

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสาธารณสุขศาสตร์

เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

(ได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะฯ ในอีกสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ในวาระถัดไป ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online ได้จำนวนทั้งหมด ๑๙ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งหมด ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ ๑๐ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ ๙ คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) คณะสาธารณสุขศาสตร์ควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ที่คาดหวัง

เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ท่านอยากเห็นคณะสาธารณสุขศาสตร์พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านวิชาการ วิจัย การบริการวิชาการ และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

๑) มีการพัฒนางานวิจัย และบริการวิชาการที่สามารถทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

๒) มีความก้าวหน้าทางด้านวิชาการ มีการผลิตหลักสูตรที่ทันสมัยและมีความน่าสนใจในแวดวงสาธารณสุข

๓) มีการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่นิยมและสนใจของกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔) มีเครือข่ายวิชาการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สามารถสร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างกว้างขวาง

๕) การเป็นองค์กรที่สามารถผลิตบัณฑิตได้อย่างมีคุณภาพ

๒. ด้านการบริหารจัดการ

๑) การเป็นองค์กรที่สามารถหารายได้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

๒) การเป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการด้านสาธารณสุข และมีร่วมมือในการดำเนินงานในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง

๓) การเป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักในวงกว้างทั้งในประเทศและในระดับนานาชาติ

๔) บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ และได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อต่อยอดการทำงานและพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นที่ ๒ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ที่คาดหวัง

๑) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีความเป็นผู้นำ กล้าคิดและตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสม มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ในทุกมิติ

๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทั้งในทางวิชาการและการบริหาร โดยเป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้าง และมีประสบการณ์ในการบริหารงานหน่วยงานอื่นๆ ภายนอกคณะสาธารณสุขศาสตร์มาก่อน

๓) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีแนวทางในการจัดการภายในองค์กรที่เปิดเผย ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

๔) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถจูงใจ ชักนำ และให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติงานที่ท้าทายและพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญของผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นอันดับแรก

๕) เป็นผู้ที่สามารถสร้างเครือข่ายวิชาการสนับสนุนความร่วมมือทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ และสามารถหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกได้อย่างสม่ำเสมอ

๖) มีมุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงาน โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ ที่มติประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะให้นำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
