

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้
เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อ
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ.
๒๕๕๑

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“กลุ่มสาขาวิชา”	หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัย
“สถาบันวิจัย”	หมายความว่า ส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีหน้าที่บริหาร จัดการวิจัย ดำเนินการวิจัย และพัฒนา สร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
ข้าราชการ และลูกจ้างส่วนราชการ
ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
(ลูกจ้างประจำ)

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และหัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการในสี่ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๖.๑ อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๖.๒ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัย | เป็นกรรมการ |
| ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่สรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่ดำเนินงานวิจัย เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ หรือเป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ทางด้านการวิจัย และสามารถให้ข้อคิดเห็นด้านนโยบายและกลยุทธ์การวิจัยของมหาวิทยาลัย | |
| ตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจ และเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย สำหรับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่ากรรมการสรรหาผู้ใด มีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการขึ้นการกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดย

ไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากราชการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๘ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทางการวิจัย พันธกิจของสถาบัน โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๕ วรคสามมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยเลขาธิการสถาบันวิจัยต้องส่งเอกสารที่สรุปเกี่ยวกับสถานภาพของสถาบันวิจัย ทั้งผู้ปฏิบัติงานและทรัพยากรอื่นๆ ผลงานของสถาบันวิจัยในรอบสี่ปีที่ผ่านมา รายงานประจำปีล่าสุด ให้กับคณะกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

ข้อ ๙ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้ได้มาดังนี้

๙.๑ การสมัครของผู้มีความสนใจ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ทั้งจากบุคคลภายนอกและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๙.๒ การเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

ให้สถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการผู้อำนวยการประจำสถาบัน และให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ หรือคณะกรรมการผู้อำนวยการประจำคณะในกรณีที่ไม่มีการบริหารประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยทั้งจากบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง โดยส่งชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา

๙.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๙.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

ข้อ ๑๑ ให้มีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารสถาบัน ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดแข็ง – จุดอ่อนของสถาบัน โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๓/ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงาน และเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารสถาบัน ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๑๑ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยในขณะนั้น

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามข้อ ๙ ถึงข้อ ๑๒ แล้ว ยังไม่มีผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อื่นที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

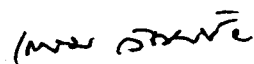
ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

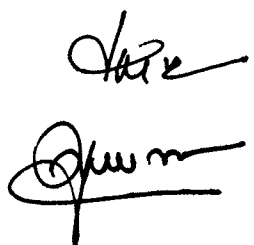
ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

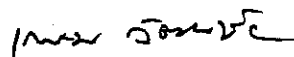
ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปเป็นวรรคสองของข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



