



ศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการแพทย์ (Ethics Learning Center)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

พว. อริชฐาน สุมาลัยเจริญ

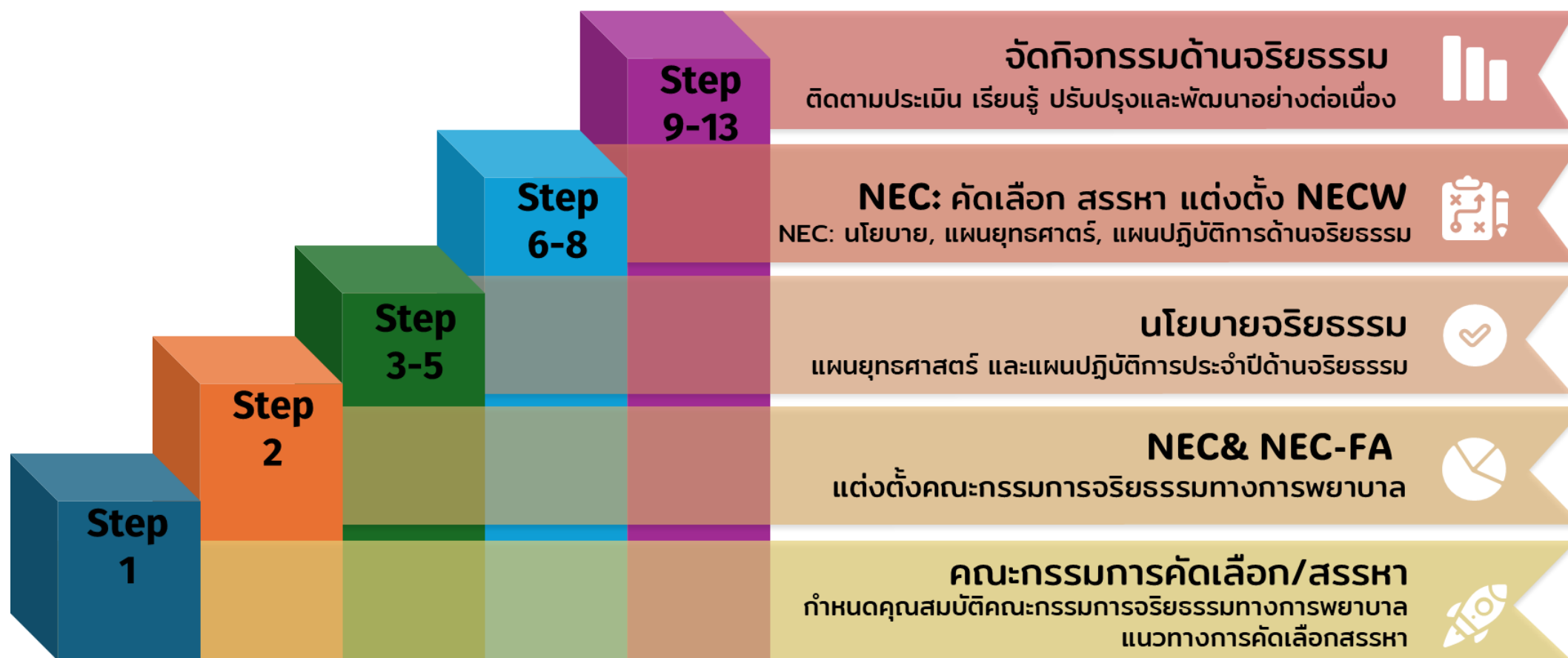
ผู้ตรวจการ งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษเฉพาะทาง
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นองค์กรวิชาชีพที่ให้บริการผู้ป่วยระดับตติยภูมิแห่งใหญ่ที่สุดของภาคเหนือ ประกอบด้วยงานการพยาบาล 10 งาน และ 2 งานสนับสนุนด้านวิชาการ/งานธุรการ มีจำนวน 106หอผู้ป่วย/หน่วยงาน มีบุคลากร 2,482 คน ได้มีการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบงานด้านจรรยาบรรณทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2559 ถึงปัจจุบัน โดยฝ่ายการพยาบาลมีความมุ่งมั่นสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจรรยาบรรณ จึงมีการพัฒนาตามกรอบของศูนย์จรรยาบรรณทางการพยาบาล สภาการพยาบาล ตั้งแต่ปี 2565 ถึง 2567 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และมีเครือข่ายพัฒนางานอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งผลต่อคุณภาพการพยาบาล ผู้รับบริการ บุคลากร องค์กร ตลอดจนสังคมและวิชาชีพต่อไป

เป้าประสงค์:

การเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจรรยาบรรณทางการพยาบาลที่ส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดีด้วยระบบและกลไกจรรยาบรรณทางการพยาบาล

NSO CMU: กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมการพยาบาล



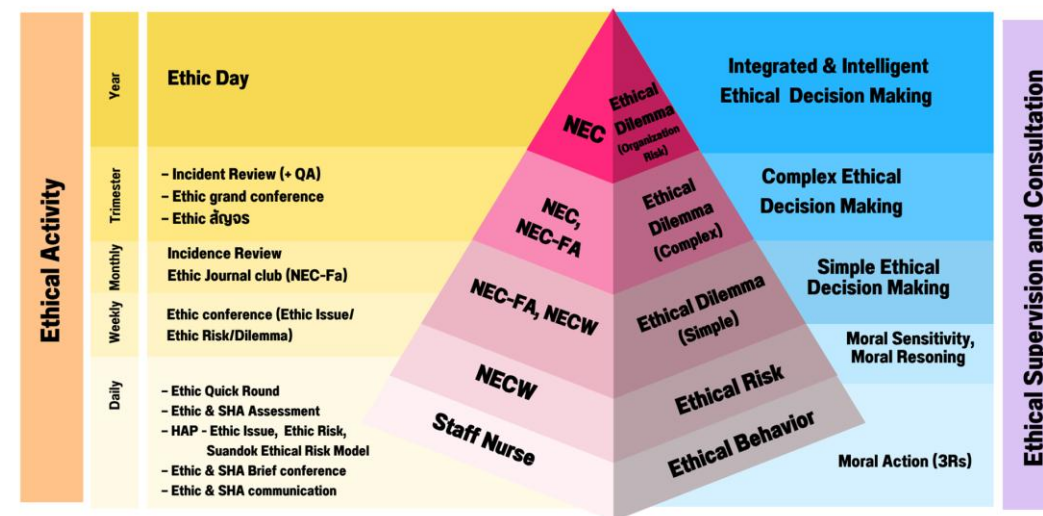
โครงสร้างและบทบาทในการขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์



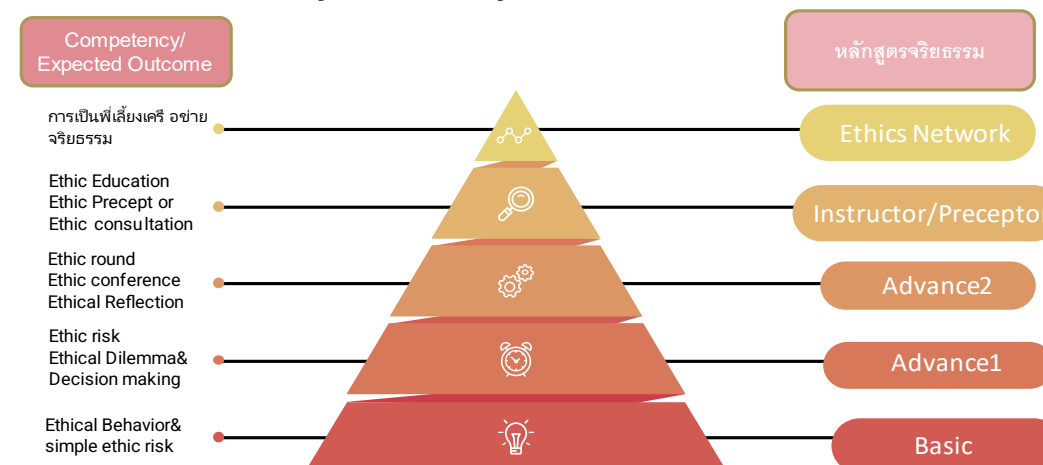
การพัฒนาสมรรถนะ ด้านจริยธรรมทางการแพทย์

- จัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะจริยธรรมทางการแพทย์และหลักสูตรเพื่อรองรับการเป็นศูนย์การเรียนรู้
- Ethic conference/Ethics walk round

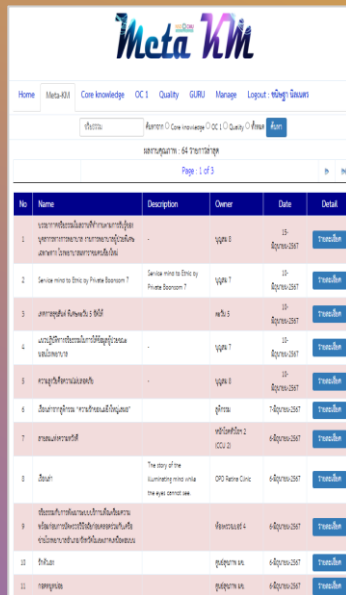
Ethical framework plus SHA NSO CMU 2025



โครงสร้างศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการแพทย์



การสร้างองค์ความรู้ และinnovation ทางด้านจริยธรรมทางการแพทย์



No	Name	Description	Owner	Date	Detail
1	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
2	Service Ethics by Nurse Education 1	Service Ethics by Nurse Education 1	NSO	2567	รายละเอียด
3	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
4	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
5	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
6	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
7	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
8	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
9	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
10	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
11	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด



No	Name	Description	Owner	Date	Detail
1	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
2	Service Ethics by Nurse Education 1	Service Ethics by Nurse Education 1	NSO	2567	รายละเอียด
3	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
4	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
5	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
6	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
7	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
8	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
9	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
10	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด
11	ความรู้ทางจริยธรรมทางการแพทย์		NSO	2567	รายละเอียด

- โปรแกรม Meta KM เพื่อรวบรวมผลงานด้านจริยธรรม (CQI, Ethics Molding Media, Research)
- คู่มือจริยธรรมทางการแพทย์ (Ethic NSO CMU Version 2)
- แนวปฏิบัติทางการแพทย์ที่บูรณาการแนวปฏิบัติทางจริยธรรม (การผูกมัด การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะสับสนเฉียบพลัน)
- แนวปฏิบัติทางจริยธรรมทางการแพทย์ (การเคารพเอกสิทธิ์ การบอกความจริงที่เป็นข่าว การปกปิดความลับผู้ป่วย)

การผูกมัดผู้ป่วย ในสถานการณ์ที่มีความยุ่งยากต่อการตัดสินใจ

- วิจัย “ความไวทางจริยธรรมทางการแพทย์”
- นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม
 - Suandok Ethical risk model plus SHA 2024
 - CMU NSO Ethics activities 2024
 - NSO CMU Ethical Framework 2024
 - แนวทางการสร้างเครือข่ายจริยธรรมทางการแพทย์
- Ethics Day มีผลงานด้านจริยธรรม 180 เรื่อง
 - Ethical Guidelines (23)
 - CQI (48)
 - Ethics Story Telling (97)
 - Clip Ethics (12)

កីឡាស្រី Ethics Day





60th Anniversary
NSO CMU



ETHICS COMMITTEE
NSO CMU



NSO CMU
Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

ETHICS DAY 2024

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารเรียนรวม

วันอังคาร  **เวลา** 

2 กรกฎาคม 2567 08:00 น. - 16:00 น.

Everything have beautiful

ใต้ใจในโลกล้วนสวยงาม

Ethical Driven Nursing Organization



คุณวีรชาติ ชูฤทธิ์
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลและ
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล




Results of the development of nursing ethics
โดย พว.นิภากร ไชยบรรภา และ พว.กัญญา ชื่นใจ

**เชิญเข้าร่วมรับชม
เรื่องเล่า เราพลัง และ
ผลงานคุณภาด้านจริยธรรม**

(ผู้สังเกตประเมินเข้าร่วมกิจกรรม
จะได้รับแบบ CNEU 6.5 หน่วย)

Ethical risk, Ethical Guidelines
โดย พว.เขาวลัยชัย ธรรมนารถิช และ พว. จรรยา คณินจักษ์



Ethical dilemma & Ethical decision making Ethic consultation
โดย พว.จรรยา คณินจักษ์, นันทิยา งามใจ และ พว.จริยฐาน สุภายะเจริญ

เรื่องเล่า (จริยธรรม) เราพลัง

รองศาสตราจารย์ ดร. วันเพ็ญ ทรงคำ
รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มอ.

by Ethical systems and
mechanisms drive nursing organization

NSO CMU
Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

เปิดรับสมัคร!

THE FASCINATION OF ETHICS

MEET OUR SPEAKER

พ.ว.วราวุธ สุขฤทธิ์
หัวหน้าฝ่ายเวชพหุวิทยา
และศูนย์บริการทางการแพทย์
โรงพยาบาลเชียงใหม่ รพ.เชียงใหม่

พ.ว.สุภากร สุภาพงษ์
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
วิทยาลัยพยาบาล
เชียงใหม่

พ.ว.อริยฐาน สุภาพงษ์
ผู้อำนวยการพยาบาล

พ.ว.ฉัตรกร ไธธรรมกร
คณบดีวิทยาลัย

พ.ว.สวิต ใจวงศ์
คณบดีวิทยาลัยพยาบาล
เชียงใหม่

พ.ว.เสาวลักษณ์ อรรณวนา
คณบดีวิทยาลัย

พ.ว.อรรษา หันยงษ์
คณบดีวิทยาลัย

ค่าลงทะเบียน 350 บาท/ท่าน
ลงทะเบียนภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2568

ขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียนไม่ว่ากรณีใดๆ

CNEU

6 หน่วยกิตคะแนน

วันที่ 5 สิงหาคม 2568

เวลา 08:00 - 16:15 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารเรียนรวม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประชุมทางไกลแบบระบบปฏิบัติการ ZOOM

08.00-08.15 น.

ลงทะเบียน

08.15-08.30 น.

เปิดการอบรม

โดย พ.ว.วราวุธ สุขฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายเวชพหุวิทยา
และศูนย์บริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงใหม่ รพ.เชียงใหม่

08.30-09.45 น.

Ethics: Returning from the Pinnacle to the Practice

โดย พ.ว.อริยฐาน สุภาพงษ์

09.45-10.30 น.

Ethics in the future

โดย พ.ว.เสาวลักษณ์ อรรณวนา
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลเชียงใหม่

10.30-10.45 น.

Ethics Challenges in the AI Era

โดย พ.ว.สวิต ใจวงศ์

10.45-11.15 น.

Ethics Challenges in the AI Era

โดย พ.ว.อริยฐาน สุภาพงษ์
พ.ว.อรรษา หันยงษ์

12.00-13.00 น.

ประโยชน์ของการทาลาสิริ

นำเสนอสมมติภาพจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล

13.00-14.15 น.

นำเสนอสมมติภาพจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล

นำเสนอสมมติภาพจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล
พ.ว.อริยฐาน สุภาพงษ์
พ.ว.เสาวลักษณ์ อรรณวนา

14.15-16.00 น.

เสน่ห์ The charm of Ethics and Sustainability

โดย พ.ว.ฉัตรกร สุภาพงษ์
พ.ว.ฉัตรกร ไธธรรมกร

16.00-16.15 น.

บทสรุปการนำเสนอของอาจารย์ธรรม

โดย พ.ว.วราวุธ สุขฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายเวชพหุวิทยา
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลเชียงใหม่

**เปิดรับสมัครถึง
วันที่ 30 กรกฎาคม 2568**

ลงทะเบียน

ลงทะเบียน

ส่งข้อมูลเพิ่มเติม : >>>

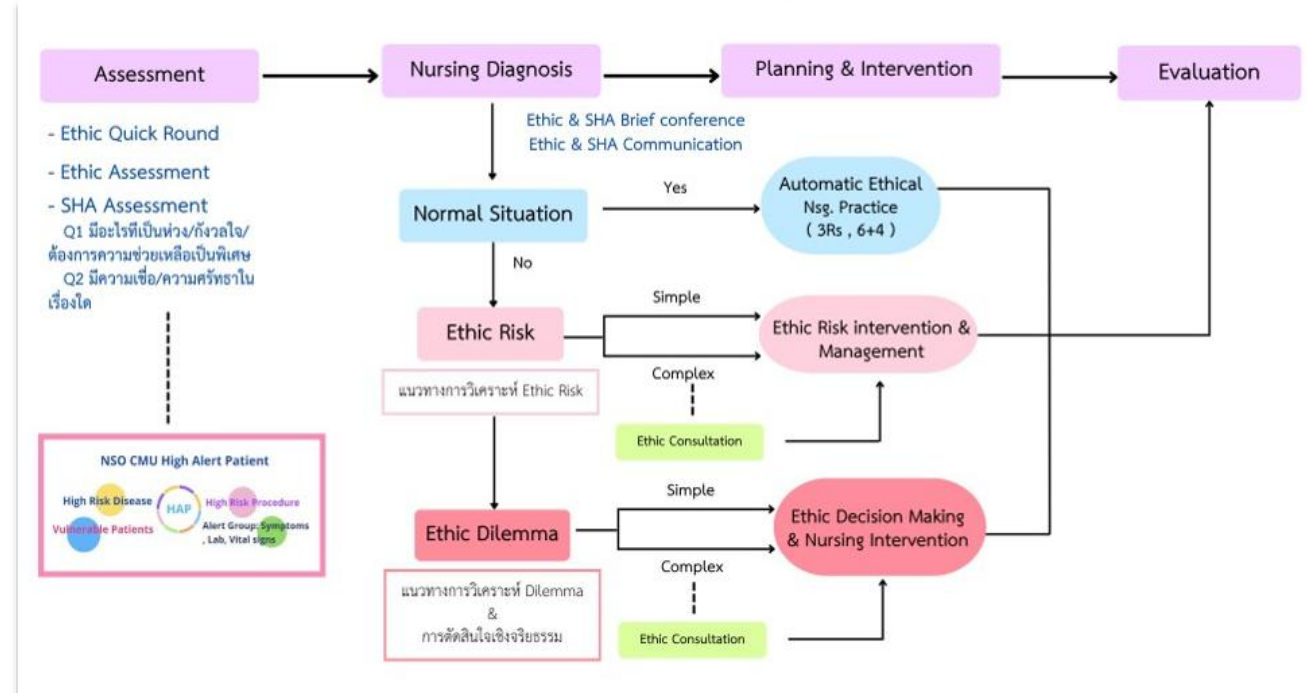
หน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางกายภาพ

hrd5117@gmail.com

053-938111



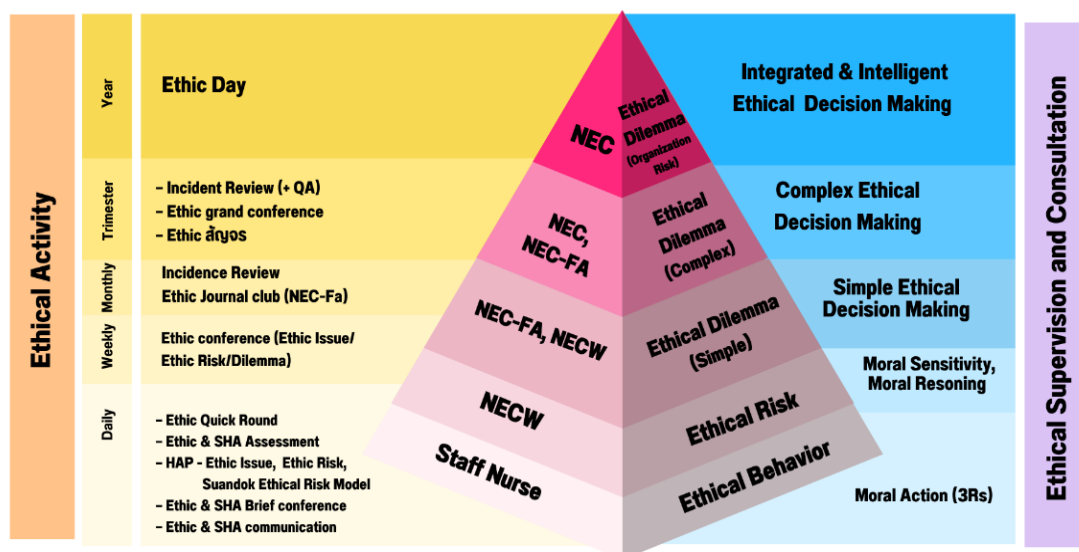
การสร้างความปลอดภัยในผู้ป่วย โดยใช้เครื่องมือทางจริยธรรม



Suandok Ethics Risk Model plus SHA 2024

• NSO CMU Ethical framework 2025

Ethical framework plus SHA NSO 2025



• NSO CMU Ethics activities 2025

Ethics Activities NSO 2025



Cultivate ethical leadership
(ปลูกฝังความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรม)

Promote ethical role model
(ส่งเสริมต้นแบบด้านจริยธรรม)

Enhance moral competences
(เสริมสร้างสมรรถนะด้านจริยธรรม)

Develop ethical consultation services and other nursing ethics supports
(พัฒนาบริการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมและการสนับสนุนด้านจริยธรรมการพยาบาลอื่นๆ)

Ethics Learning Center

Conduct and disseminate ethics research
(ดำเนินการและเผยแพร่การวิจัยด้านจริยธรรม)

Enhance ethical climate in workplace
(เสริมสร้างบรรยากาศด้านจริยธรรมในสถานที่ทำงาน)

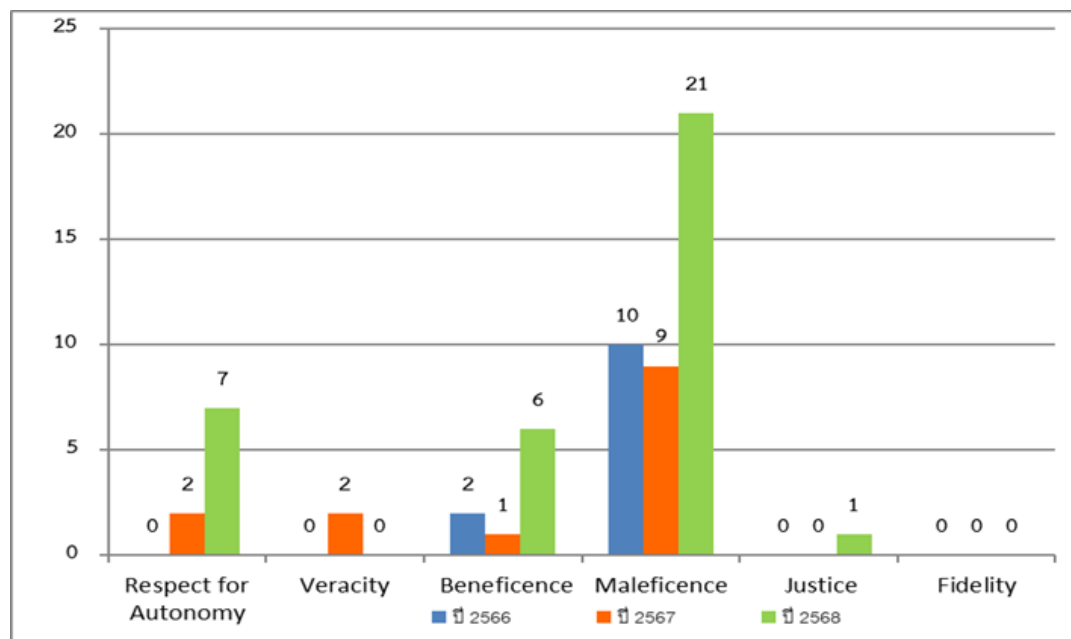
Promote ethics networks
(ส่งเสริมเครือข่ายจริยธรรม)

Foster ethical organizational culture
(ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม)

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

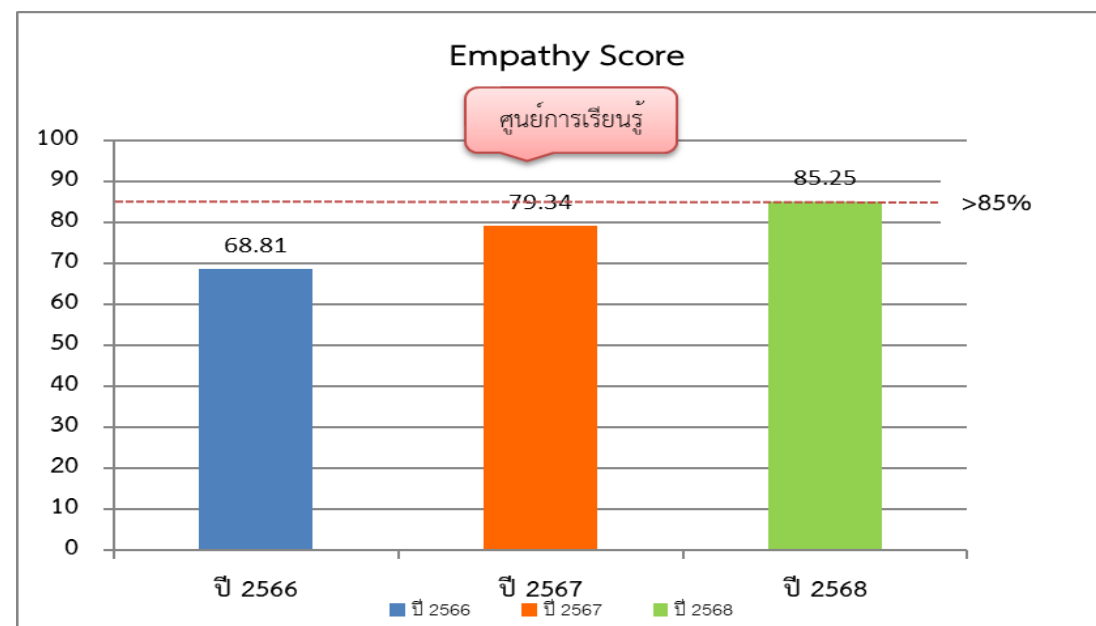
1. ด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย/ผู้รับบริการ

1.1 จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากร ปี 2566-2568



ผลลัพธ์: จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากร= 35 ครั้งต่อปี (เนื่องจากการค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก ดักจับ/เพิ่มช่องทาง VOCและทบทวนเพิ่มมากขึ้น (ปี 2567=14 ครั้ง)

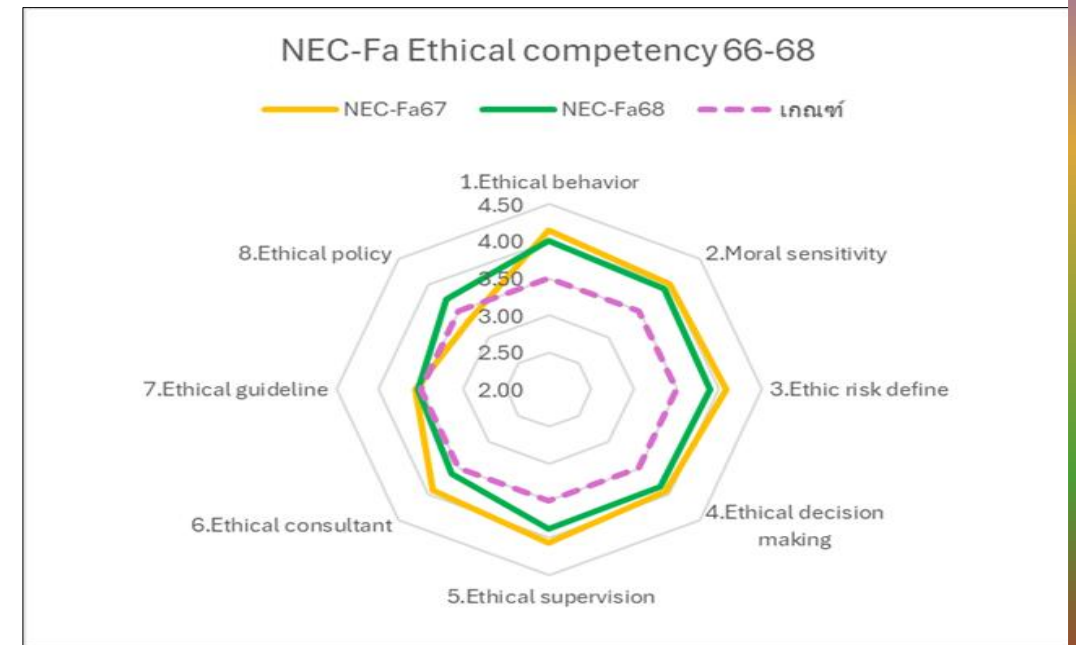
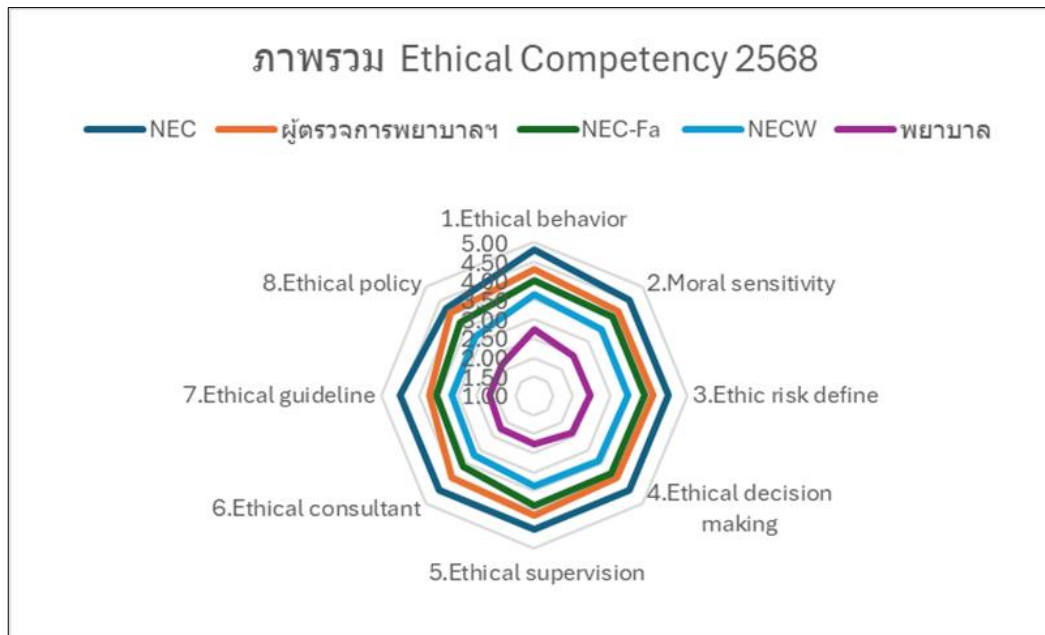
1.2 คะแนนประเมิน Empathy score ที่ได้รับจากพยาบาลตามมุมมองของผู้รับบริการ



ผลลัพธ์ คะแนนประเมิน Empathy score = ร้อยละ 85.25 (ปี 2567=ร้อยละ79.34)

2.ด้านพยาบาลวิชาชีพ

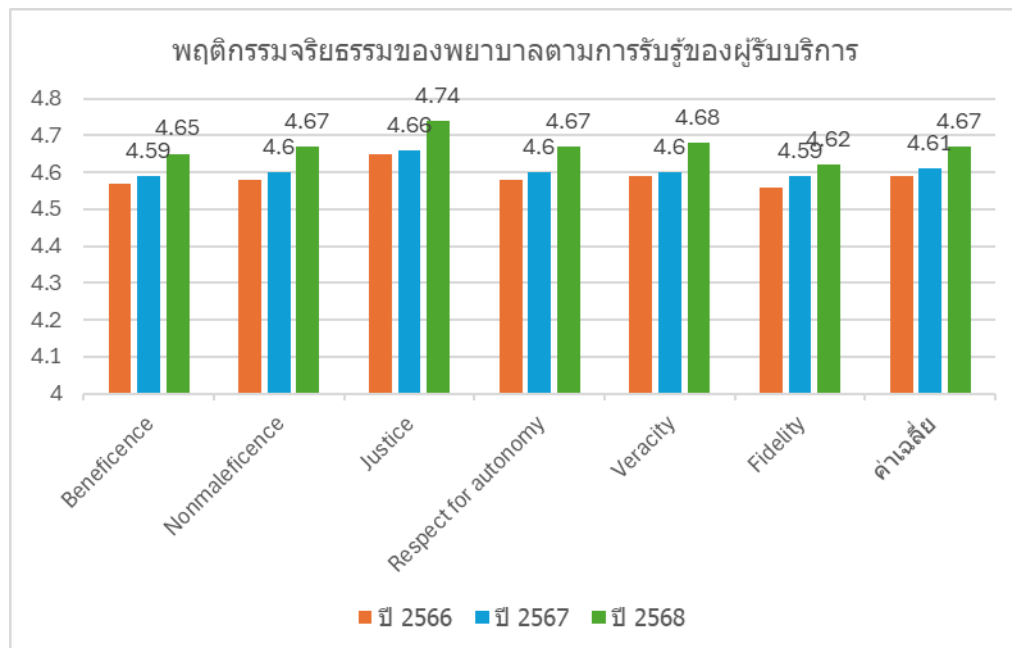
2.1 ร้อยละของพยาบาลผ่านการประเมินสมรรถนะจริยธรรมทางการพยาบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด



ผลลัพธ์ ร้อยละของพยาบาลผ่านการประเมินสมรรถนะจริยธรรมทางการพยาบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด = ร้อย100
(ปี 2567=ร้อยละ 79.34)

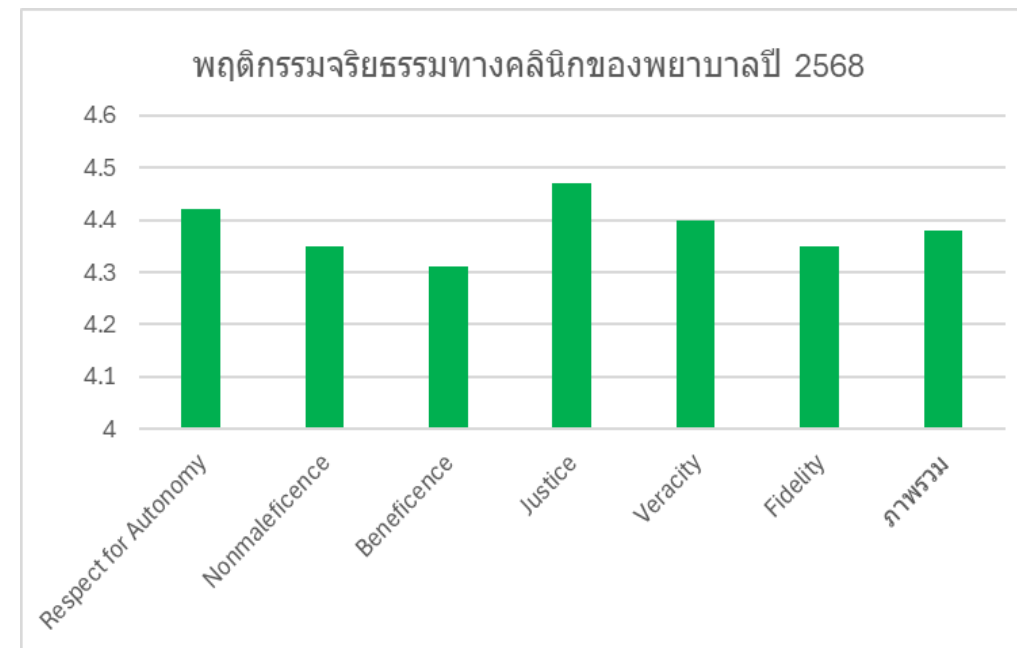
2.ด้านพยาบาลวิชาชีพ

2.2 ระดับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้รับบริการ



ผลลัพธ์ ระดับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้รับบริการมีคะแนนเฉลี่ย 4.67 อยู่ในระดับดีมาก = ร้อยละ100 อยู่ในระดับดีมากทั้งภาพรวมและรายด้าน ด้านที่คะแนนสูงสุดได้แก่ด้านยุติธรรม =4.74 รองลงมาด้านการบอกความจริง 4.68 ด้านที่คะแนนต่ำสุดได้แก่ความซื่อสัตย์ = 4.62)

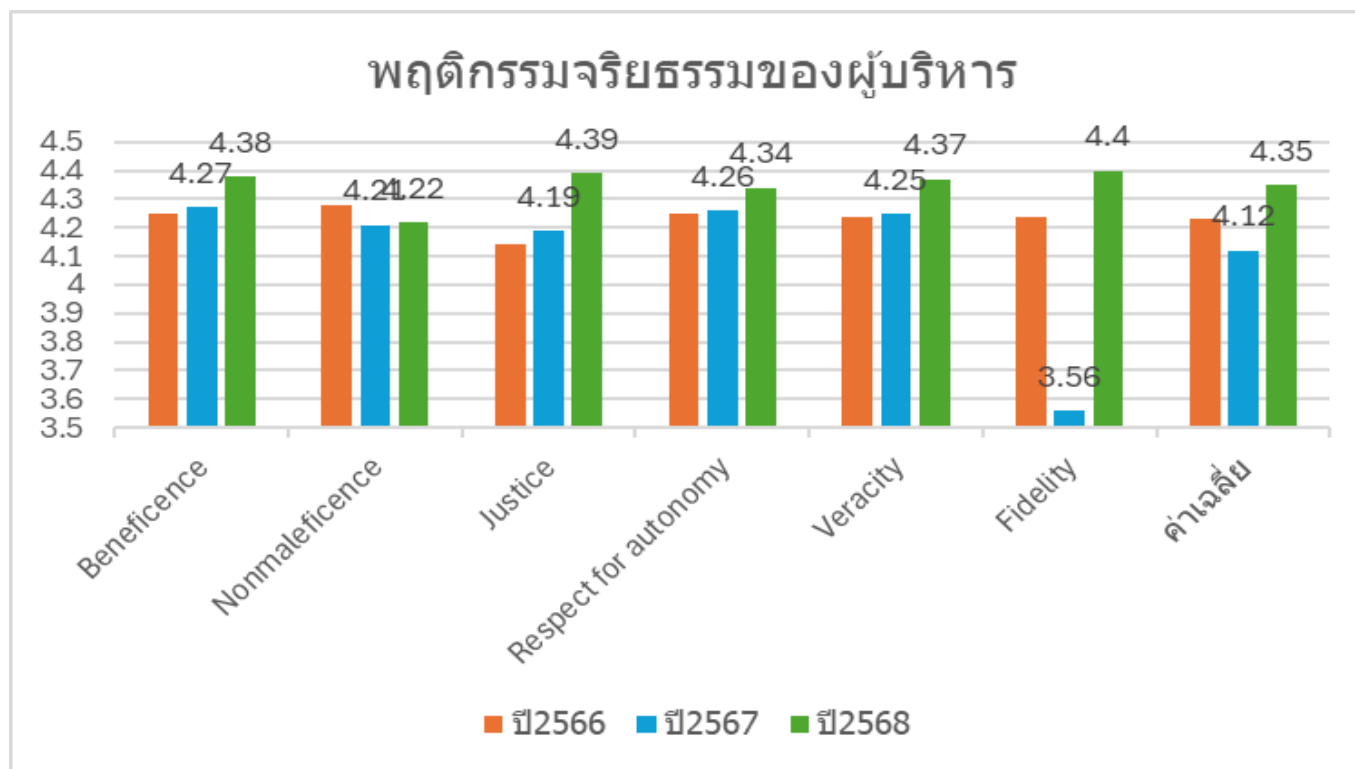
2.3 ระดับพฤติกรรมจริยธรรมทางคลินิกของพยาบาลประจำการ (โดยผู้อื่น)



ผลลัพธ์ ระดับพฤติกรรมจริยธรรมทางคลินิกของพยาบาลประจำการ (โดยผู้อื่น) คะแนนเฉลี่ย 4.38 อยู่ในระดับดี และทั้งภาพรวมและรายด้าน

3.ด้านผู้บริหาร

- ระดับพฤติกรรมจริยธรรมของผู้บริหารตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา

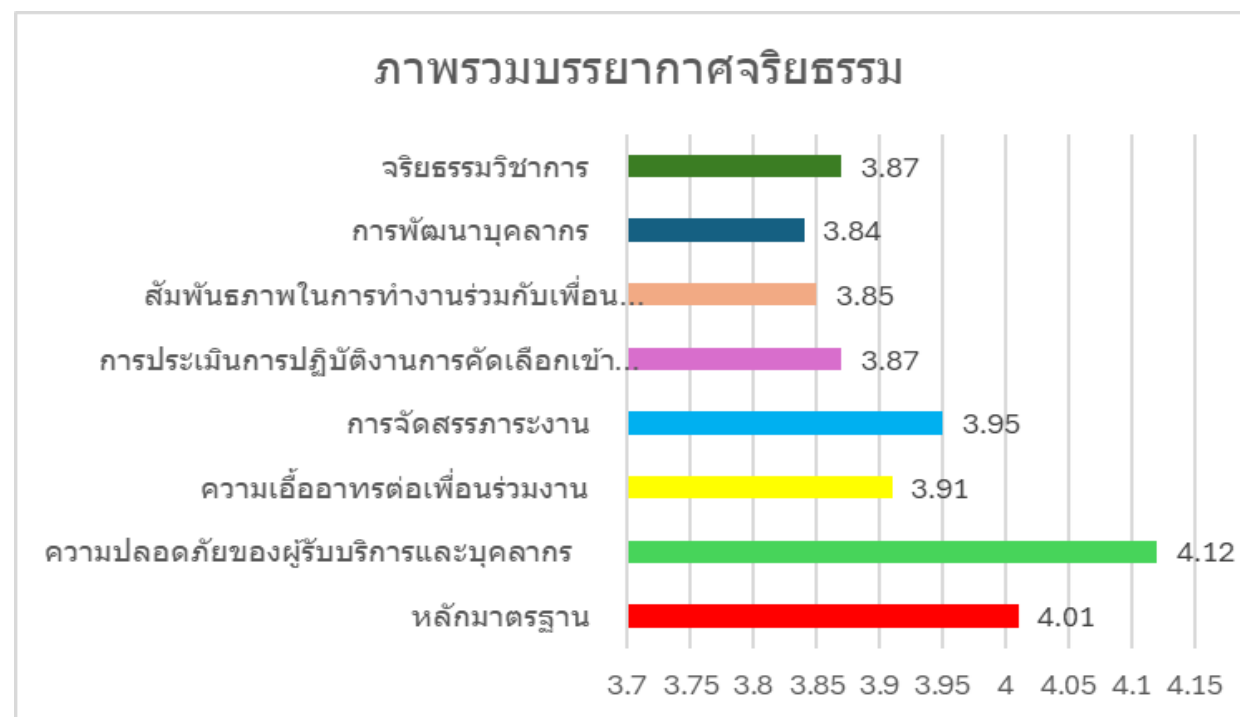


ผลลัพธ์ ระดับพฤติกรรมจริยธรรมของผู้บริหาร มีคะแนนเฉลี่ย = 4.35 อยู่ในระดับดีทั้งภาพรวมและรายด้าน ร้อยละ 100
(ปี 2567 มีคะแนนเฉลี่ย = 4.12 อยู่ในระดับดี ร้อยละ 100)

4.ด้านองค์กร

4.1 ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมจริยธรรม
ผลลัพธ์ ร้อยละของงานการพยาบาลที่มีการประเมิน
ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมจริยธรรมผ่าน
เกณฑ์ (หอผู้ป่วย/หน่วยงานของงานการพยาบาลมี
คะแนนการประเมินอยู่ในระดับ 3 ขึ้นไปมากกว่าร้อยละ
75) = ร้อยละ 100
(ปี 2567=ร้อยละ 80)

4.2 ระดับบรรยากาศจริยธรรมตามการรับรู้ของ
บุคลากรฝ่ายการพยาบาล
ผลลัพธ์ ระดับบรรยากาศจริยธรรมตามการรับรู้ของ
บุคลากรฝ่ายการพยาบาล มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.09
อยู่ในระดับดี ร้อยละ 100
(ปี 2567 มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.02)



5.ด้านการสร้างเครือข่ายทรัพยากรทางการแพทย์

5.1 ความสำเร็จตามแผนในการพัฒนาระบบและกลไกทรัพยากรของโรงพยาบาลเครือข่าย

ผลลัพธ์ สรุปภาพรวมของเครือข่าย 3 โรงพยาบาล ได้แก่ สถาบันเด็กราชนครินทร์ จังหวัดเชียงใหม่, โรงพยาบาลพะเยา, โรงพยาบาลกลุ่มแม่ จังหวัดสมุทรสาคร มีร้อยละความสำเร็จตามแผนในการพัฒนาระบบและกลไกทรัพยากรร่วมกัน = ร้อยละ 100
(ปี 2567 ร้อยละความสำเร็จตามแผน = ร้อยละ 86.67)

5.2 ร้อยละคณะกรรมการจรรยาธรรมทางการแพทย์ระดับงาน (NEC-Fa) ที่มีสมรรถนะระดับสูงในการเป็นพี่เลี้ยงเครือข่าย

ผลลัพธ์ ร้อยละคณะกรรมการจรรยาธรรมทางการแพทย์ (NEC-Fa) ที่มีสมรรถนะระดับสูงผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงเครือข่าย เท่ากับร้อยละ 50 (ปี 2567 =ร้อยละ 33.33)

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

6.1 การจัดการการแยกขยะอย่างถูกต้อง

ผลลัพธ์ ร้อยละการจัดการการแยกขยะได้อย่างถูกต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 92.32 (ปี2567 = ร้อยละ 91.67)

6.2 ร้อยละของการปฏิบัติตามแนวทางเพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากร ฝ่ายการพยาบาล มากกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์ ร้อยละของการปฏิบัติตามแนวทางเพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากร ฝ่ายการพยาบาล = ร้อยละ 94

Developing Nursing Ethics Systems and Mechanisms Fosters Innovation and Value & Quality of Nursing.

ระบบและกลไกจริยธรรม สร้างสรรค์ นวัตกรรม คุณค่า
และคุณภาพทางการพยาบาล