



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์
เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
- ๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง และ
- ๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์
- ๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีประสบการณ์การบริหารทางวิชาการตามลักษณะของสถาบันวิจัยฯ
- ๓) มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนางานของสถาบันวิจัยฯ
- ๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง
- ๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- ๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วนบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ มีดังนี้

วิธีที่ ๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

วิธีที่ ๒ การเสนอชื่อ โดย

- ๑) ส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ การดำเนินการ

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ จะประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์

๓.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th> และ ยื่นใบสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ กองทรัพยากรทุนมนุษย์ ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ทาง Email : Jakrin.s@cmu.ac.th (นายจักรินทร์ ศรีกันชัย ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการสรรหา) ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง วันจันทร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.

๓.๓ การเสนอชื่อ โดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๒ ให้เสนอชื่อโดย

(๑) โดยสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ให้ทำการประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบันฯ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ทั้งจากบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(๒) โดยคณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ (กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) ทำการประชุมคณะกรรมการบริหาร ประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงานในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ทั้งจากบุคคลภายนอก หรือผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้อำนวยการฯ ตามข้อ ๓.๓ (๑) และ (๒) ดังกล่าว ให้เสนอชื่อตามแบบเสนอชื่อฯ ที่ คณะกรรมการกำหนดภายในวันจันทร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. ณ กองทรัพยากรทุนมนุษย์ ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดต่อคณะกรรมการ สรรหาฯ ในวันจันทร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.

ข้อ ๔ การตรวจสอบ การประกาศรายชื่อ

๔.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อเสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการสรรหาโดยฝ่ายเลขานุการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๕.๑ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑๖.๓ ตามข้อบังคับฯ ของผู้สมัครและ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ในวันจันทร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ หลังเวลา ๑๖.๐๐ น.

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามข้อบังคับฯ และดำเนินการทบทวนสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ จากผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ทุกราย ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทบทวนเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันพุธที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๓ ฝ่ายเลขานุการฯ ส่งรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ยื่นใบตอบรับการทบทวนเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็น ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบคุณลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘

๔.๔ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อ ๕. หลักฐานประกอบการเข้ารับการพิจารณา หรือข้อมูลเพิ่มเติม

๕.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์ในการบริหารงานจากองค์กร ผลงานที่โดดเด่นที่เกี่ยวข้อง และชื่อเสียงทางสังคม

๕.๒ เอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหาร ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน – จุดแข็ง หรือสถานภาพปัจจุบัน และปัญหาของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ โดยการจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ ให้มีความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และทิศทางสำหรับการบริหารของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ในสี่ปีข้างหน้า

ทั้งนี้ หลักฐานประกอบ ตามข้อ ๕.๑ ถึง ๕.๒ ให้จัดทำเป็นเอกสารจำนวน ๑๒ ชุด โดยส่งมอบให้แก่ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองทรัพยากรทุนมนุษย์ (นางอัจฉรา เพ็งกาญจน์) กองทรัพยากรทุนมนุษย์ ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พร้อมส่งสำเนาเอกสารในรูปแบบ PDF File ทาง Email : Rute.a@cmu.ac.th (นายรุจน์ อัจฉริยาภรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ) ภายในวันจันทร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๓ กรณีของผู้เข้ารับการพิจารณาที่มีช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook, Instagram, X (Twitter), LinkedIn หรือแพลตฟอร์มอื่น ๆ หากประสงค์จะให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาขอให้ระบุชื่อบัญชีผู้ใช้ (Username) หรือลิงก์ URL ที่เกี่ยวข้อง พร้อมระบุว่า "ยินดีให้คณะกรรมการสรรหาเข้าถึงช่องทางเพื่อประกอบการพิจารณา"

โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาการแสดงวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ในวันเสาร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพระยาศรีวิสารวาจา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึง ความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ได้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความเหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพหุศาสตร์