



สวัสดีดีการ

พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Human Resource Management Division Chiang Mai University

กำหนดการ

10 JAN 2024

Today's Agenda

- | | |
|------------------|---|
| 08.30 - 09.00 น. | ลงทะเบียน |
| 09.00 - 09.30 น. | ชี้แจงรายละเอียดสวัสดิการในภาพรวม
โดย กองบริหารงานบุคคล |
| 09.30 - 10.00 น. | ชี้แจงรายละเอียด และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน
โดย กองบริหารงานบุคคล |
| 10.00 - 10.15 น. | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อซักถาม |
| 10.15- 10.30 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| 10.30- 12.00 น. | ชี้แจงรายละเอียด ประกันสุขภาพกลุ่ม
โดย บมจ.อาคเนย์ประกันชีวิต |

หมายเหตุ -กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม-

WELFARE

01

ภาพรวมสวัสดิการ

02

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

03

สวัสดิการด้านสุขภาพ

04

สวัสดิการที่พักอาศัยบุคคลากร



ค่ารักษาพยาบาล 1

- ได้รับจากประกันสังคม
- ได้รับจากกองทุน (เฉพาะส่วนเกินจาก) สำนักงานประกันสังคม รวมญาติสายตรงแล้ว ไม่เกินสิทธิราชการและไม่เกิน 20,000 บาท/ปี



ค่าเล่าเรียนบุตร

- ได้รับจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน อัตราราชการ

2

ค่าสงเคราะห์ศพ

- ได้รับจากประกันสังคมก่อน (ปัจจุบันอัตรา ๑,๐๐๐ บาท) ส่วนที่ไม่ครบ ให้ได้รับเพิ่มจากกองทุนสวัสดิการไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือนสุดท้าย

- ญาติสายตรง
- หรือ บุคคลที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนา



10

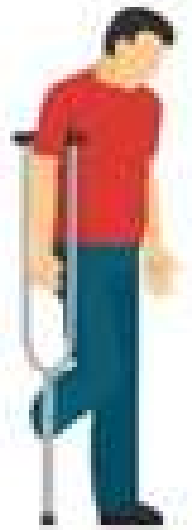
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- เงินสะสม 5-15% (หักจากเงินเดือน)
- เงินสมทบ 5% (ได้จากมหาวิทยาลัย)



กองทุนเงินทดแทน

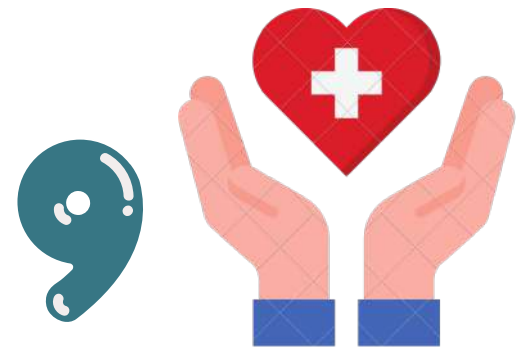
- ได้รับจากกองทุนเงินทดแทนโดยนายจ้างจากเงินสมทบเข้ากองทุนอัตรา 0.2-1.0%



4

สวัสดิการด้านสุขภาพ

- ประกันสุขภาพกลุ่ม
- สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefits)



5

ค่าเช่าบ้าน

- ได้รับจากกองทุนในอัตราราชการ (เฉพาะผู้ที่เคยได้รับก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเท่านั้น)



8

เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน



สูงสุด 14 เท่าของเงินเดือน

7

ที่พักมหาวิทยาลัย

อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะแล้วเสร็จ พร้อมจัดสรรในช่วงกลางปี 2567



6

เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

- ใช้สิทธิ์ขอรับใบรับรองสถานภาพเพื่อยื่นกู้สวัสดิการ

- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ธนาคารกรุงไทย
- ธนาคารยูโอบี



สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

01



บรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

02



ขณะปฏิบัติงาน

03



เกษียณอายุงาน

- สมัครเข้าเป็นสมาชิก “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”
- ขอรับจัดสรร ที่พักบุคลากร
- สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- ประกันสังคม
- ประกันสุขภาพกลุ่ม
- Flexible Benefits
- สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล + ญาติสายตรง
- สวัสดิการเบิกค่าเล่าเรียนบุตร

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน
- เงินชราภาพ (ประกันสังคม)

ถึงแก่กรรม ขณะปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน
- ค่าสงเคราะห์ศพ

สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร



ตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 257 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2559
และ ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 22 ลงวันที่ 12 มกราคม 2561

บุตร - โดยชอบด้วยกฎหมาย
ซึ่งมีอายุครบ 3 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี
ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม และบุตรซึ่งบิดามารดา
ได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

บุตรคนที่ 1 ถึง 3
โดยนับเรียงตามลำดับเกิดก่อนหลัง





ระดับชั้นการศึกษา

อัตราการเบิกค่าเล่าเรียน ปีการศึกษาละไม่เกิน

สถานศึกษา
ของทางราชการ

สถานศึกษาเอกชน

ไม่รับเงินอุดหนุน

รับเงินอุดหนุน

อนุบาล

5,800

13,600

4,800

ประถมศึกษา

4,000

13,200

4,200

มัธยมศึกษาตอนต้น

4,800

15,800

3,300

มัธยมศึกษาตอนปลาย
หรือ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ

4,800

16,200

3,200

*หลักสูตร ปวช. มีกำหนด
รายละเอียดเพิ่มเติมแต่ละสายวิชา

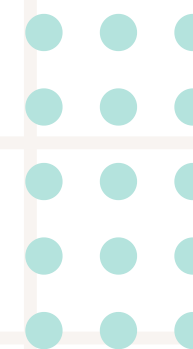
ระดับอนุปริญญา

13,700

ระดับปริญญาตรี

25,000

25,000



01

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กช.มช.)



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กช.มช.)



➔ เงินสะสม (ส่วนของสมาชิก)

- เป็นเงินที่สมาชิกจ่าย **สะสม** เข้ากองทุนฯ ของสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน **ในอัตรา 5-15% ของเงินเดือน** (อัตราดังกล่าวเป็นไปตามที่ท่านกำหนด)

➔ เงินสมทบ (ส่วนของมหาวิทยาลัย)

- เป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่าย **สมทบ** เข้ากองทุนฯ ของสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- สมาชิกจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ เป็นรายเดือนให้แก่สมาชิกแต่ละราย **ในอัตรา 5% ของเงินเดือน**



เงินสะสม
(ตนเอง)



เงินสมทบ
(ม.ช.)



ลงทุนในกองทุนฯ
ตามที่เลือก



- เงินสะสม
- ผลประโยชน์เงินสะสม
- เงินสมทบ
- ผลประโยชน์เงินสมทบ

*ขึ้นอยู่กับอัตราผลตอบแทนกองทุนฯ



ข้อดีของการเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



1

เป็นหลักประกันแก่ครอบครัว
กรณีสมาชิกทุพพลภาพ
หรือ เสียชีวิต

3

ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี
จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5

เสมือนได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจาก
เงินสมทบที่ มช. สมทบให้
เป็นสวัสดิการเงินที่ได้เพิ่มขึ้น
เมื่อออกจากงาน หรือ เกษียณอายุ

2

เป็นโอกาสออมเงิน
เพื่อตนเอง และครอบครัว

4

เงินออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มีการนำไปลงทุนเพื่อให้เกิดผล
ตอบแทนที่มากขึ้น โดย บลจ.มืออาชีพ



สิทธิประโยชน์ทางภาษี

สำหรับสมาชิก กช.มช.



เมื่อสมาชิกจ่ายเงิน
สะสม เข้ากองทุนฯ

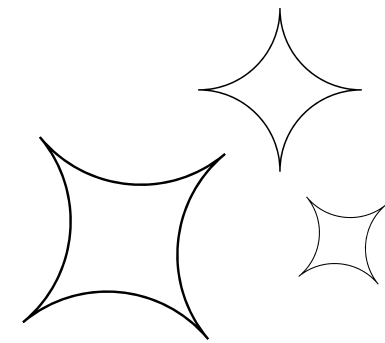
“ไม่ต้องนำไปรวมคำนวณเงินได้
เพื่อเสียภาษี”

01

หักลดหย่อน ในการคำนวณเงินได้เพื่อเสียภาษี
ตามที่จ่ายเงิน แต่ไม่เกินปีละ 10,000 บาท

02

ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกินร้อยละ 15
ของค่าจ้าง และไม่เกิน 490,000 บาท



รวม

500,000 บาท!

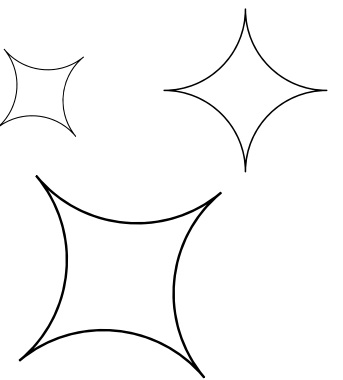
สิทธิประโยชน์ทางภาษี

สำหรับสมาชิก กช.มช.



เมื่อบริษัทจัดการ
นำเงินไปลงทุน

รายได้จากเงินลงทุน
ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ได้รับ **ยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย**



ขั้นตอนการสมัคร เป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



>ตัวอย่าง<

การเข้าสู่ระบบ CMU MIS เพื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

The screenshot displays the CMU MIS (Chiang Mai University Management Information System) interface. On the left, there is a navigation menu with various system modules. The main content area shows a user profile section with a photo and personal details. Below this, there is a section for registration, which includes a form with fields for personal information and a red box highlighting a specific field. At the bottom of the form, there are several buttons for navigation and submission. The interface is in Thai language.

แถบข้อมูลสำหรับการสมัครเข้าเป็นสมาชิก



03

สวัสดิการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567

(สิ้นสุด 30 กันยายน 2567)





ส่วนที่ 1

12,000
บาท/ปีการเบิกสวัสดิการ
ค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสวัสดิการ20,000
บาท/ปี

ส่วนที่ 2

ตามวงเงินคงเหลือ
ภายหลังจากการเลือก
แผนประกันสุขภาพ

พนักงานกลุ่ม C D E EF EP

1

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันสังคม"
- คชจ. ส่วนเกินจาก ปกส. เบิกจาก กองทุนฯ โดยไม่เค้นอัตราราชการ

3

- ไม่ได้ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันสังคม"
- ไม่สามารถเบิกได้จากกองทุนฯ

2

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันสังคม" ร่วมกับ "ประกันกลุ่ม"
- คชจ. ส่วนเกินจาก ปกส. เบิกจาก กองทุนฯ โดยไม่เค้นอัตราราชการ

4

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันกลุ่ม"
- ไม่สามารถเบิกได้จากกองทุนฯ

ญาติสายตรง

1

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน"
- คชจ. ส่วนเกินจากสิทธิขั้นพื้นฐานเบิกจากกองทุนฯ โดยไม่เค้นอัตราราชการ

2

- ไม่ได้ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน"
- คชจ.ส่วนเกินไม่สามารถเบิกได้จากกองทุนฯ

พนักงานกลุ่ม

A B C D E EF EP

1

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน"
- คชจ. ส่วนเกินจากสิทธิขั้นพื้นฐานเบิกจาก Flexible Benefits ตามจริงโดยไม่เค้นวงเงิน*

2

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "สิทธิขั้นพื้นฐาน" ร่วมกับ "ประกันกลุ่ม"
- คชจ. ส่วนเกินเบิกจาก Flexible Benefits ตามจริงโดยไม่เค้นวงเงิน*

3

- ใช้สิทธิการรักษาจาก "ประกันกลุ่ม"
- คชจ. ส่วนเกินจากเบิกจาก Flexible Benefits ตามจริงโดยไม่เค้นวงเงิน*



วงเงินค่ารักษาพยาบาล

20,000 บาท

8,000 บาท/ปี

สวัสดิการด้านสุขภาพ

เฉพาะพนักงานประเภท

ABC DE EF EP

*ไม่รวมถึงญาติสายตรง

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกรณีญาติสายตรงและตนเอง

เฉพาะพนักงานประเภท

C DE EF EP

เบิกจากกองทุนฯ เฉพาะส่วนเกินสิทธิที่ไม่สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคม

ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือสิทธิอื่นในลักษณะเดียวกันและไม่เกินสิทธิราชการ

รายละเอียดวงเงินสวัสดิการด้านสุขภาพในปีงบประมาณ 2567

8,000 บาท/คน/ปี

1,700
Group Health Insurance

Flexible Benefits
6,300

1

2,000
Group Health Insurance

Flexible Benefits
6,000

2

3,500
Group Health Insurance

Flexible Benefits
4,500

3

5,000
Group Health Insurance

Flexible Benefits
3,000

4

GROUP HEALTH INSURANCE

ประกันสุขภาพกลุ่ม โดย บริษัทอาคเนย์ประกันชีวิต





ข้อควรทราบ

เกี่ยวกับ ประกันสุขภาพกลุ่ม

ประกันสุขภาพกลุ่ม
บ.อาคเนย์ประกันชีวิต

1. ประกันสุขภาพกลุ่ม มีผลความคุ้มครอง ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
2. กรณีบุคลากรที่มีแผนความคุ้มครองผู้ป่วยนอก (OPD) สามารถเคลมค่ารักษาได้ผ่าน Line OA หรือ รูปแบบ เอกสาร (ส่งผ่านส่วนงาน มาที่ กองบริหารงานบุคคล)
* บริษัทฯ มีกำหนดเข้ามารับ เอกสารที่มหาวิทยาลัย ทุกวันพุธ

ความคุ้มครอง

<u>แบบคนไข้ใน IPD</u>	คุ้มครองการเข้าพักรักษาใน รพ. ใดๆ ทั้งของรัฐบาล และเอกชน ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ทั้งที่มีสาเหตุจากการเจ็บป่วย หรือ ได้รับอุบัติเหตุ
<u>ผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> <u>ที่ได้รับความคุ้มครอง</u>	ได้แก่ ค่าห้องและค่าอาหาร ค่ายาต่างๆ รวมถึงยาสลบ ยาชา ค่าแพทย์ตรวจรักษา/ผ่าตัด ห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ ออกซิเจน ค่ารถพยาบาล ค่าตรวจทางห้องทดลองปฏิบัติการ
<u>แบบคนไข้นอก OPD</u>	คุ้มครองการรักษาพยาบาลคนไข้นอก ณ คลินิก หรือโรงพยาบาลใดๆ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน

HIGHLIGHT

ความคุ้มครอง	แผน 1 (ค่าเบี้ย 1,700.-)	แผน 2 (ค่าเบี้ย 2,000.-)	แผน 3 (ค่าเบี้ย 3,500.-)	แผน 4 (ค่าเบี้ย 5,000.-)
ผู้ป่วยใน (IPD) ค่าห้องและค่าอาหาร สูงสุด 90 วัน (ต่อการเข้ารักษาโรคนั้น)	1,000.-	1,000.-	1,500.-	2,500.-
ค่าชดเชยรายวัน	1,000.-	1,000.-	1,500.-	2,500.-
อุบัติเหตุฉุกเฉิน	5,000.-	5,000.-	5,000.-	5,000.-
ผู้ป่วยนอก (OPD) ค่าตรวจรักษาและค่ายา - วันละครั้ง (25 ครั้ง /ปีกรรมธรรม์)	-	1,000.- (เดิม ไม่มี)	2,000.- (เดิม 1,500.-)	3,000.- (เดิม 2,200.-)
วงเงิน Flexible Benefits	6,300.-	6,000.-	4,500.-	3,000.-

สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น

FLEXIBLE BENEFITS

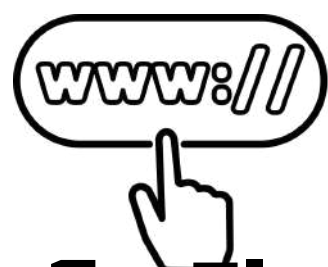


ข้อควรทราบ

เกี่ยวกับ FLEXIBLE BENEFITS



1. ไม่เป็นส่วนหนึ่งของ “ประกันสุขภาพกลุ่ม”
2. เบิกจ่ายผ่านระบบออนไลน์ของมหาวิทยาลัย เท่านั้น



<https://flexbenefits.mis.cmu.ac.th/>

3. วงเงิน Flexible Benefits เบิกแล้วหมดไป
4. เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง แต่ต้องไม่เกินวงเงินคงเหลือ
5. สามารถเบิกจ่ายถึงวันที่ 30 กันยายน 67 (ในปีงบประมาณ)
6. ใบเสร็จรับเงิน มีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบเสร็จ
7. เบิกได้เฉพาะตนเองเท่านั้น ไม่รวมญาติสายตรง
8. รูปแบบการเบิก จะต้องครบตามเงื่อนไขที่กำหนด



FLEXIBLE BENEFITS

เบิกอะไรไต้บ้าง ?



FLEXIBLE BENEFITS

ที่สามารถเบิกได้!



สุขภาพ



สร้างเสริมสุขภาพ



สร้างเสริมบุคลิกภาพ



อื่นๆ
เกี่ยวกับสุขภาพร่างกาย

FLEXIBLE BENEFITS

ด้านสุขภาพ



ค่าใช้จ่ายเพื่อแก้ไขความผิดปกติทางสายตา เช่น ค่าแว่นสายตา ค่าคอนแทคเลนส์ เลนส์สายตาพร้อมอุปกรณ์ที่ต้องใช้ประกอบการใส่ คอนแทคเลนส์ และการทำเลสิก (Laser) รายละเอียด ดังนี้

- 1) กรณีการซื้อแว่นสายตา หรือ ซื้อคอนแทคเลนส์ จะต้องระบุค่าสายตาลงในใบเสร็จรับเงินด้วย เช่น ค่าสายตาสั้น ยาว เอียง เป็นต้น
- 2) กรณีเป็นต้อลม ต้อกระจก หรือหมายถึงโรคที่มีความผิดปกติทางสายตาอื่นๆ จะต้องมีการพบจักษุแพทย์ที่มีใบประกอบโรคศิลป์พร้อมด้วยคำสั่งแพทย์ หากจำเป็นต้องมี การสวม “แว่นตากันลม หรือกันแสง”



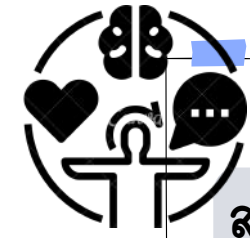
การรักษา หรือการแก้ไขความผิดปกติของสายตา



กายภาพบำบัด หรือการรักษาด้วยสหสาขาวิชาการทางการแพทย์

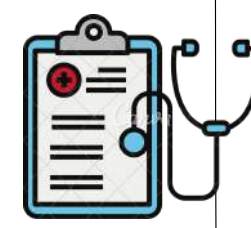
ค่าใช้จ่ายค่ากายภาพบำบัด หรือค่าบริการในการรักษาเกี่ยวกับออฟฟิศซินโดรม รวมถึงค่าบริการแพทย์แผนไทย ค่าบริการแพทย์แผนจีน หรือการผสม การรักษา

ค่าบริการตรวจรักษา / ค่าบริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวช (Counseling) / ค่ายาหรือเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษา

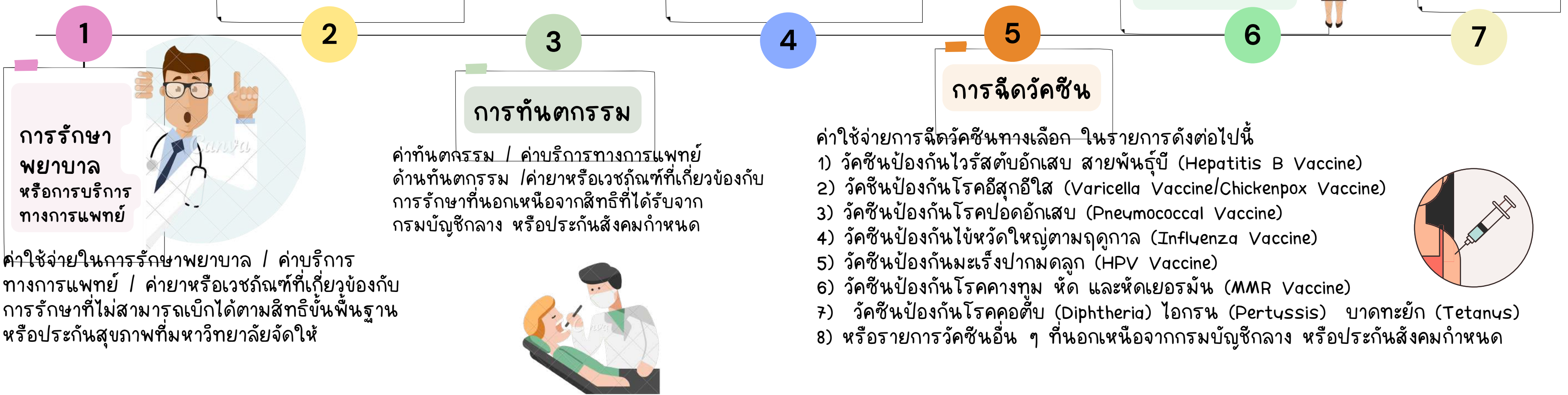


การรักษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวช

ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ หรือค่าตรวจร่างกาย ที่นอกเหนือ จากรายการตรวจสุขภาพประจำปี ที่กรมบัญชีกลาง หรือประกันสังคมกำหนด

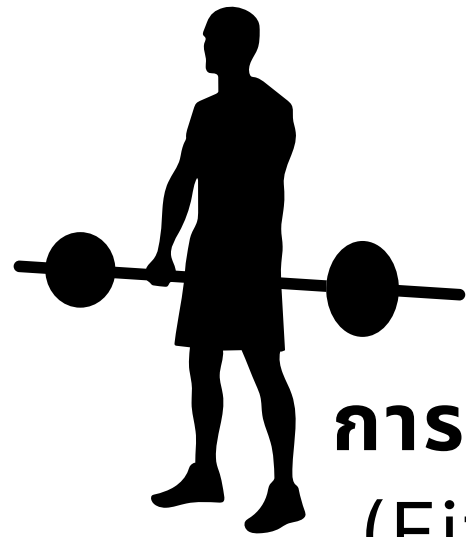


การตรวจสุขภาพ หรือการตรวจร่างกาย



FLEXIBLE BENEFITS

ด้านสร้างเสริมสุขภาพ



การใช้บริการในสถานที่ออกกำลังกาย
(Fitness / ศูนย์กีฬา / ศูนย์สุขภาพ)

ไม่ต้องแนบภาพประกอบ



- การสมัครแข่งขันกีฬา
- เล่นกีฬาประเภททีม

โปรดแนบภาพขณะทำกิจกรรมประกอบ

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี ค่าสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) /
ศูนย์กีฬา / ศูนย์สุขภาพ ทั้งของภาครัฐ หรือ เอกชน หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย
2. ภาพถ่าย หรือภาพประกอบขณะทำกิจกรรม (กรณีเล่นกีฬาประเภททีม)

FLEXIBLE BENEFITS

ด้านสร้างเสริมบุคลิกภาพ



ค่าใช้จ่ายในการรักษาโรคผิวหนัง
หรือการปลูกผม

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี
2. ใบรับรองการรักษา/ใบรับรองการทำหัตถการ โดยแพทย์
3. สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล



การทำหัตถการ / การดูแลรักษารูปร่าง

- 1) ค่าใช้จ่ายการทำหัตถการรักษาผิวหนัง
และผิวพรรณโดยแพทย์
- 2) ค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษารูปร่าง/
การลดน้ำหนักโดยแพทย์

รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่าใช้บริการนวดสปา (Spa) เพื่อการผ่อนคลาย เช่น สปามือเท้า / การนวดน้ำมัน / นวดคอบ่าไหล่ / นวดประคบสมุนไพร / นวดแผนไทย / ขัดตัวขัดผิว เป็นต้น

การใช้บริการสปา (Spa) หรือ การนวดแผนไทย



รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี
2. สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตกิจการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่ายา / ค่าอุปกรณ์จะต้องมีใบสั่งแพทย์ (ใบสั่งยาหรืออุปกรณ์ทางการแพทย์) และใบรับรองแพทย์
- โดยมีชื่อของแพทย์ และเลขใบประกอบโรคศิลป์ที่ชัดเจน

ค่ายา/ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์



รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบสั่งแพทย์ (ใบสั่งยาหรืออุปกรณ์ทางการแพทย์) พร้อมใบรับรองแพทย์
2. ใบเสร็จรับเงินค่ายาหรืออุปกรณ์

FLEXIBLE BENEFITS

อื่นๆ

เกี่ยวกับสุขภาพร่างกาย

การสมัครเรียน กิจกรรมเสริม



รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่าสมัครเรียนหรือค่าใช้จ่ายสำหรับการทำกิจกรรมของพนักงาน ในรายการดังนี้
 - โยคะ (Yoga)
 - การเต้นออกกำลังกาย (Dance Workout)

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี
2. ภาพถ่าย หรือ ภาพประกอบขณะทำกิจกรรม



รายการที่สามารถเบิกจ่ายได้

- ค่าใช้จ่ายในการทำประกันสุขภาพกลุ่มที่มหาวิทยาลัย จัดให้ หรือสมทบค่าเบี้ยประกันสุขภาพ หรือการทำประกันเสริมที่เป็นการประกันสุขภาพ
- กรณีนำไปสมทบค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่พนักงานทำกับบริษัทประกันไว้ก่อนแล้ว (เฉพาะทำประกันให้ตนเอง)

รายละเอียด/เงื่อนไขการเบิกจ่าย

1. ใบเสร็จรับเงินค่าเบี้ยประกันสุขภาพ หรือประกันเสริมที่เป็นประกันสุขภาพ หรือ
2. หนังสือรับรองการชำระเบี้ยประกันภัย ในกรณีที่ เป็นใบเสร็จรับเงิน ที่รวมค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ หรือ เบี้ยประกันชีวิต ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ หรือประกันเสริมที่เป็นการประกันสุขภาพรวมในใบเดียวกัน ให้เบิกได้เฉพาะค่าเบี้ยประกันสุขภาพเท่านั้น

ค่าใช้จ่ายในการทำประกันสุขภาพกลุ่ม



ลำดับ	ด้าน	ประเภท	ใบเสร็จรับเงิน	ใบรับรองแพทย์	ใบแจ้งรายละเอียดของ	ภาพถ่ายขณะทำการตรวจ	สำเนา/ภาพถ่ายใบอนุญาตประกอบสถานพยาบาล	สำเนา/ภาพถ่ายใบอนุญาตประกอบการพิสูจน์ภาพ	ใบส่งแพทย์
1	สุขภาพ	การตรวจภาพภายนอก/การบริการทางการแพทย์	*	*	*				
		การตรวจสุขภาพ/การตรวจร่างกาย	*	(ถ้ามี)	*				
		การทำในตกรรม	*	*	*				
		การตรวจด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	*	*	*				
		การฉีดวัคซีน	*						
		ถ่ายภาพนำฉีดยา/การตรวจด้วยกล้องขยายรังสีทางการแพทย์	*	* หรือหนังสือรับรองการตรวจ					
		การตรวจ/บันทึกไมโครเวฟติดต่อกับกล้องตา (มัลติ)	*	*					
		แว่นตา/คอนแทคเลนส์	*ระบุค่าสายตา						
2	สร้างเสริมสุขภาพ	การใช้บริการ Fitness / ศูนย์กีฬา/ศูนย์สุขภาพ	*			*			
		การสมัครแข่งฮอนกีฬา	*			*			
3	สร้างเสริมบุคลิกภาพ	การฝึกท่าเต้น/โยคะ/มวย	*	*			*		
		การทำสัลดการ/การดูแลรักษาบุรุษ	*	*			*		
4	อื่น ๆ	การใช้บริการสปา/บ่อน้ำแร่	*					*	
		การสมัครเรียนกิจกรรมเสริม (โยคะ/เต้น)	*			*			
		ค่ายา/อุปกรณ์ทางการแพทย์	*	*					*

สรุปการเบิกสวัสดิการ

ตัวอย่าง รายการค่าใช้จ่าย	ประกันสังคม	กองทุนสวัสดิการฯ คชจ. ส่วนเกินจากประกัน สังคมโดยไม่เกินสิทธิราชการ	ประกันสุขภาพกลุ่ม (*ตามแผนความคุ้มครอง)	Flexible Benefits
ค่ารักษาพยาบาล	✓	✓	✓	✓
ค่าทันตกรรม	✓	✓	✗	✓
ค่าคลอดบุตร	เหมาจ่าย 15,000 บาท	พิจารณารายการค่าใช้จ่าย เป็นรายกรณีไป	✗	✓
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	✓	✓	✗	✓
ค่าตรวจร่างกาย (มีคำสั่งแพทย์)	✓	✓	✓	✓
ค่ากายภาพบำบัด (ไม่มีคำสั่งแพทย์)	✗	✗	✗	✓
ค่ารักษาพยาบาล (ไม่ใช่ประกันสังคม)	✗	✗	✓	✓
ทำเลสิก (รวมกรณีการติดตามผลการรักษา)	✗	✗	✗	✓

04

สวัสดิการที่พักอาศัย สำหรับบุคลากร

-อยู่ระหว่างการก่อสร้าง-
คาดว่าจะแล้วเสร็จ กลางปี 2567





LOCATION

พื้นที่จัดการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แม่เหียะ

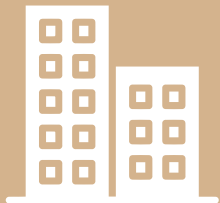






LOCATION

พื้นที่จัดการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แม่เหียะ



504 Units



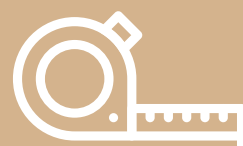
1 Bath

2 Type



Single – 252 Units

Family – 252 Units



Single
Studio 18 sq.m.

Family
1 Bedroom 28 sq.m.

อาคารสวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (แม่เหียะ)





05

ชี้แจงรายละเอียด
วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ
สวัสดิการพนักงาน



contact



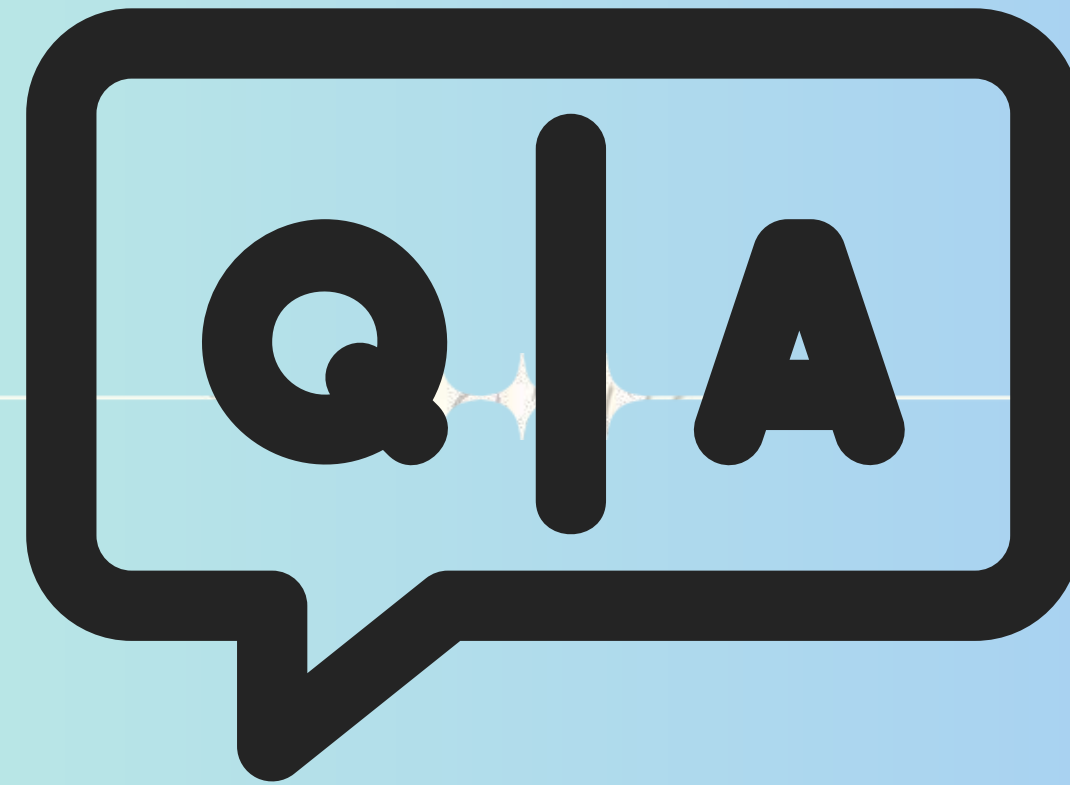
Website [www.https://hr.oop.cmu.ac.th](https://hr.oop.cmu.ac.th)



Facebook “กองทุนและสวัสดิการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”
“CMU HR: กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”



Phone 053 943 173, 053 943 199



**THANK
YOU**