

โครงการ การสร้างเสริมสุขภาวะด้านการเงิน ให้แก่วัยทำงานในสถานประกอบการ

noburo
wealth·being

x

สสส
สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ



สวัสดิการพิชิตหนี้ มีเงินแสน เพื่อพนักงาน

ENABLING LIFE-TIME FINANCIAL
WELL-BEING FOR ALL

<https://www.noburo.co>



Our believer



noburo's MISSION



เทคโนโลยี

ความรู้ +

ทุน

สังคม

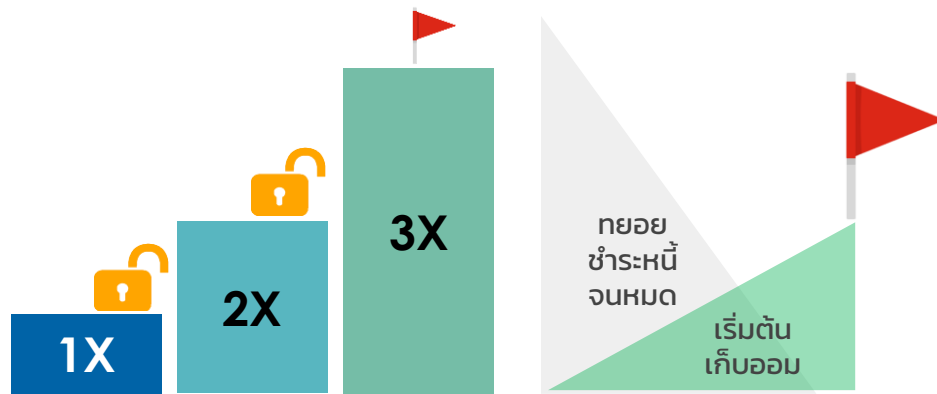
แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ

ให้คนไทย จัดการหนี้ได้
และมีเงินเก็บหลักแสน
ผ่านหลัก “**ความรู้ คู่ทุน**”

noburo
wealth-being

Transforming low income workers from Debt-being to Wealth-being

ติดกับดักหนี้
ไม่มีเงินเก็บ



ปรับพฤติกรรมการเงิน
พีซีที 12 สัปดาห์

เรียนรู้ ปรับพฤติกรรม
การเงินอย่างต่อเนื่อง

พีซีที
มีเงินเก็บหลัก
แสน !!!



ปัญหาการเงิน ของแรงงานไทย

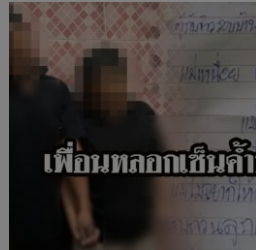
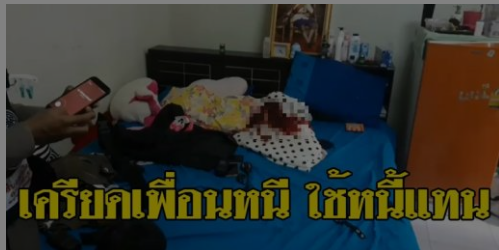
รายได้ไม่พอกับรายจ่าย **ร** หนี้ครัวเรือนไทย พุ่งสูง

- หนี้ครัวเรือนปี 64 เพิ่มขึ้น **14.58** ล้านล้านบาท คิดเป็น **90.1%** จาก **89.7%** ของจีดีพี ในปี 63
- อันดับ 2 ของเอเชีย รองจากเกาหลีใต้ อันดับ 12 ของโลก

รายได้ครัวเรือน เฉลี่ย **27,352** บาท ต่อเดือน
ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย **21,616** บาท ต่อเดือน
- คิดเป็นสัดส่วน **79%** ต่อรายได้ต่อเดือน -

รายได้ครัวเรือน

ภาระค่าใช้จ่าย



ปัญหาการเงินพนักงานส่วนใหญ่ เกิดจากรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น ต้องหันไปพึ่งการกู้หนี้ยืมสิน ทำให้เป็นปัญหาการพึ่งพิงหนี้ที่ไม่รู้จบ



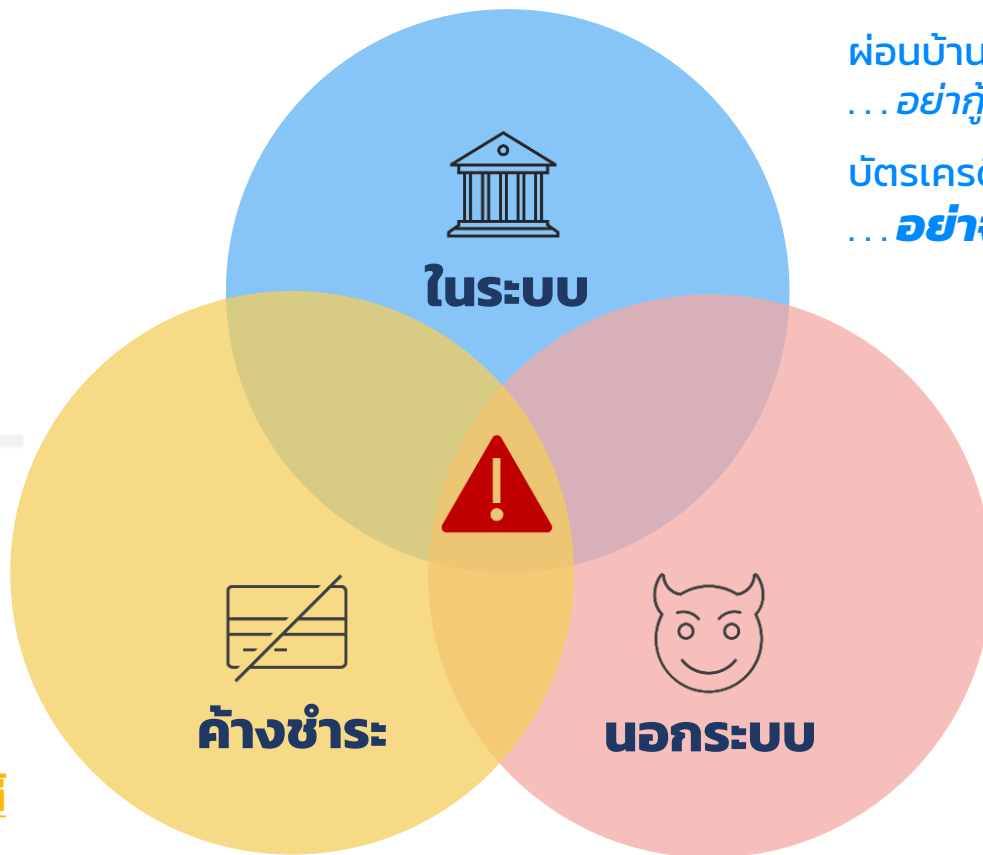
Pattern ของการเป็นหนี้ : แนวทางโนบูโร



กู้ในระบบมากเกินไป...
จนผ่อนไม่ไหว

ปวดหัวกับการถูกตามหนี้...
จดหมายฟ้องร้องต่าง ๆ

ต้องการตัวช่วยเพื่อปลดหนี้



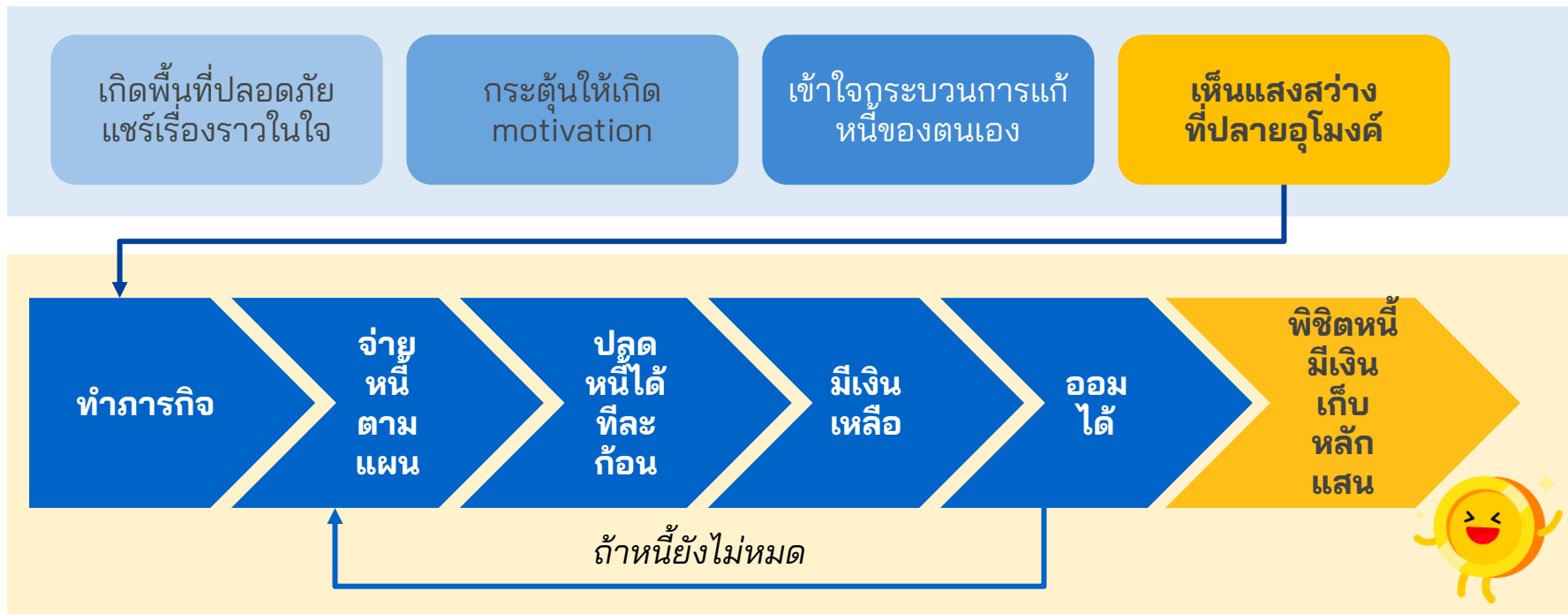
ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ ผ่อนอื่น ๆ
...อย่ากู้เกินความสามารถในการผ่อน
บัตรเครดิต บัตรกดเงินสด
...อย่าจ่ายขั้นต่ำ

ดอกเบี้ยโหด... แพงมาก
ส่วนมากจ่ายได้แต่ดอกเบี้ย...
เงินต้นไม่ค่อยลด

ต้องการตัวช่วย
เพื่อปลดหนี้ด่วน!!

noburo's ปลดหนี้ Journey

Onsite





noburo's FINANCIAL LITERACY

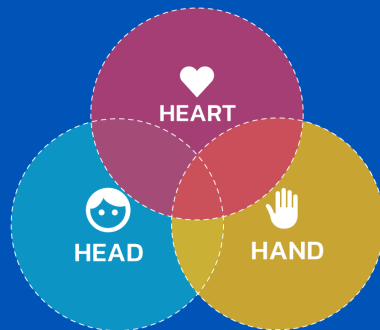
เรียนรู้การเงินผ่านหลักปัญญา 3 ฐาน

ปรับทัศนคติ เปลี่ยนพฤติกรรม

สร้างวินัยการเงิน โดยเริ่มที่



เปิดใจ



เข้าใจ

ตั้งใจ

3 ใจ ใช้แก้หนี้

เรียนรู้การเงิน ผ่านหลักปัญญา 3 ฐาน
เพื่อสร้างวินัยการเงิน ต่อเนื่อง และ ยั่งยืน

เข้าใจ

ฐานคิด ให้หลักการความรู้พื้นฐาน
ชวนฟัง ชวนคิด ชวนตกผลึก จาก
เรื่องราวและประสบการณ์ของ
ตนเอง
เช่น การเติมทักษะความรู้ทางการเงิน
เรื่องต่างๆ เช่น ท่างบดุลชีวิต
จัดลำดับการจ่ายหนี้


HEAD


HEART


HAND

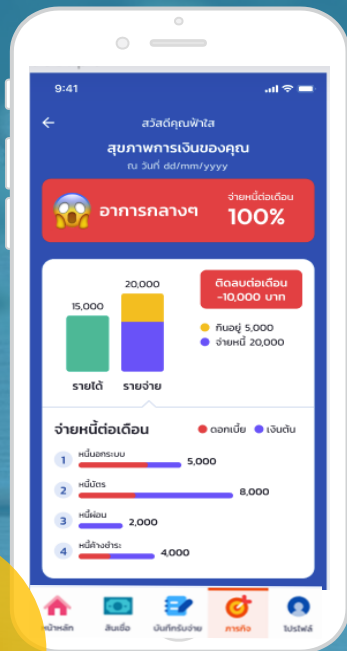
ตั้งใจ

ฐานกาย นำสิ่งที่เรียนรู้มาเริ่มต้นลง
มือทำ เพื่อให้สามารถเกิดเป็นทักษะ
ของตนเอง
เช่น การให้ลูกขึ้นมาเจรจาเจ้าหนี้ ค่อย
กับคนในครอบครัว จ่ายหนี้ตามแผน หา
รายได้เสริม

เปิดใจ

ฐานใจ สร้างพื้นที่ปลอดภัย สะท้อน
คุณค่าภายใน ปรับเปลี่ยน ทัศนคติ และ
ความเชื่อเดิม
เช่น กิจกรรมแชร์ความสุขความทุกข์
ทางการเงิน, ตั้งภาพฝันเขียนจดหมาย
หาคนที่เรารัก, Growth Mindset

HOW NOBURO WORKS?



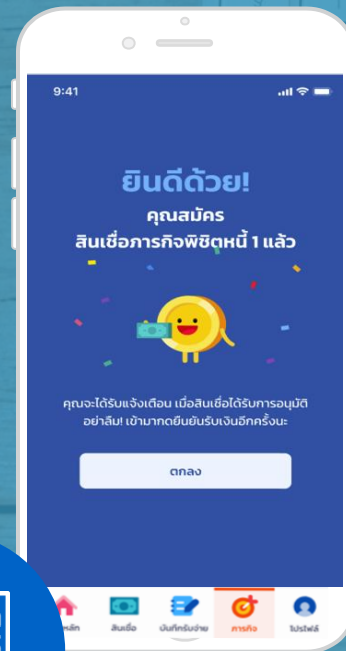
PLAN

Robo-Advisory
for Debt Planning



LEARN

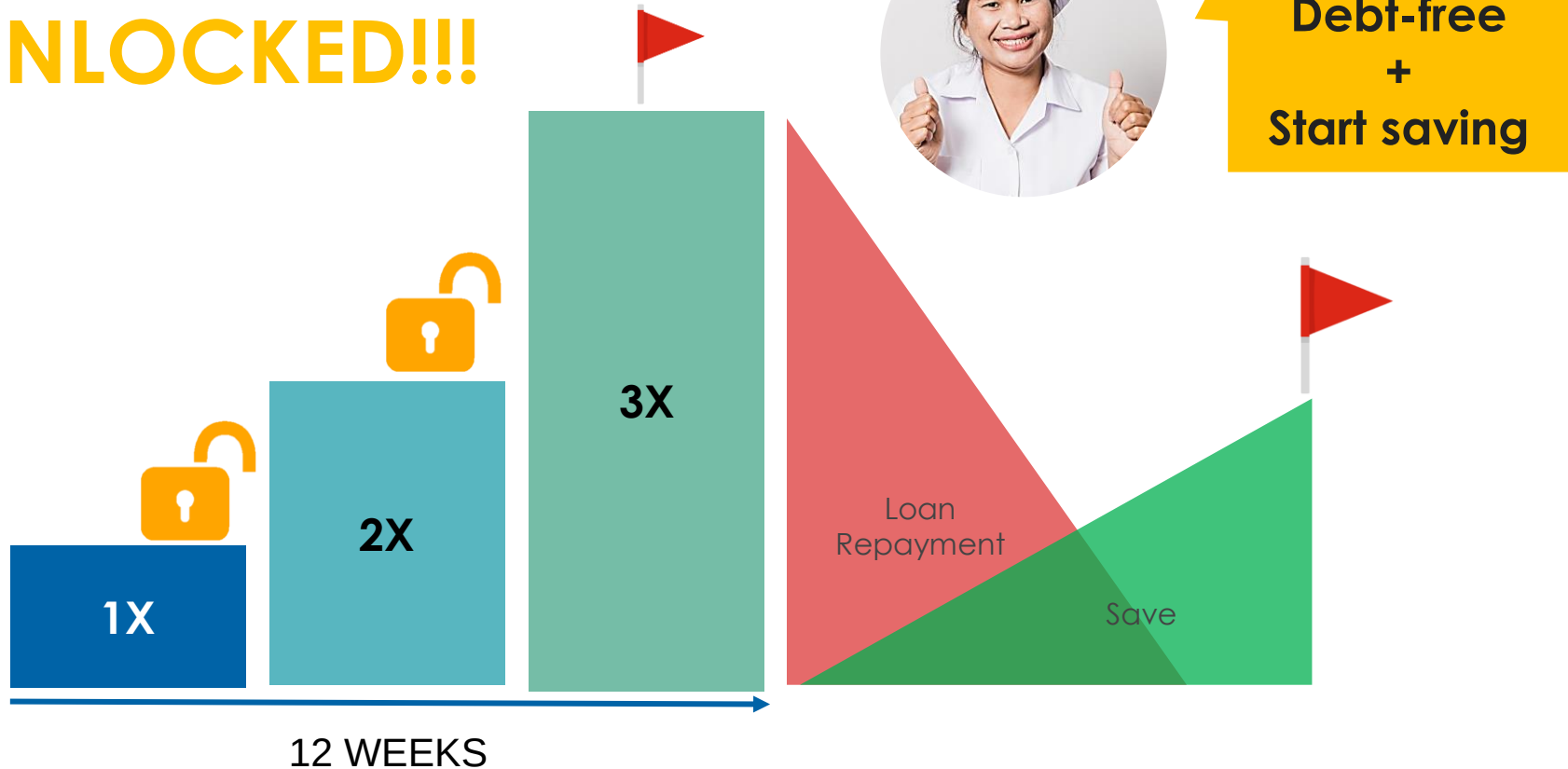
Gamification | Budgeting
Financial Skills



LOAN

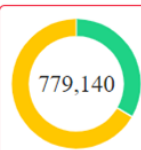
Welfare Loan
for Refinancing

CREDIT LIMIT UNLOCKED!!!



SUCCESS STORY : เรื่องเล่าจากลูกบ้าน

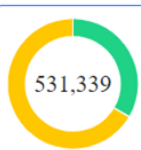
ชำระแบบเดิม



จ่ายต่อเดือน 23,800 บาท
 ■ เงินต้น 379,400 บาท
 ■ ดอกเบี้ย 399,740 บาท



แผนโนบูโร



จ่ายต่อเดือน 23,800 บาท
 ■ เงินต้น 429,400 บาท
 ■ ดอกเบี้ย 101,939 บาท



สินเชื่อ	เงินต้นคงเหลือ (บาท)	จำนวนงวดคง เหลือ (แบบปิจูบัน)	จำนวนงวดคง เหลือ (แผนโนบูโร)	ประหยัดดอกเบี้ย (บาท)	หมดหนี้เร็วขึ้น (เดือน)
นอกระบบพีซี	40,000	21	4	109,644	17
นอกระบบดาเบียก	ปิดหนี้นอกระบบ หมด 5 ตัว	25	7	129,464	18
นอกระบบแอม		26	8	17,412	18
นอกระบบแนน		27	9	17,162	18
นอกระบบบงนุช		28	10	34,201	18
รถยนต์	249,400	58	58	0	0
BAAC - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สินเชื่อ บุคคล 1	212,854	0	0	0	0
BAAC - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สินเชื่อ บุคคล 2	19,750	0	0	0	0
บริษัท ซูติกร มอเตอร์ไซค์	79,383	0	0	0	0
บริษัท กรุปลิส มอเตอร์ไซค์	76,710	0	0	0	0

ยินดีด้วย! คุณประหยัด
ดอกเบี้ยได้ 297,800
บาท



เมื่อมารู้จักแอปโนบูโร ทำให้
สามารถจัดการกับหนี้ที่มีอยู่ได้
และวิธีที่โนบูโรสอน ทำให้เรา
จัดการได้จริง มีเงินเก็บ มี
ความสบายใจ มีความสุข
ขอบคุณจริงๆค่ะ

-พนักงานโรงพยาบาล-

SUCCESS STORIES

Hear from Noburo's employers, who cares about their employee



ASIA PRECISION PUBLIC COMPANY LIMITED



GRAND KNITWEAR MANUFACTURING



PTG ENERGY

“เมื่อปัญหาเรื่องหนี้ลดลง
ผลที่ตามมา พนักงานตั้งใจทำงานมากขึ้น
... ผลงานดีขึ้นแน่นอน การทำงานก็ดีขึ้น”

Testimonial link

<https://www.youtube.com/watch?v=U3z2FGSltjw>

“แก้ปัญหาให้กับพนักงานได้อย่างยั่งยืน
ก็คือการให้ความรู้กับพนักงาน
บวกกับการให้เงินกู้ยืมใน
อัตราดอกเบี้ยที่มันไม่สูง”

Testimonial link

<https://www.youtube.com/watch?v=dhAel-N3TKQ>

“อยากแนะนำว่าวันนี้เรามีโนบุโรมาเป็นพี่
เลี้ยงให้เรา เชื่อเถอะครับ รับผิดชอบครับ
รับแจ้งมาเพื่อที่เราจะได้มาช่วยกันในการ
แก้ปัญหา”

Testimonial link

<https://www.youtube.com/watch?v=egoiUNm22RY>

OUR ACHIEVEMENTS

Awards and Recognitions at National and International Level



190+ Employers who cares

Supporting Partners



Food Service & Retails



Medical Service



Financial Institution Partners



Energy



Manufacturing & Others



Outsources & Constructions



Automotive



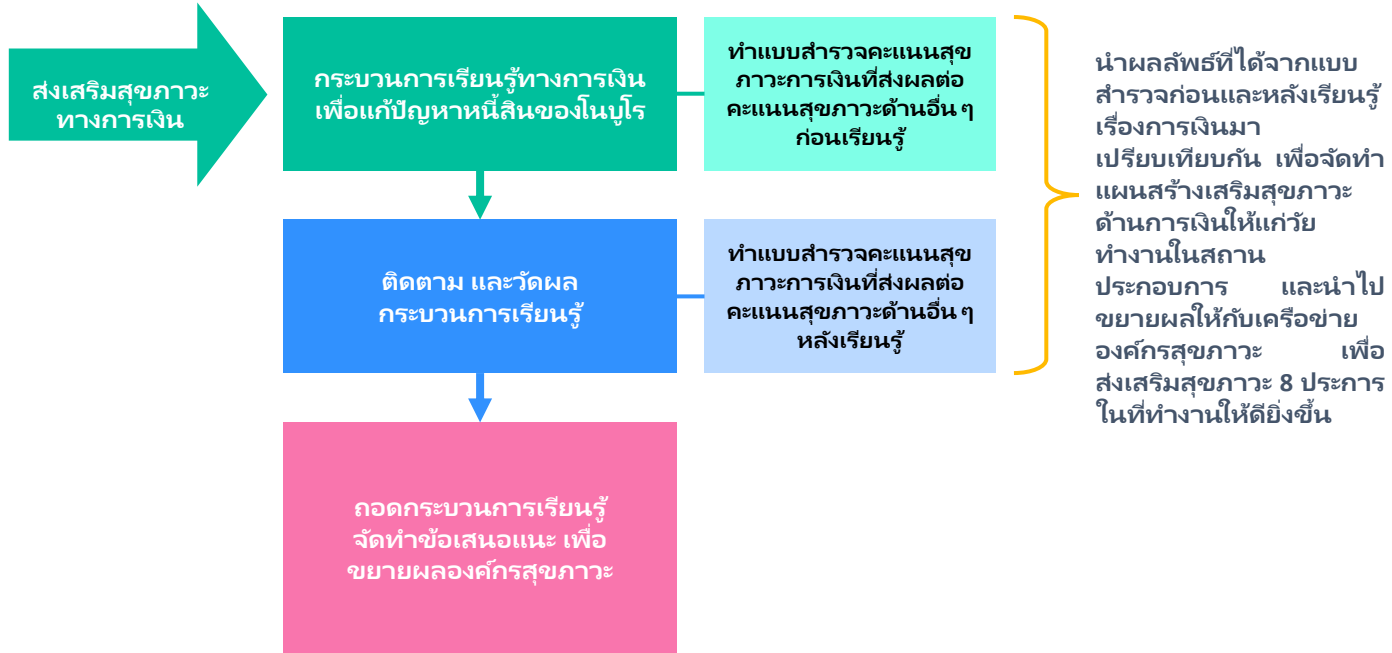
COLLABORATION

noburo x **สสส**
wealth.being

สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะด้านการเงินให้แก่วัยทำงานในสถานประกอบการ

สุขภาวะ 8 ประเด็น (Happy 8)



Defining Employee Financial Well-Being

สุขภาวะทางการเงินที่ดี คือ การที่พนักงานอยู่ดี มีสุข ทุกมิติเรื่องการเงิน ทั้งในปัจจุบัน และ ในอนาคต

- 1 ตัดสินใจอย่างมีข้อมูลและมีเหตุผล
- 2 รู้จักตั้งเป้าหมาย และ ลงมือทำตามแผน
- 3 ใช้น้อยกว่าที่หามาได้
- 4 จ่ายหนี้หรือค่าใช้จ่ายได้ตรงเวลา



- 5 มีภาระหนี้สินอยู่ในระดับที่จัดการได้
- 6 เข้าถึงสินเชื่อที่เป็นธรรม ในเวลาที่เหมาะสม
- 7 มีสภาพคล่อง และ กันความเสี่ยงที่เพียงพอ
- 8 เก็บออมเงิน และ ลงทุนเพื่ออนาคต

ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564



ความสุขรายมิติ (ภาพรวมองค์กร)

ภาพรวม

มิติที่ต่ำสุด:
Happy Money

63.5

55.6



10 ส่วนงานที่มีคะแนนเฉลี่ยความสุขด้าน Happy Money ที่ต่ำสุด

- สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารจัดการเมือง (3 คน) : 33.3
- สถาบันนโยบายสาธารณะ (2 คน) : 37.5
- สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์ประสานงานวิชาการ (3 คน) : 39.6
- สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (15 คน) : 43.3
- บัณฑิตวิทยาลัย (5 คน) : 45.0
- สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ (32 คน) : 47.9
- สถาบันภาษา (4 คน) : 48.8

โอกาสที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการทำโครงการ

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ (21 คน)

Source: ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564 จากผู้ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ 4,560 เคส 65 ส่วนงาน

ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2564



ตารางที่ 6: แสดงร้อยละของผลกระทบโควิด (COVID-19) ต่อบุคลากรจำแนกรายมิติ

ระดับของผลกระทบ	สุขภาพ กายดี	ผ่อน คลายดี	น้ำใจ ดี	จิต วิญญาณ ดี	ครอบครัว ดี	สังคม ดี	ไม่รู้ดี	สุขภาพ เงินดี	การ งานดี
ไม่มีผลกระทบ	40.8	43.6	36.0	33.0	28.5	38.3	39.0	32.1	40.1
ผลกระทบมากถึงมากที่สุด	38.2	34.9	17.0	16.3	29.3	35.9	30.8	40.6	28.7
ผลกระทบน้อยถึงน้อยที่สุด	21.0	21.5	47.0	50.7	42.3	25.8	30.3	27.3	31.3
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ภาพรวมผลกระทบ*	ไม่มีผล	ไม่มีผล	น้อย	น้อย	น้อย	ไม่มีผล	ไม่มีผล	มาก	ไม่มีผล

หมายเหตุ * ภาพรวมผลกระทบ "มาก" หมายถึง "% ผู้ที่ได้รับผลกระทบมากถึงมากที่สุด มีสัดส่วนสูงกว่า % ผู้ที่ได้รับผลกระทบน้อยถึงน้อยที่สุด" ขณะที่ ภาพรวมผลกระทบ "น้อย" หมายถึง "% ผู้ที่ได้รับผลกระทบมากถึงมากที่สุด มีสัดส่วนต่ำกว่า % ผู้ที่ได้รับผลกระทบน้อยถึงน้อยที่สุด"

ชื่อโครงการ : การสร้างเสริมสุขภาวะด้านการเงินให้แก่วัยทำงานในสถานประกอบการ

สื่อสารความเข้าใจ ภาพรวมโครงการ

โนบุโร ทำความเข้าใจ
กับผู้บริหาร หรือผู้มี
อำนาจในการตัดสินใจ
และฝ่ายบุคคลของ
องค์กรภาคี (online)

เซ็นสัญญา
เข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมที่ 1

กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ รูปแบบ on-site (ปฐมนิเทศ)

เรียนรู้ผ่านการลงมือทำ
เพื่อให้พนักงานเปิดใจ เข้าใจ
และยอมรับปัญหานี้สิน
พร้อมตรวจเช็คสมุดโน้ต

เต็มวัน (7 ชั่วโมง)

ต.ค. - ธ.ค. 2567

กิจกรรมที่ 2

เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านแอปพลิเคชัน "โนบุโร"

เรียนรู้ทักษะการเงิน การแก้หนี้
พร้อมปรับพฤติกรรมการเงิน
เพื่อสร้างวินัยอย่างยั่งยืน

ระยะเวลา 5 เดือน

สิ้นสุดภายใน พ.ค. 2568

สิ่งที่พนักงานได้รับ

- แผนปลดหนี้รายบุคคล
- ทักษะการเงิน การแก้หนี้
- สินเชื่อฉุกเฉิน
- สินเชื่อการกิจพิชิตหนี้

สิ่งที่จะองค์กรได้รับ

- สวัสดิการแก้หนี้สำหรับพนักงาน
- productivity ดี ๆ ที่กลับมา

กิจกรรมที่ 3

กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ รูปแบบ on-site (ปัจฉิมนิเทศ)

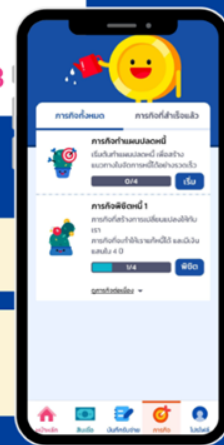
สรุปการเรียนรู้การเงิน
เสริมแรงใจให้ลงมือทำต่อ

เต็มวัน (7 ชั่วโมง)

เม.ย. - มิ.ย. 2568

มีการเก็บข้อมูลเพื่อทำงานวิจัยประเมินเกี่ยวกับสุขภาวะการเงินตลอดระยะเวลาโครงการ

องค์กรที่เข้าร่วมจะต้องยินยอมให้ทางโนบุโรเก็บข้อมูลสัมภาษณ์พนักงานและนำไปเผยแพร่ต่อ
เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการขยายผลการดำเนินองค์กรต้นแบบด้านสุขภาวะการเงินที่ดี



เส้นทางการเรียนรู้ การจัดการเงิน (บนแอปพลิเคชัน)

ความรู้

เดือน
ที่ 1

ตั้งเป้าหมาย และ
เข้าใจสถานะการเงินตนเอง

ภารกิจที่ 1 :
ทำนายการเงินของเรา ผ่านงบดุลชีวิต

ภารกิจที่ 2 :
การบริหารค่าใช้จ่ายจำเป็นประจำปี
ให้อยู่หมัด

ภารกิจที่ 3 :
รู้จักหนี้ของเราโดยละเอียด

ภารกิจที่ 4 :
การเงิน -- เรื่องของทุกคนในครอบครัว

เดือน
ที่ 2

วิธีการในการ
แก้ปัญหาหนี้สินให้ได้ผลจริง

ภารกิจที่ 5 :
ทำใจดี จ่ายหนี้ไม่ไหว (หนี้นอกระบบ)

ภารกิจที่ 6 :
ทำใจดี จ่ายหนี้ไม่ไหว (หนี้ในระบบ)

ภารกิจที่ 7 :
เมื่อการเงินเริ่มตึงมือ ต้องทำอย่างไร

ภารกิจที่ 8 :
หารายได้เสริมง่ายๆ ระหว่างทำงาน
ประจำ

เดือน
ที่ 3

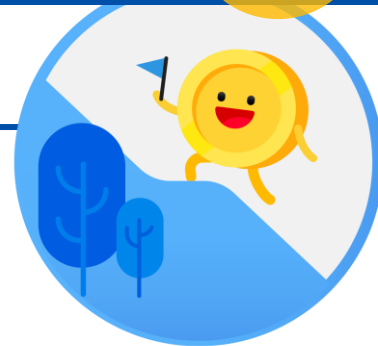
สร้างวินัย ให้กำลังใจ
ไม่กลับไปเป็นหนี้ซ้ำ

ภารกิจที่ 9 :
การจัดการภาษี สำหรับข้าราชการ

ภารกิจที่ 10 :
ไปให้ถึง 10 ล้านก่อนเกษียณ

ภารกิจที่ 11 :
กันความเสี่ยงไว้ ไม่เสียใจภายหลัง

ภารกิจที่ 12 :
สร้างภูมิคุ้มทางการเงิน
ให้ข้าราชการไทย โริหนี้ เกษียณมีสุข



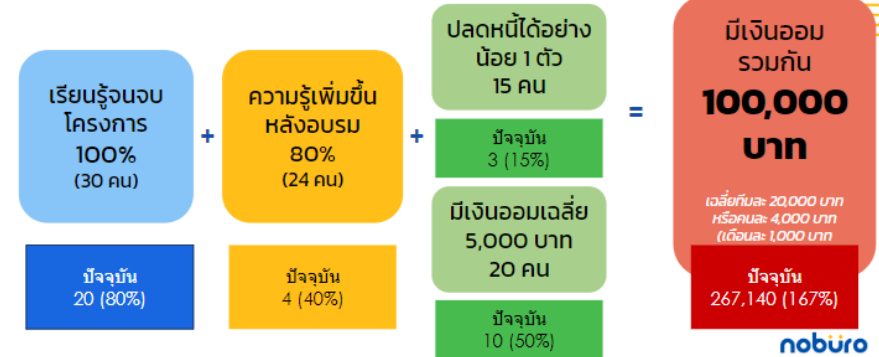
Online Mini Workshop #1

Online Mini Workshop #2

โครงการ “พิชิตหนี้ มีเงินออม”

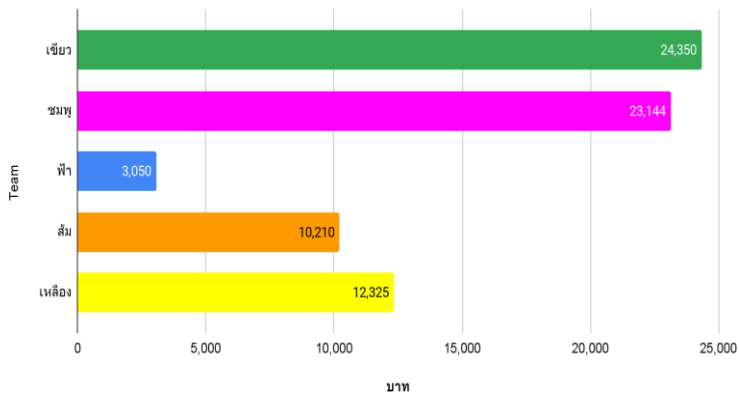


ความสำเร็จของโครงการทั้งหมด



“แนะแนวทางในการวางแผนการเงิน และวิธีลดภาระหนี้สินอันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดภาวะความเครียดของผู้เข้าร่วมโครงการ, ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต ลดความวิตกกังวล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดการการเงินได้อย่างเป็นระบบและอย่างถูกวิธี สามารถต่อยอดเรื่องการออม ได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน”

เงินออมสะสมทั้งหมด (update 24/7/2024)



กระบวนการ

- พืชภารกิจจนจบ ความรู้ทางการเงินที่เพิ่มขึ้น จนครบ 12 สัปดาห์
- เพิ่มสภาพคล่อง (ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้)
- ยอดเงินออมที่เพิ่มขึ้น ภายใน 12 สัปดาห์
- ทัศนคติ/ความสุขที่ดีขึ้นทางการเงิน (Happinometer)
 - สุขภาวะด้านการเงิน Happy money
 - สุขภาวะด้านอื่นๆ 8 ด้าน

ตัวอย่าง ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

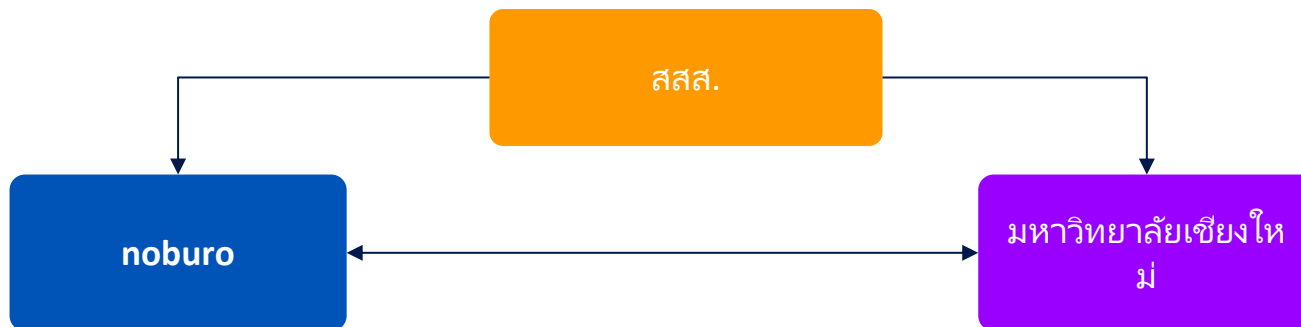
- **Output**
 - จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน อยู่จนจบโครงการ **xx % (XX คน)**
- **Outcome**
 - สภาพคล่องเฉลี่ยต่อคน
 - มีเงินออมเฉลี่ย **4,500 บาท**ต่อคนภายใน 12 สัปดาห์ (50 บาท/คน/วัน)
 - **ทีมละ 45,000 บาท**
 - **มีเงินออมเงินได้ รวมกันทั้งโครงการเกิน 100,000 บาท**
 - **(ยอดเงินปรับเปลี่ยนตามรายได้ สภาพคล่อง จำนวนคนในแต่ละทีม)**
 - Happinometer ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ
- **Impact**
 - สุขภาวะทางกายใจ ความสัมพันธ์ ดีขึ้น

To be discussed

Team	Total Savings 19/6/2024	Total Savings 24/7/2024	% change
สีส้ม (มินท์)	5,590	10,210	82.64%
สีชมพู (เอ็งเอย)	11,085	23,144	108.79%
สีเหลือง (ปอ)	5,305	12,325	132.33%
สีเขียว (บ้าน)	10,080	24,350	141.57%
สีฟ้า (จุน)	2,850	3,050	7.02%
Total	34,910	73,079	109.33%

Roles & Responsibilities

โครงสร้างการทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จ



- องค์ความรู้และทีมงาน ในการจัดกิจกรรม Workshop และจัดหาเครื่องมือ (Application) เพื่อให้ลูกบ้านเข้ามาเรียนรู้และทำภารกิจในโครงการ
- การจัดทำวิจัยภายในโครงการ
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เชิญชวนผู้เข้าร่วม
- จัดทำวิดีโอ สำหรับผู้ที่สำเร็จโครงการ

- จัดตั้ง Working Team และทีมพี่เลี้ยงอย่างน้อย 5 ท่าน ในการขับเคลื่อนโครงการ
- ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
- จัดหาสถานที่ในการจัดกิจกรรม
- ช่วย noburo ประสาน Follow up ลูกบ้านเพื่อให้ได้ผลตามเป้าหมาย
- จัดหาของรางวัลหรือการเชิดชูเกียรติสำหรับผู้สำเร็จโครงการ

A black and white photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. A semi-transparent blue circle is centered over the hands, containing the text.

**Real Power
Comes by
Empowering
Others**