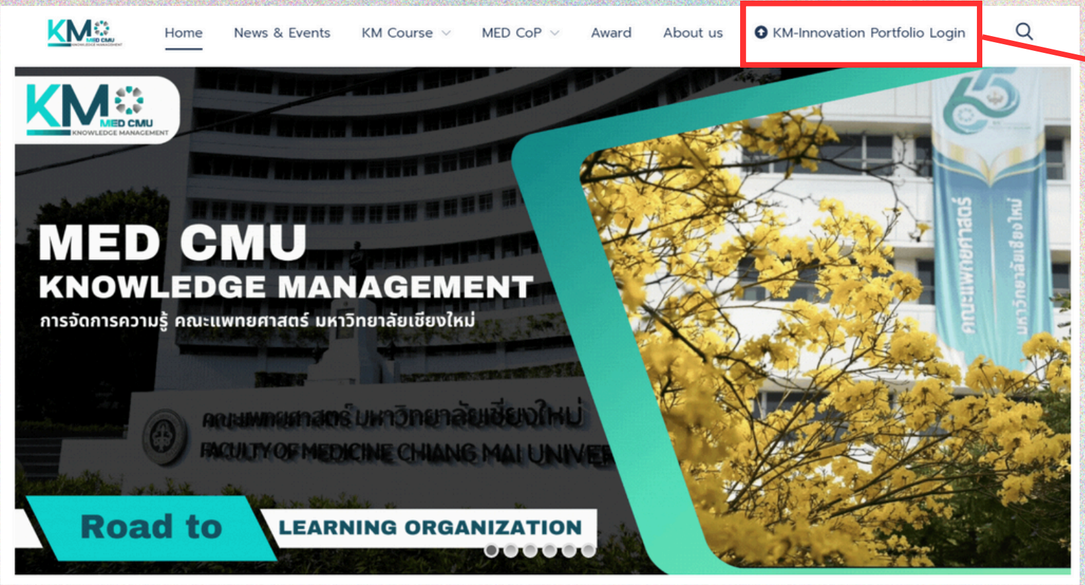
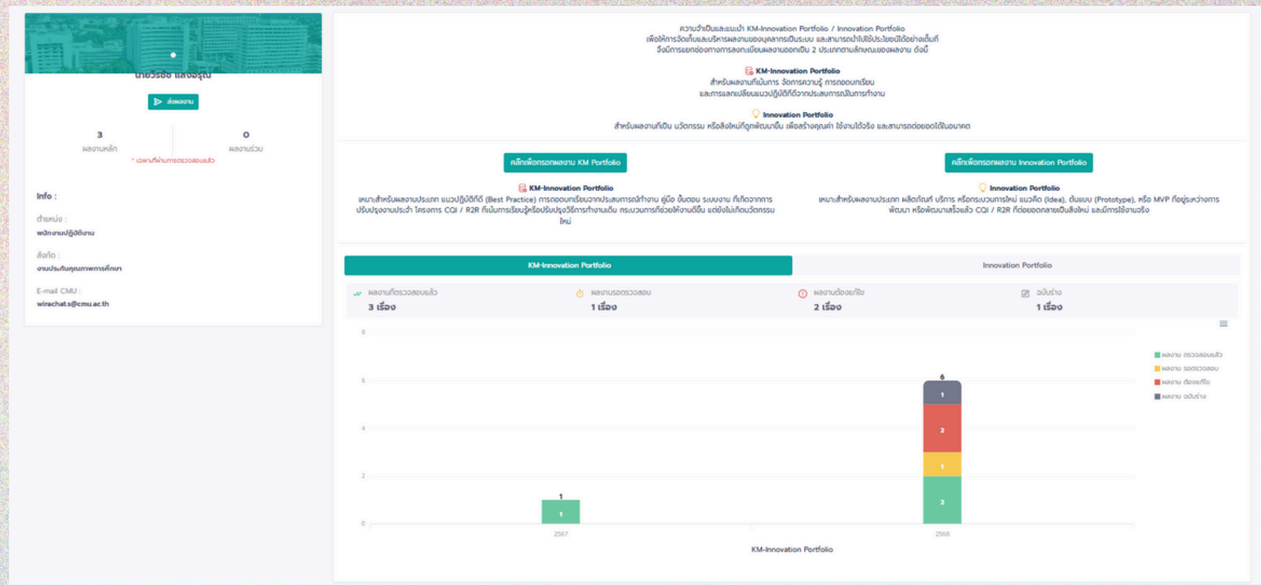
MedCMU

KM-INNOVATION PORTFOLIO





Scan Here

SUMIT COMPUTH, WISANUPONG TAREERAHT, WIRACHAT SAENG-AROON

Quality Assurance Section, Faculty of Medicine, Chiang Mai University

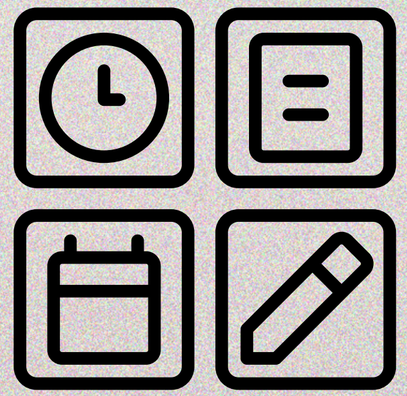
ที่มาและความสำคัญ

1.ไม่มีพื้นที่จัดเก็บองค์ความรู้สำคัญขององค์กรอย่างเป็นระบบ

2.องค์ความรู้กระจัดกระจายภายในภาควิชา หน่วยงาน ฝ่ายงาน

3.ไม่มี Web Portal ด้านการจัดการความรู้ในระดับองค์กร



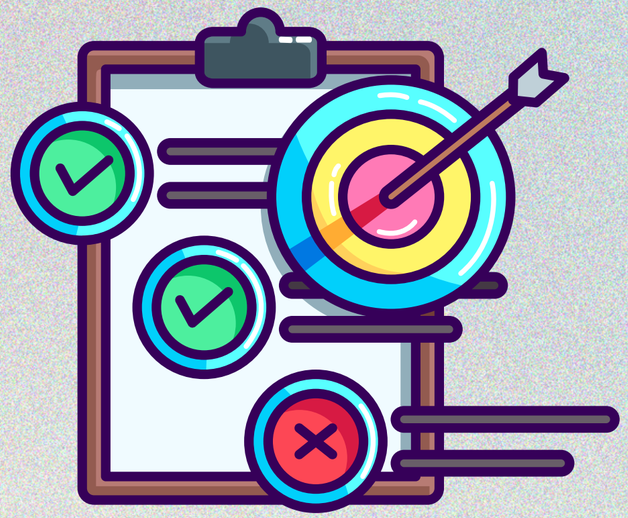


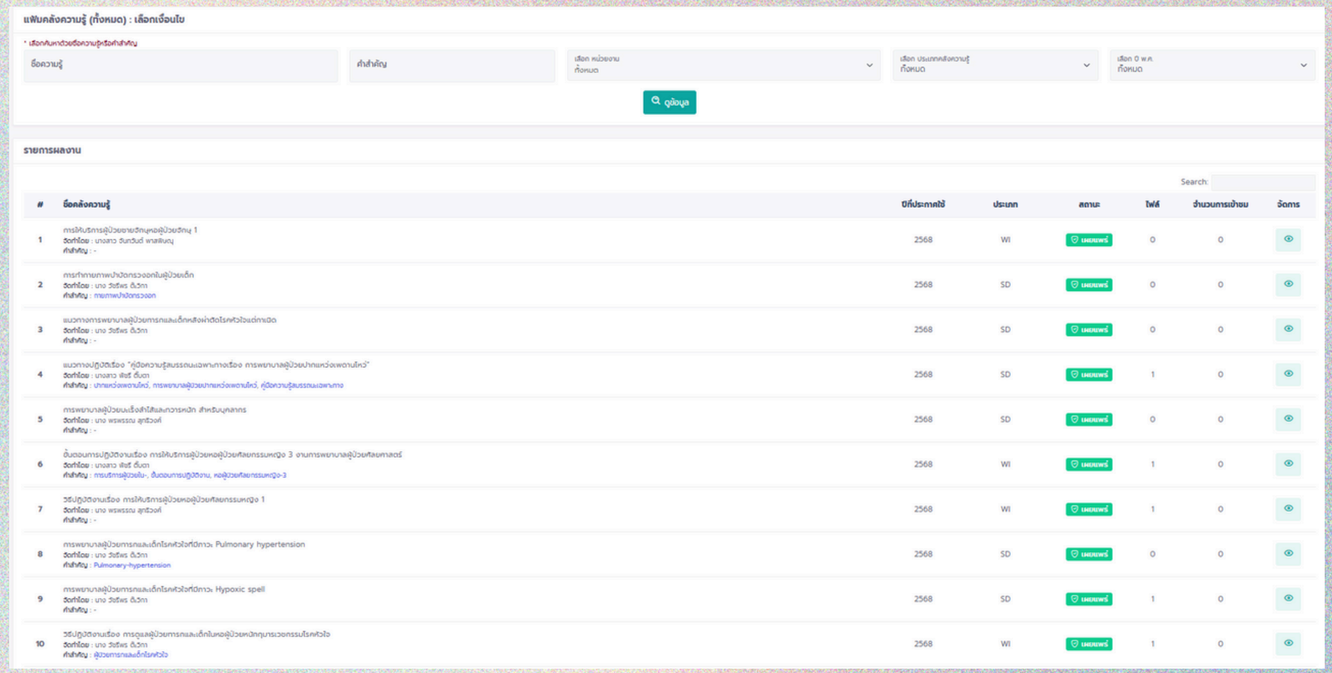
การประชุมหารือเพื่อพัฒนาระบบ KM Web Portal
และ MED CMU KM Portfolio



วัตถุประสงค์

- เพื่อการการต่อยอดและพัฒนาระบบจัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญ
- ตอบสนองต่อพันธกิจ/ความต้องการของผู้ใช้งาน
- เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้า ศึกษาเรียนรู้ องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กร
- เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม การเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มศักยภาพกระบวนการทำงานขององค์กร

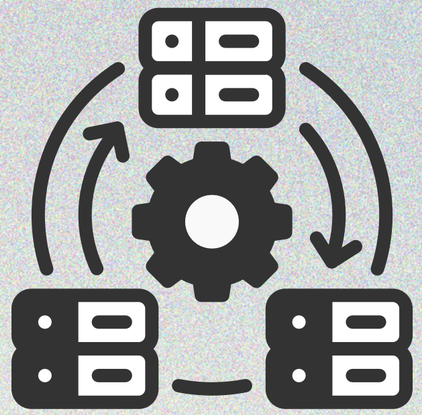




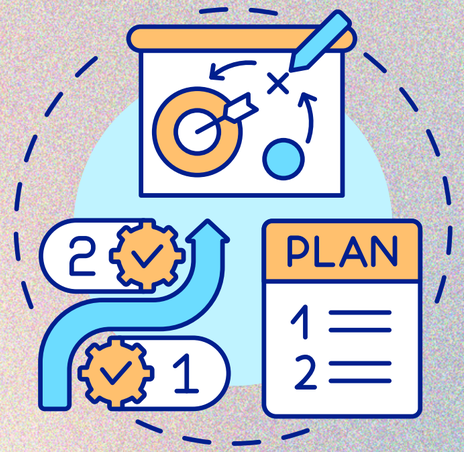
PROCESS

1.Planning and Preparation

- ทบทวนและจัดทำข้อกำหนดฟังก์ชันการทำงานของระบบ
- พัฒนาระบบส่งผลงานพัฒนาคุณภาพ พร้อมแบบฟอร์มแยกตามประเภทผลงาน
- จัดทำระบบบันทึกและจัดเก็บคลังความรู้ของคณะฯ และโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ผู้ใช้สามารถจัดการผลงานของตนเองได้ และผู้ดูแลสามารถอนุมัติผลงานเข้าสู่ระบบ
- จัดประชุมหารือความต้องการผู้ใช้ (User Requirement) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาร่วมกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้ระบบมีเสถียรภาพและพร้อมใช้งาน



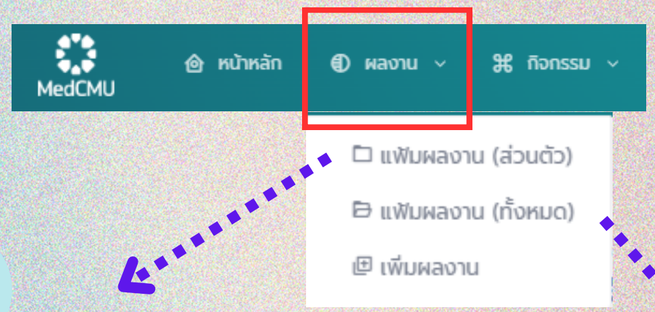




PROCESS

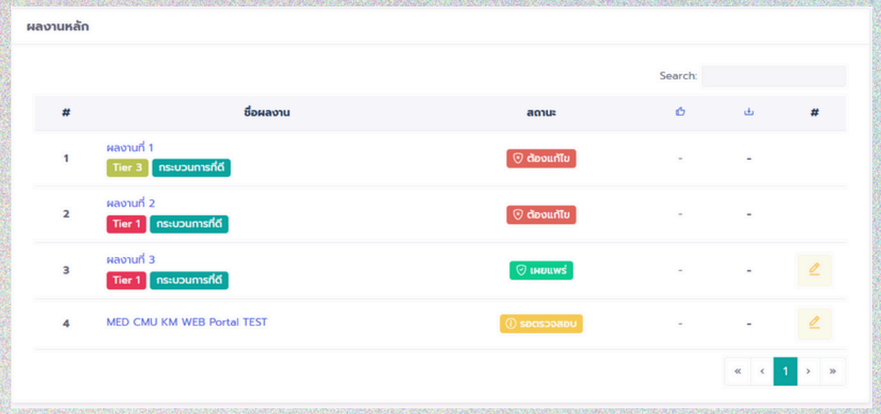
2.System Development and Improvement

Function

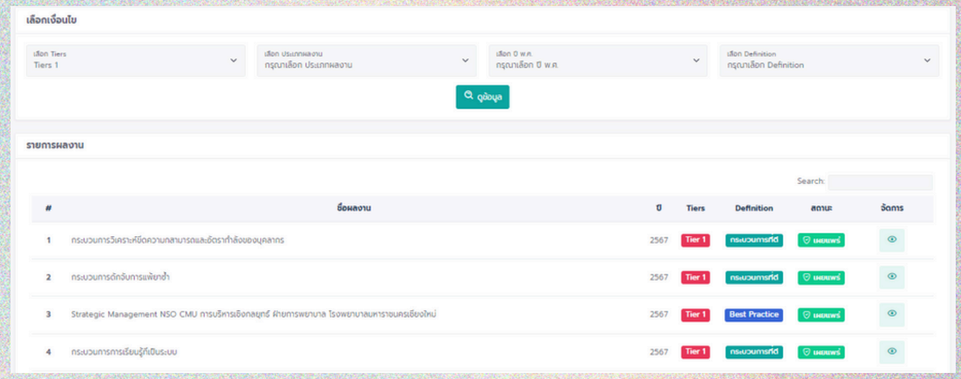


ปัจจุบันระบบอยู่ในช่วงการพัฒนา Phase 2 และได้ถูกนำไปใช้งานภายในองค์กรแล้ว

แฟ้มผลงานส่วนตัวที่ได้นำเข้าในระบบ



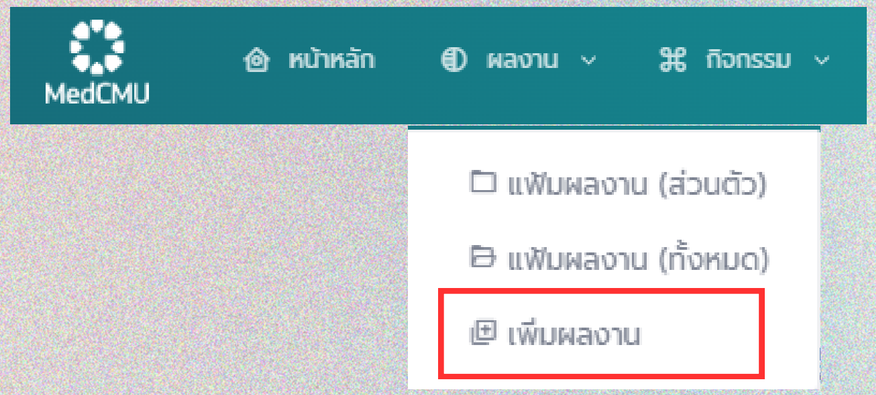
ค้นหาผลงานทั้งหมด ที่ได้รับการเผยแพร่ เพื่อศึกษาเรียนรู้



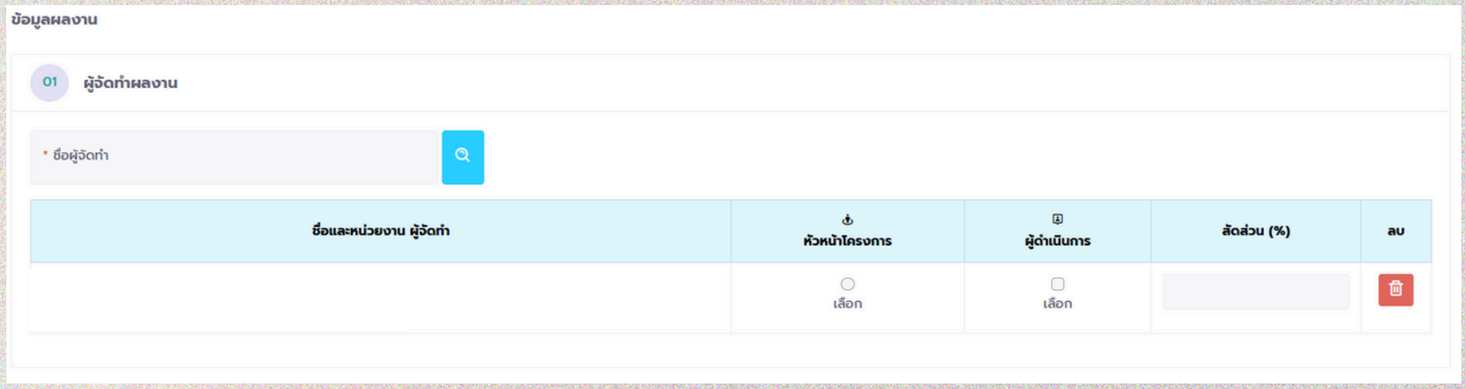
SCAN ME

KM-INNO Portfolio

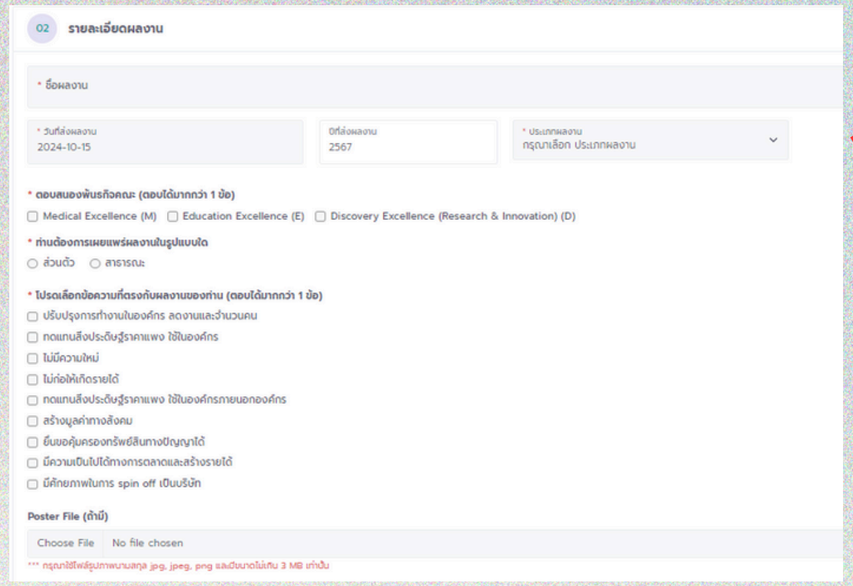
เพิ่มผลงานของฉัน

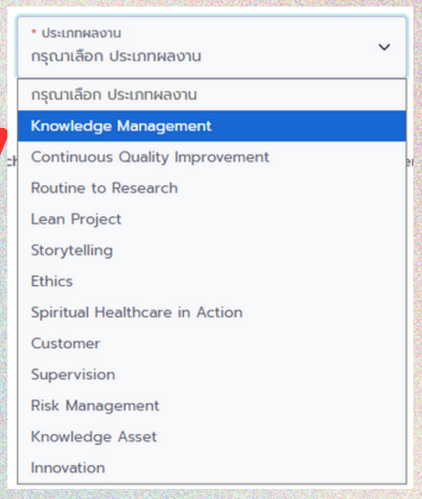


1. กรณีเป็นผลงานร่วมสามารถเพิ่มจำนวนและสัดส่วนผู้จัดทำได้



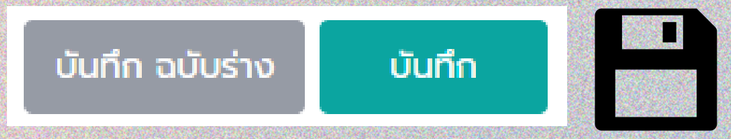
2. เพิ่มรายละเอียดผลงานพร้อมแนบไฟล์





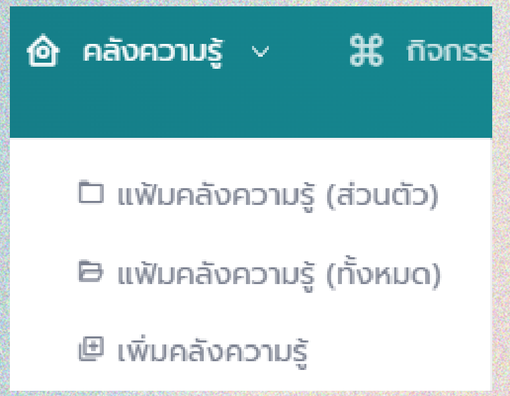
3. กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มของประเภทผลงานที่ท่านเลือก

- สามารถเลือกหัวหน้าโครงการ 1 คน และผู้ดำเนินการได้หลายคน
- หัวหน้าโครงการ และผู้ดำเนินการที่ได้รับมอบหมายในระบบสามารถแก้ไขผลงานร่วมกันได้

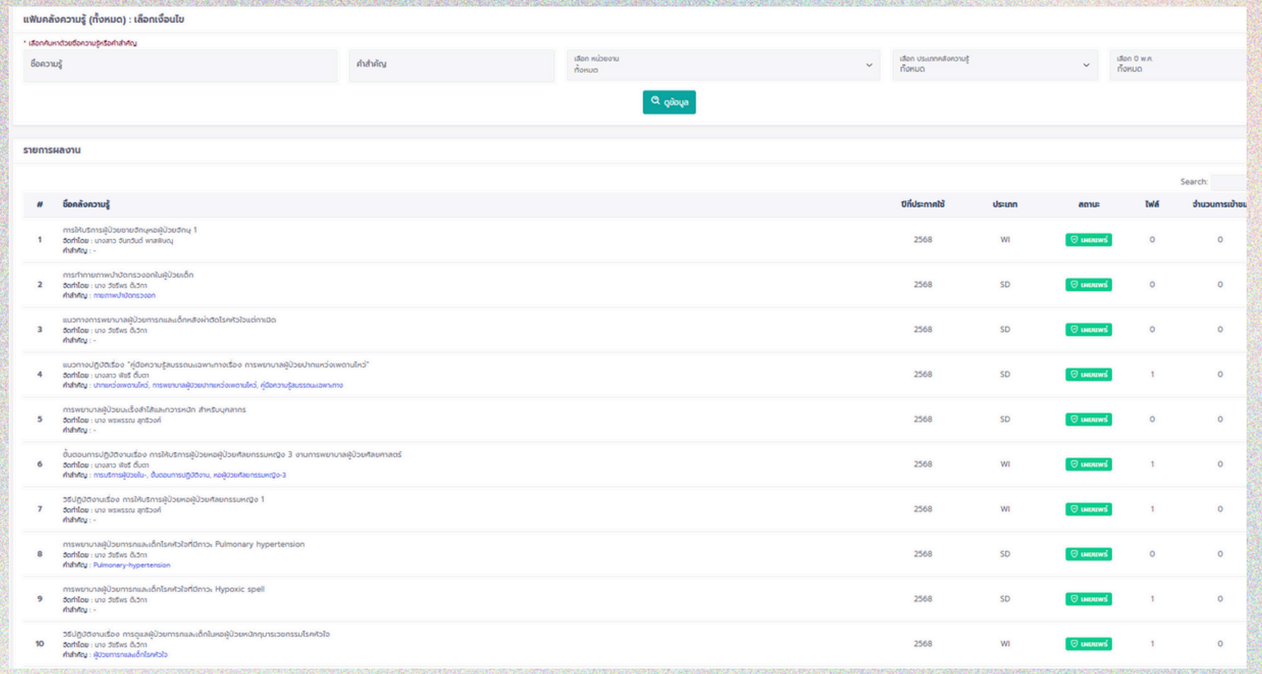


4. เลือก บันทึก เพื่อส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบ หรือเลือก บันทึกฉบับร่าง หากต้องการนำส่งในภายหลัง

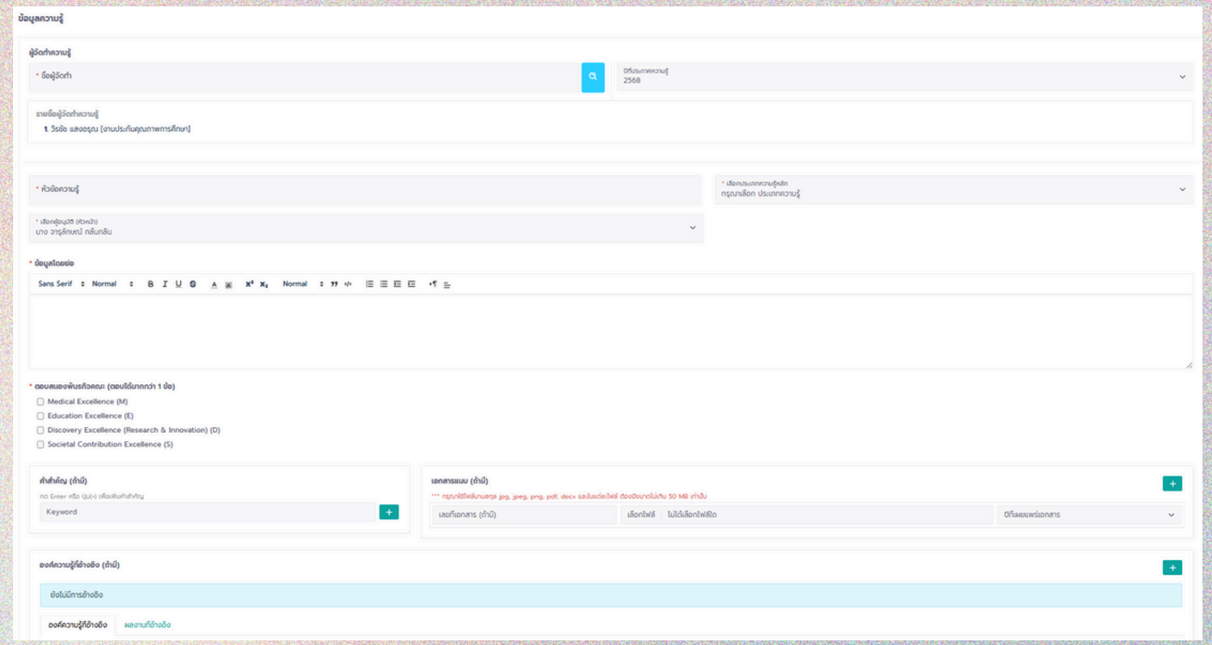
องค์ความรู้สำคัญ



1. ค้นหาและทบทวนองค์ความรู้สำคัญ



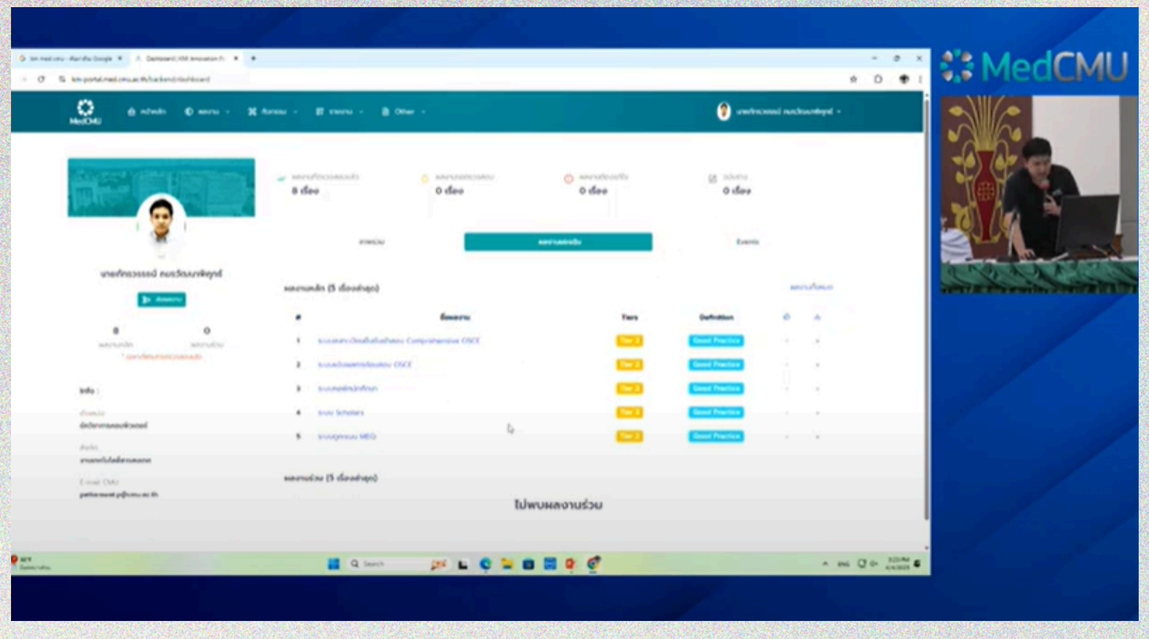
2. เพิ่มรายละเอียดองค์ความรู้สำคัญพร้อมแนบไฟล์

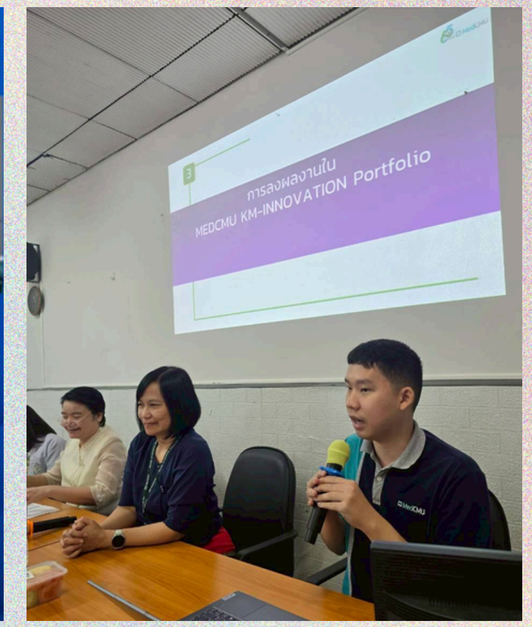


PROCESS

3.Testing and Deployment

- ทดสอบฟังก์ชันใหม่ให้มั่นใจว่าระบบปลอดภัยและทำงานมีประสิทธิภาพ
- นำระบบขึ้นใช้งานจริง (Deployment) และแจ้งผู้ใช้ทราบ
- จัดทำคู่มือและอบรมผู้ใช้ ผู้ดูแล ผ่านกิจกรรม สัมมนา Organization Development (OD) ขององค์กร



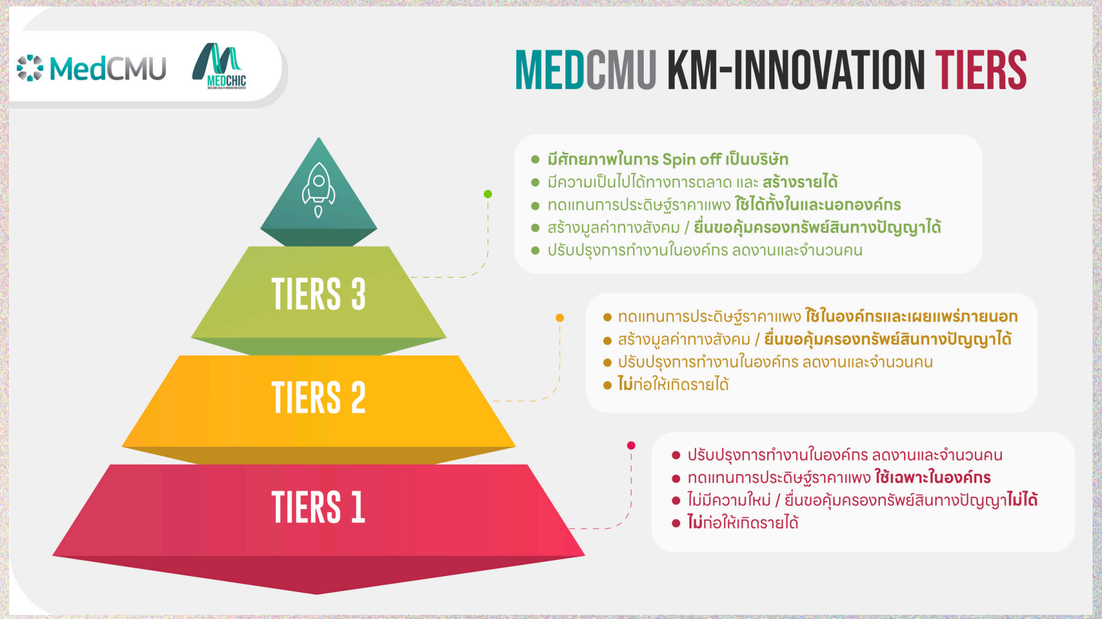




PROCESS

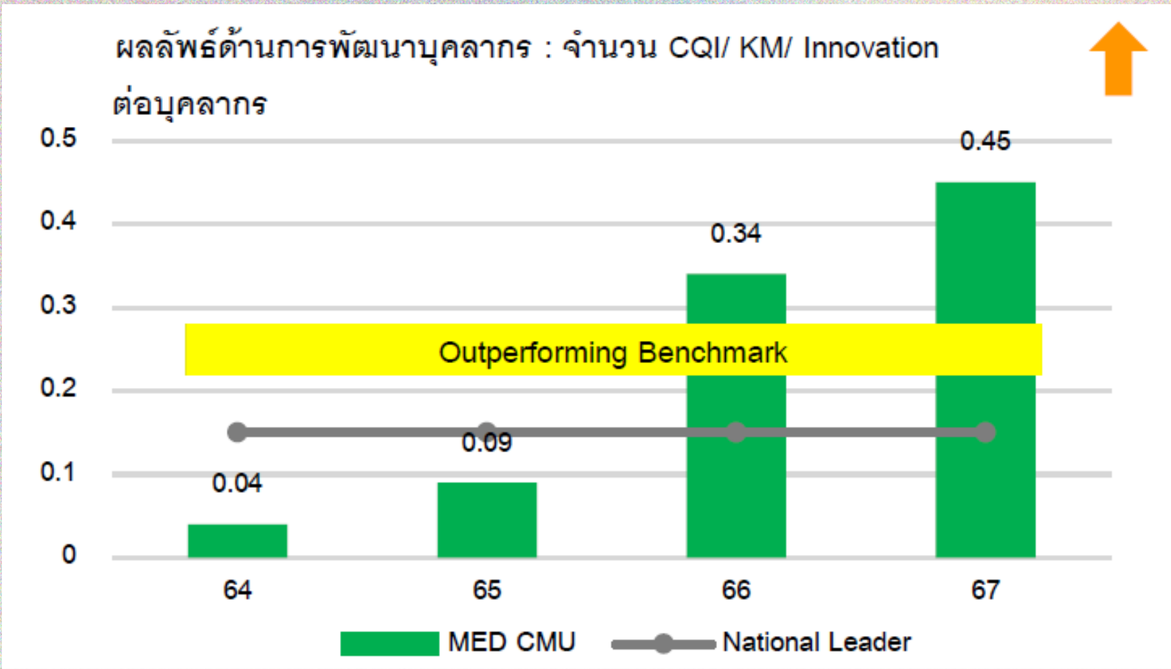
4. ผลลัพธ์

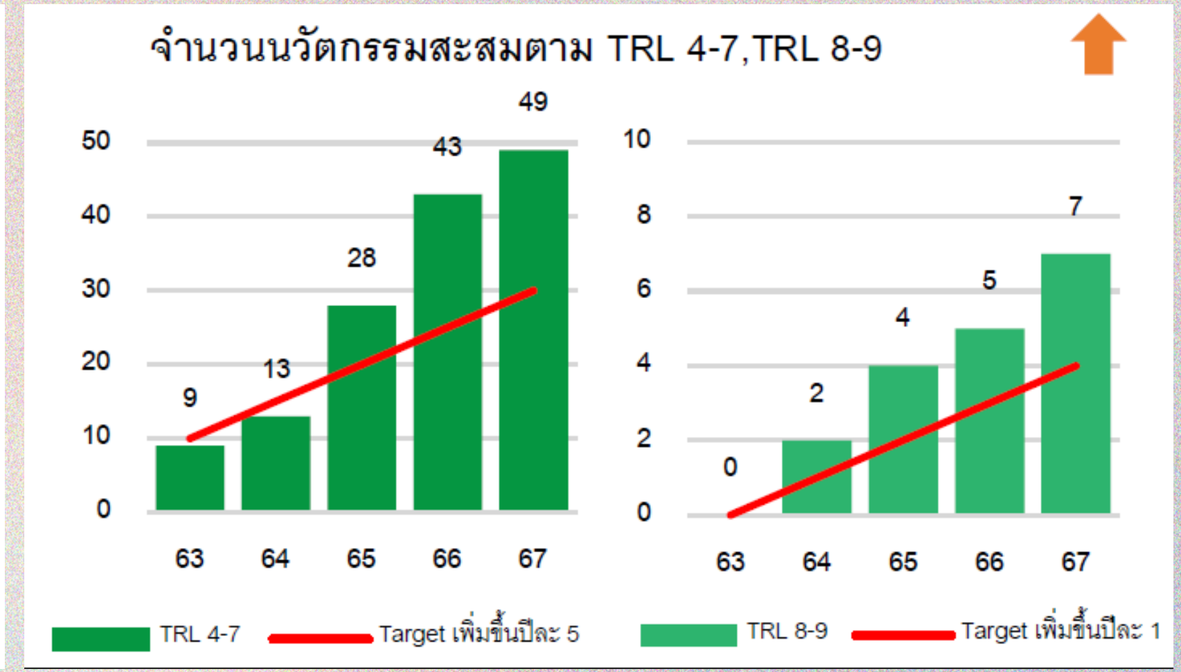




PROCESS

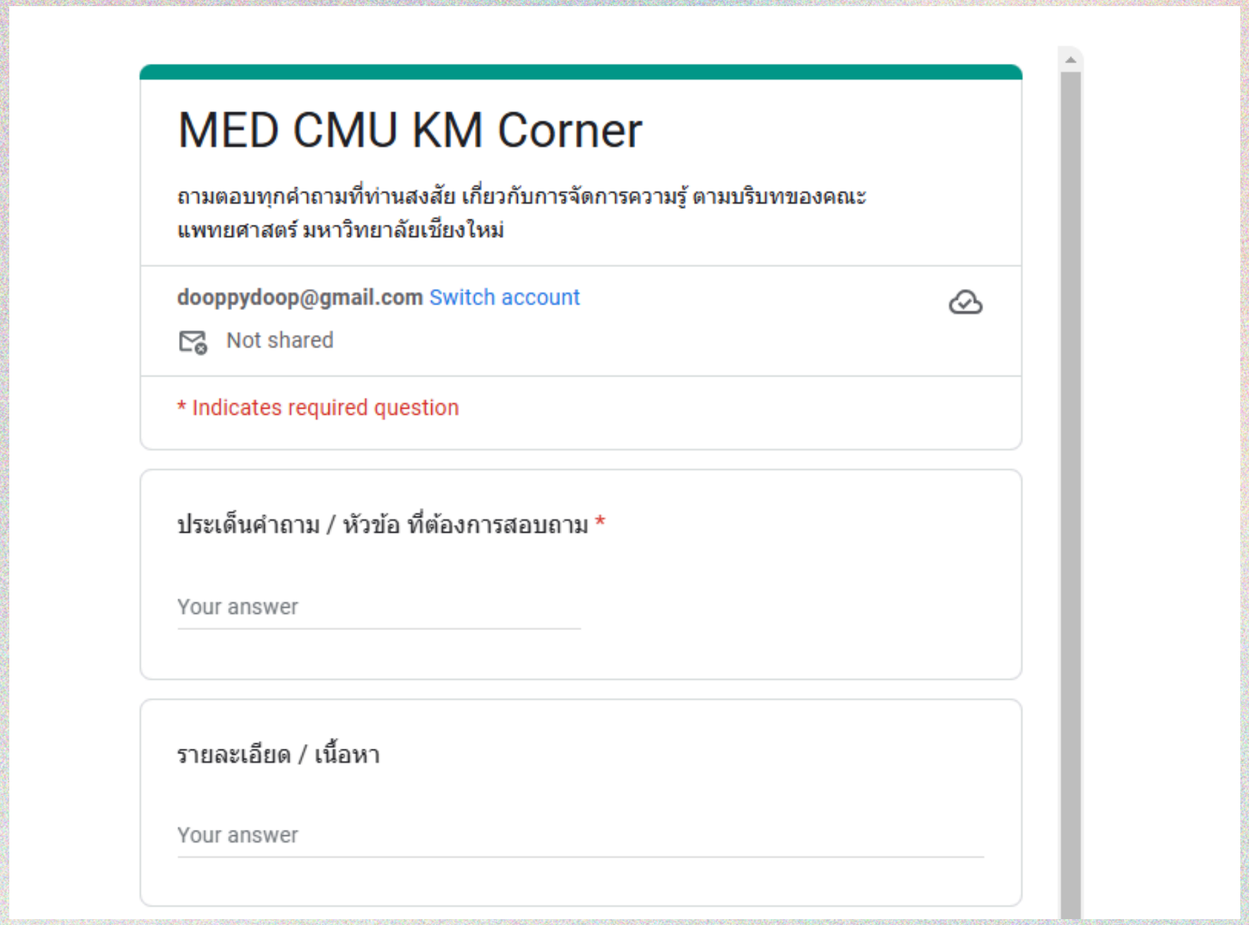
4. ผลลัพธ์



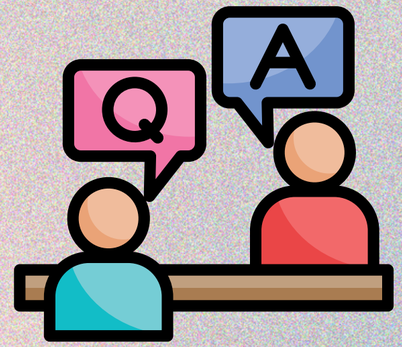


PROCESS

MED CMU KM Corner



- ถามตอบทุกข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตามบริบทของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- แจ้งปัญหา ติดต่อสอบถามการใช้งานระบบ



ผลกระทบที่สร้างคุณค่า

Leadership



- Senior Leader
- คณะกรรมการขับเคลื่อน Km อย่างยั่งยืน
- KM Facilitator

IT Support



- ทีมงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

Staff



- บุคลากรในทุกระดับทุกส่วนงาน

ผลกระทบที่สร้างคุณค่า

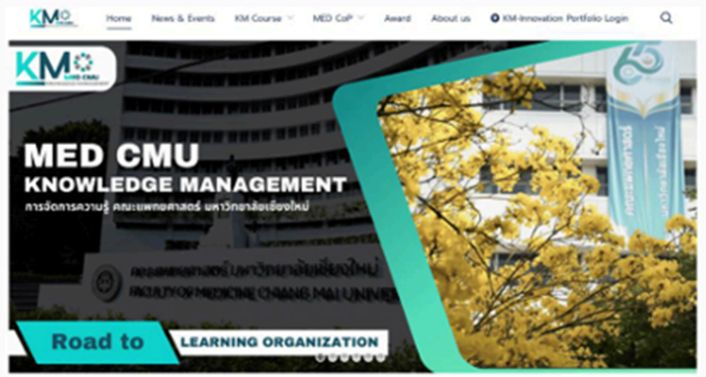
MedCMU KM Portal & KM-Innovation Portfolio

รวบรวม	Knowledge Registry / Database / Asset
จัดกลุ่ม	Med CMU KM-Innovation Tiers / CQI / R2R / Lean
เรียนรู้	Every time knowledge access
แลกเปลี่ยน	Community of Practice (CoP)
ต่อยอด	Use of knowledge to improve key performance

KM Portal

https://km.med.cmu.ac.th/

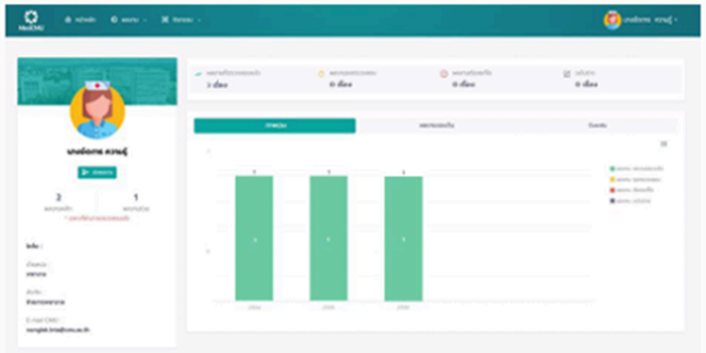
KM Web Portal



KM-INNO Portfolio

https://km-portal.med.cmu.ac.th

Personal KM Portfolio



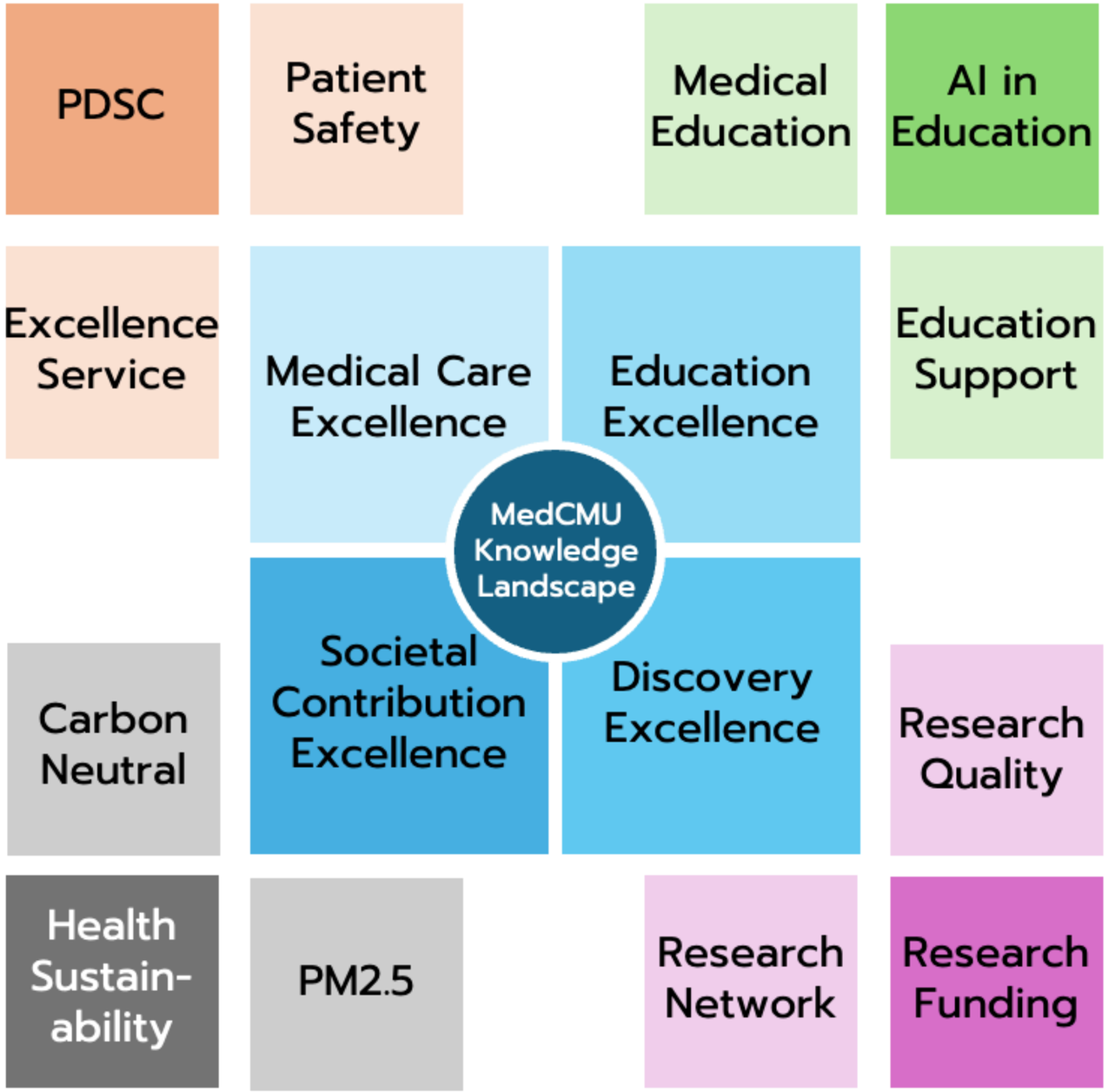
ทิศทางการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2564 - 2568

วิสัยทัศน์	โรงเรียนแพทย์ในดวงใจ เพื่อการยกระดับสุขภาวะของมนุษยชาติอย่างยั่งยืน
พันธกิจ	**“MEDS Excellence”** สร้างและบูรณาการความเป็นเลิศระดับสากลด้านบริการ การศึกษา วิจัยและนวัตกรรม ทางการแพทย์ เพื่อประโยชน์ของสังคมอย่างยั่งยืน
จุดเน้น	“มุ่งเน้นการพัฒนาคณะแพทย์อย่างยั่งยืน เพื่อการเป็นโรงเรียนแพทย์ในดวงใจ” **M** สร้างประสบการณ์ที่เหนือความคาดหมายแก่ผู้ป่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม **E** พัฒนาด้านแพทยศาสตรศึกษาส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน **D** งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม **S** คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความผาสุกของชุมชนและสังคม
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	**M** Medical Education Reform **E** Expansion of Medical Care **D** Distinctive Research & Innovation **C** Comprehensive Medical Care **M** Modernized Workforce **U** Uplift Org. Efficiency
ค่านิยม	**C** มุ่งเน้นผู้รับบริการ **Q** ทำงานมีคุณภาพ **I²** ซึมซาบนวัตกรรม, คุณธรรมคู่ความดี **T** ทีมสามัคคีมีผลงาน
สมรรถนะหลัก	CC1 ความสามารถในการบูรณาการบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ กับการศึกษา และงานวิจัย CC2 ความสามารถในการดำเนินการส่งมอบหลักสูตร งานวิจัย และการบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ CC3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา การวิจัย และการให้บริการสุขภาพแบบสหสาขา

สนับสนุน

ตอบสนอง

KM-INNOVATION PORTFOLIO

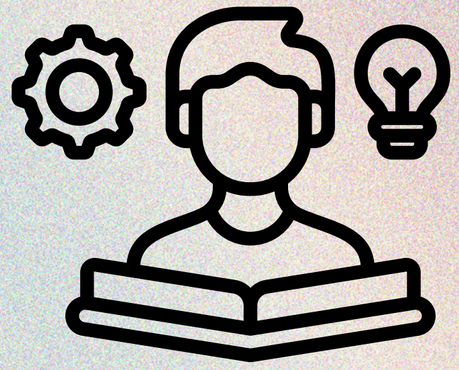


MedCMU Knowledge Landscape

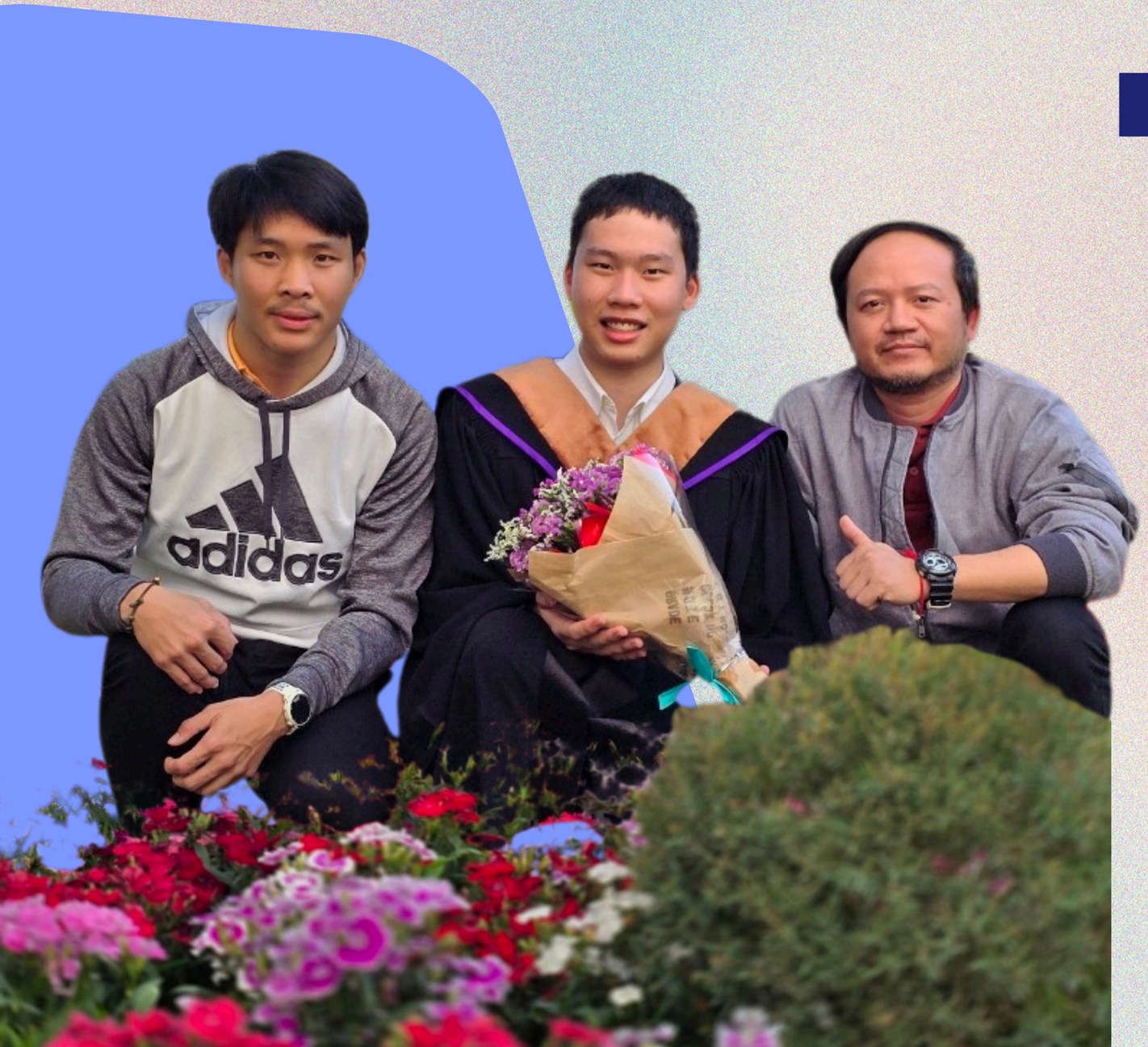
ผลลัพธ์และบทเรียน

การเพิ่มประสิทธิภาพ

- มีระบบจัดเก็บองค์ความรู้ที่เข้าถึงง่ายในองค์กร
- ส่งเสริมวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในองค์กร (Learning Organization:LO)
- สามารถนำความรู้ไปต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างยั่งยืน
- มีระบบสนับสนุนให้แบ่งปันความรู้อย่างต่อเนื่อง (Knowledge Sharing and Learning)
- โอกาสในการพัฒนา : ใช้เทคโนโลยีใหม่ เช่น AI และ Data Analytics เพื่อวิเคราะห์ เชื่อมโยง และสรุปผลองค์ความรู้







THANK YOU!