บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทรศัพท์/โทรสาร ๔ ๑๑๑๒

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ ว ๑๑๗ **วันที่** ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และวิดิทัศน์ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน ทุกส่วนงาน.

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และเพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ การสร้างความเข้าใจ และตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงประสงค์ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานท่านประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อสร้างความเข้าใจและการรับรู้อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับภาษาไทย)
https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/org/announcement-cmu-th.pdf
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับภาษาอังกฤษ)
https://hr.oop.cmu.ac.th/submenu/docSubMenu/org/announcement-cmu-en.pdf
๓. วิดิทัศน์ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
https://hr.oop.cmu.ac.th/images/submenu/org-vdo.mp4

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

(นายชัชพล กุลโพธิสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๙๒(๔)/ ว ๑๑๗ เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เทศน์ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เจ้าของเรื่อง : กองบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	คณะ	ลายเซ็นผู้รับหนังสือ
๑	เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์	x
๒	เลขานุการคณะการสื่อสารมวลชน	x
๓	เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์	
๔	เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์	x
๕	เลขานุการคณะเทคนิคการแพทย์	
๖	เลขานุการคณะบริหารธุรกิจ	x
๗	เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์	x
๘	เลขานุการคณะแพทยศาสตร์	
๙	เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์	
๑๐	เลขานุการคณะวิจิตรศิลป์	x
๑๑	เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์	
๑๒	เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์	
๑๓	เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์	x
๑๔	เลขานุการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	x
๑๕	เลขานุการคณะสังคมศาสตร์	
๑๖	เลขานุการคณะนิติศาสตร์	
๑๗	เลขานุการคณะเศรษฐศาสตร์	
๑๘	เลขานุการคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	
๑๙	เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๒๐	เลขานุการคณะอุตสาหกรรมเกษตร	x
๒๑	เลขานุการวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	x
๒๒	เลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์	
๒๓	เลขานุการวิทยาลัยการศึกษาและการจัดการทางทะเล	
๒๔	เลขานุการวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล	
๒๕	เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย	
๒๖	เลขานุการสำนักหอสมุด	x
๒๗	เลขานุการสถาบันวิจัยสังคม	
๒๘	เลขานุการสำนักบริการวิชาการ	
๒๙	เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	
๓๐	เลขานุการสำนักทะเบียนและประมวลผล	x
๓๑	เลขานุการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	x
๓๒	เลขานุการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ	x

อว ๘๓๙๒(๔)/ ว ๑๑๗ เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และวิดิทัศน์ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เจ้าของเรื่อง : กองบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	คณะ	ลายเซ็นผู้รับหนังสือ
๓๓	เลขานุการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๓๔	เลขานุการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๓๕	ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายสาธารณะ	
๓๖	ผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์	
๓๗	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๓๘	ประธานสภาพนักงาน	
๓๙	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	
๔๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔๑	ผู้อำนวยการกองกลาง	
๔๒	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	
๔๓	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๔๔	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๔๕	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานวิจัย	
๔๖	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	
๔๗	ผู้อำนวยการสำนักงานหอพักนักศึกษา	
๔๘	ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งศูนย์สื่อสารองค์กรและนักศึกษาเก่าสัมพันธ์	
๔๙	ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน	
๕๐	ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่และสาธารณูปการ	
๕๑	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
๕๒	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน	
๕๓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มช.	
๕๔	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา	
๕๕	ผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลอง	
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยข้าวล้านนา	
๕๗	ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์	
๕๘	ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๕๙	เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานวิชาการ	
๖๐	เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	
๖๑	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ	
๖๒	ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย	

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนัก พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาทุกส่วนงานยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติร่วมกัน เล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และส่วนงานได้อย่างสะดวกผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงให้ข้อมูลในการดำเนินการ/ให้บริการของส่วนงานหรือหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษาผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม และ ๕) จริยธรรมของคณาจารย์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

/๕. ด้านคุณธรรมในการทำงาน...

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงาน

ส่งเสริมกระบวนการทำงานและผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน หรือตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในการให้บริการ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และส่วนงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย เป็นปัจจุบัน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Announcement of Chiang Mai University

Subject: Intention on Chiang Mai University Management with Honesty

---

I, on behalf of Chiang Mai University executives, would hereby declare an honest intention on the administration that I will perform my duty and direct Chiang Mai University with honesty. I would hold firm the ethics and transparency based upon the principles of good governance with corruption free. The ethics and transparency policies on operations are therefore set as the practice standards to foster understanding and awareness along with encouragement for personnel and students of all sectors to treat them as the mandatory standards and guidelines. All shall place importance on instilling virtue, ethics, and consciousness on the operation with honesty together with effective administration which provides maximum benefits to the organization. It is required that all sectors perform their duties with transparency, administrate with honesty, ethics, and corruption free. In order to achieve those purposes, the following approaches are assigned for implementations of all sectors in Chiang Mai University.

1. Transparency

Clients and the public are able to conveniently access the information of Chiang Mai University through various channels. People and stakeholders shall be provided with accurate information about the procedures/ services of all sectors or institutes and the information shall not be concealed or distorted. Clients and stakeholders shall have opportunities to participate in the university's operations. The complaints shall be handled systematically and the people and majority's benefits shall be taken into account.

2. Accountability

Executives and personnel shall perform their duties with full potentials and take responsibility for their performances and goal achievements.

3. Corruption Free

Personnel shall behave rigorously in compliance with Chiang Mai University Regulations on the Code of Ethics and Conducts for Chiang Mai University Personnel according to the ethical standards consisting of 1) ethics toward oneself, profession, and performance; 2) ethics toward the sectors; 3) ethics toward the superiors, subordinates, and colleagues; 4) ethics toward students, people and society; and 5) ethics of instructors.

4. Organizational Culture and Virtue

It is to promote the organizational culture among the personnel with attitudes and values of honesty at work.

/5. Work Ethics...

5. Work Ethics

It is to encourage the standard working procedures and personnel who place importance to work with standard operations based on the work manual, fairness and equality for service.

6. Communication in the Organization

The information about Chiang Mai University and all sectors shall be promoted to the public through various channels. The information along with the channel for receiving comments shall be always accessible and updated.

This announcement was made to all for acknowledgement.

Announced on 26 April 2019

(Clinical Professor Niwes Nantachit, M.D.)
President of Chiang Mai University