



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร. 43111

ที่ อว 8392(4)/ ว. 8 3

วันที่

16

มกราคม 2567

เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 10) พ.ศ.2566

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2566 เพื่อให้ส่วนงานทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

เนื่องจากข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าว เกี่ยวเนื่องกับการนับระยะเวลาการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง จึงเห็นควรมีแนวปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 10) พ.ศ.2566 เพื่อให้ส่วนงาน และผู้ปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

1. บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขโดยไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา 3 ปี โดยมีได้ถูกนับระยะเวลาในการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือถูกเลิกจ้าง หากไม่สามารถไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา 3 ปีได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

2. บุคคลที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรเฉพาะทางด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ หรืออยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมฯ มิให้นำเอาระยะเวลามานับรวมในการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง

3. ให้เริ่มนับระยะเวลาการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง ตั้งแต่วันที่บุคคลรายงานตัวกลับ เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยที่บุคคลนั้นจะสำเร็จการศึกษา หรือยังไม่สำเร็จการศึกษาหรือ หรือสิ้นสุด การศึกษาหรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทางฯ แล้วแต่ยังไม่ได้รับการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จ การฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทางฯ จากสถาบันการศึกษา

4. มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างดำเนินการปรับปรุงระบบการนับระยะเวลาการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้างในระบบ CMU MIS สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล หากแล้วเสร็จจะได้ดำเนินการแจ้งไปยังผู้ปฏิบัติงานเพื่อทราบโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่