องกำหนดให้มีโครงการที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับการสร้างนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย หรือภารกิจเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย หรือการทดลองการทำงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย และส่วนงานเสนอโครงการให้อธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจสังกัดส่วนงาน โดยให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้า เป็นประธานกรรมการ

ส่วนงานมอบหมาย

(๒) รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เป็นกรรมการ

จำนวน ๑ คน

(๓) หัวหน้าสำนักวิชา หรือภาควิชา หรือสาขาวิชา เป็นกรรมการ

หรือหน่วยงานสังกัดส่วนงาน จำนวน ๑ คน

(๔) เลขานุการส่วนงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบงานด้านการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

บริหารงานบุคคลในส่วนงาน

หากส่วนงานไม่มีองค์ประกอบในข้อ (๓) ให้แต่งตั้งตามข้อ (๒) แทน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจของส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมระบุเงื่อนไข ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การระบупผลการประเมินสำหรับหัวหน้ากลุ่มภารกิจเฉพาะราย

(๒) พิจารณากลั่นกรองโครงการและบุคคล รวมทั้งค่าตอบแทนหรือเงินเดือนของผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ก่อนนำเสนอหัวหน้าส่วนงานเพื่อแต่งตั้ง

(๓) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มภารกิจทุก ๖ เดือน หรือตามที่คณะกรรมการ ฯ กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับโครงการหรือภาระงานที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจรับผิดชอบ

ข้อ ๖ รายละเอียดของตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ วิธีการคัดเลือก

(๑) หน่วยงานภายในส่วนงานเสนอเสนอภาระงาน (TOR) กรอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โครงการ แผนงาน เงื่อนไข ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การระบупผลการประเมิน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งค่าตอบแทน ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณา และส่วนงานเสนอโครงการให้อธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาภาระงานและเอกสารหลักฐานตามข้อ (๑)

(๓) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบภาระงานของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจนำเสนอแผนการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการพร้อมแสดงหลักฐานแสดงประสิทธิภาพและความรู้ความสามารถ เช่น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และแผนการทำงานเพื่อบรรลุภารกิจ

(๔) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ส่วนงานออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแจ้งมหาวิทยาลัยพร้อมชี้แจงการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ โดยต้องสอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากภาระงานประจำ และผลกระทบที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยจะได้รับจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นนั้น

(๖) ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มภารกิจตามระยะเวลาที่กำหนด แล้วเสนอต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อให้ความเห็นชอบ โดยให้รายงานต่อมหาวิทยาลัยทุกครั้ง

ข้อ ๘ หัวหน้ากลุ่มภารกิจที่แต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยให้ได้รับค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของส่วนงานตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นกรณีไป โดยค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องไม่สูงกว่าค่าตอบแทนของหัวหน้างานของส่วนงานนั้น หากส่วนงานประสงค์ที่จะให้ค่าตอบแทนสูงกว่าที่กำหนด ให้เสนออนุมัติต่อ ก.บ. เพื่อพิจารณาเป็นกรณีไป

กรณีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้กำหนดอัตราเงินเดือนจากเงินรายได้ของส่วนงานตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นกรณีไป

คณะกรรมการต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากผลประโยชน์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยจะได้รับ

ข้อ ๙ การพ้นจากตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(๑) สิ้นสุดโครงการ

(๒) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

(๓) คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานพิจารณาให้ยุติการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของประกาศฉบับนี้อย่างน้อยทุก ๕ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่