ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะนิติศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า
(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะฯ ในอีกสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ในวาระถัดไป ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน ๒๓ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ ทั้งหมด ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๑ แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ ๑๔ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ ๙ คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) คณะนิติศาสตร์ควรจะพัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ที่คาดหวัง

บัดนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

<u>ประเด็นที่ ๑</u> ท่านอยากจะเห็นคณะนิติศาสตร์ พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๑ เป็นสถาบันการศึกษาด้านกฎหมายชั้นนำที่มีอัตลักษณ์ พื้นฐานทางวิชาการเข้มแข็ง มีมาตรฐานเป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคมอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

๑.๒ สร้างสรรค์ ปรับปรุง พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ

๑.๓ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับมาตรฐานสากลตามแนวทางของรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award)

๑.๔ มุ่งพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนแบบเชิงรุกและทันสมัย มีระบบกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและผู้ใช้บัณฑิต

๒. ด้านการบริหารจัดการ

๒.๑ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายสู่เส้นทางความเชี่ยวชาญอย่างเต็มศักยภาพ การจัดสรรตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับภารกิจของคณะ มีระบบการสื่อสารระหว่างบุคลากร ผู้เรียน และผู้รับบริการ อีกทั้งบริหารจัดการภาระงานสอน งานวิจัย บริการวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษาให้เหมาะสม

๒.๒ มีแนวทางพัฒนาการทำงานของคณะอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดระยะเวลาและทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

<u>ประเด็นที่ ๒</u> คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ที่คาดหวัง

๑. เป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีความรับผิดชอบ มีความกล้าหาญทางวิชาการ พร้อมเผชิญปัญหา ให้คำปรึกษา และตัดสินใจได้

๒. เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ยืดหยุ่น มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เข้าใจบริบทของคณะ และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่เป็นระบบและชัดเจน

๓. เป็นผู้มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเปิดพื้นที่สาธารณะเพื่อสะท้อนความต้องการของสังคม

๔. เป็นผู้มีทักษะในการสื่อสาร ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับอย่างเท่าเทียม รับฟังความคิดเห็น สร้างความผูกพัน ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีในองค์กร

๕. เป็นผู้มีทักษะการบริหารองค์กร สร้างกระบวนการทำงานที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

๖. เป็นผู้มีความเข้าใจในกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และบริหารงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)

๗. เป็นผู้มีผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานนวัตกรรม เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมวิชาการ

๘. เป็นผู้มีความสามารถประสานความร่วมมือระหว่างคณะและมหาวิทยาลัยได้ดี

๙. เป็นผู้มีเครือข่ายทางวิชาการ เครือข่ายภาคประชาชน และภาคประชาสังคม

๑๐. เป็นผู้มีทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศได้เป็นอย่างดี

๑๑. ควรมีคณะผู้บริหารที่มีเป้าหมายและทิศทางในการบริหารงานที่ชัดเจน พร้อมรองรับภารกิจของคณะฯ
