

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นสมควรกำหนดให้มีตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐ ก. (๒) ข้อ ๑๓ ก. (๖) และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการ

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนภาคปฏิบัติการ เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติ งานสอนภาคสนาม เป็นต้น รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ

“งานศึกษา ค้นคว้า วิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” หมายความว่า การศึกษาค้นคว้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการเรียนการสอน ได้แก่ บทเรียนที่ใช้ในการเรียนการสอน กรณีศึกษาในการเรียนการสอน หรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่วิชาความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

ข้อ ๔ อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการ ต้องมีภาระงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

(๑) ภาระงานสอนภาคปฏิบัติการ และ/หรือ ไปปฏิบัติงานร่วมกับภาคเศรษฐกิจจริง (Real Sector) หรือภาคอุตสาหกรรม หรือภาคเอกชน หรือภาควิชาชีพ ณ สถานประกอบการ/สถานที่ทำงาน ไม่น้อยกว่าสามสิบชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

(๒) งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานบริการวิชาการ และภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ไม่เกินห้าชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ทั้งนี้ ภาระงานขั้นต่ำรวมต้องไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยสามารถกำหนดให้นำเอาชั่วโมงทำงานของภาระงานขั้นต่ำตาม (๑) หรือ (๒) ไปเพิ่มในภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๕ ได้ตามความเหมาะสม

โดยให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชาเป็นผู้พิจารณาอนุมัติในการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๕ อาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการ ต้องไปปฏิบัติงานร่วมกับภาคเศรษฐกิจจริง (Real Sector) หรือภาคอุตสาหกรรม หรือภาคเอกชน หรือภาควิชาชีพ ณ สถานประกอบการ/สถานที่ทำงาน ปีการศึกษาจะไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าชั่วโมง โดยสามารถดำเนินการได้ทั้งในแบบต่อเนื่องหรือแบบบางช่วงเวลา

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชากำหนดชั่วโมงการทำงานของอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการแต่ละราย โดยจัดทำเป็นข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นประจำทุกปี โดยให้หัวหน้าส่วนงานและอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติการมีความเห็นร่วมกัน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ภาระงานมีลักษณะเฉพาะ และไม่สามารถกำหนดภาระงานตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ได้ ให้หัวหน้าส่วนงานดำเนินการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) แบบเฉพาะกรณีที่สอดคล้องกับลักษณะของภาระงานนั้น และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำและที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

