

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามหนังสือเวียนที่ ศธ ๖๓๙๑/ว ๓๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีแล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานพัฒนานักศึกษา” หมายความว่า งานให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นักศึกษาในด้านการศึกษา การดำรงชีวิตและการพัฒนาตนเองตลอดจนงานที่มีส่วนร่วมในการจัดและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม

ของนักศึกษารวมถึงงานที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา ชมรม และงานพัฒนานักศึกษา ตลอดจนงานด้านการพัฒนานักศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้อง

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

¹ข้อ 4 คณาจารย์ ต้องมีภาระงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

ภาระงาน	ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	เน้นภาระงานสอน ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	เน้นภาระงานวิจัย ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
4.1 ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 15	ไม่น้อยกว่า 24	ไม่น้อยกว่า 9
4.2 ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า 4	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 24
4.3 ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1
4.4 ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	15	8	1

ทั้งนี้ ภาระงานขั้นต่ำรวมต้องไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยสามารถกำหนดให้นำเอาชั่วโมงทำงานของภาระงานขั้นต่ำตามข้อ 4.4 ไปเพิ่มในภาระงานขั้นต่ำตามข้อ 4.1-4.3 ได้ตามความเหมาะสมโดยให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชา เป็นผู้พิจารณาอนุมัติในการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นราย ๆ ไป

ข้อ 5 ให้หัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชา กำหนดชั่วโมงการทำงานของคณาจารย์ประจำแต่ละคน โดยจัดทำเป็นข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นประจำทุกปี โดยให้หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานมีความเห็นชอบร่วมกัน

ข้อ 6 การมอบหมายและภาระงานทางวิชาการตามข้อ 4 และการกำหนดชั่วโมงการทำงานตามข้อ 5 ต้องให้ความสำคัญและข้อควรคำนึงถึง ดังนี้

²6.1 ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้มี

6.1.1 การทำผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

¹ ความในข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

² ความในข้อ 6.1 แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๖๐

6.1.2 ภายในระยะเวลา 3 ปีแรกนับตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุ ต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามประกาศมหาวิทยาลัยหรือตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการบริหารให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) มีอำนาจยกเว้นข้อห้าม ตามข้อ 6.1.2 ในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในส่วนงานขนาดเล็ก (ระดับ 1) ได้ตามที่เห็นสมควร

6.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มีการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับเสนอ ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

6.3 ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้มีการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6.4 ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มี

6.4.1 งานสอนวิชาการหรือวิชาชีพขั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ในระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษา รวมทั้งควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เป็นที่ปรึกษาของ นักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เป็นนักวิจัยที่เลี้ยงชีพให้คำแนะนำปรึกษาคณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยขั้นสูง ให้บริการวิชาการแก่สังคมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสาขาใดสาขาหนึ่งซึ่ง เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น ๆ

6.4.2 การกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการในสังกัด ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

ข้อ 7 ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ 4.2 ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดภาระงานทางวิชาการชั้น ต่ำ การคิดภาระงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริหารของคณาจารย์ประจำ และที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตาม ข้อบังคับนี้

³“ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดัดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้”

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2559

(ลงนาม)

เกษม วัฒนชัย

³ ความในข้อ 8 วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของ คณาจารย์ประจำ สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่