ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะเศรษฐศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า
(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะในอีก ๔ ปีข้างหน้า ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ๒๐ ชุด (บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑๖ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน) จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ ทั้งหมด ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๗ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหานำไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ดังนี้

๑. <u>ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา วิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการ</u>

๑.๑ ควรมุ่งเน้นการเป็นผู้นำและสร้างความเป็นเลิศทางด้านการบริการวิชาการและด้านการวิจัยในระดับประเทศ โดยมีบุคลากรในองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติที่ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ทางด้านนโยบายเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจในทุกระดับ

๑.๒ ควรมุ่งเน้นสร้างบัณฑิตบนฐานงานวิจัยทางเศรษฐศาสตร์ที่มีคุณภาพและพัฒนาเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศได้อย่างแท้จริง

๑.๓ ควรมุ่งเน้นหลักสูตรการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่เป็นรูปธรรม มีความเป็นสากล มีความทันสมัย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอน อาทิเช่น Computer Science, หลักสูตรรูปแบบ Non-degree Program ให้แก่บุคคลทั่วไป

๑.๔ ควรเป็นศูนย์กลางในการสร้างพหุวิทยา(Multidisciplinary) ให้กับมหาวิทยาลัย โดยดึงเอาจุดแข็งในศาสตร์ของแต่ละส่วนงานในมหาวิทยาลัย มารวมเข้าด้วยกันเพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้ใหม่ ทั้งในด้านหลักสูตรการศึกษาและงานวิจัยร่วมกัน

๑.๕ ควรให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมอย่างมีคุณค่าและเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ โดยมีการบริหารงานที่ยั่งยืนและเป็นธรรม

๑.๖ ควรเป็นต้นแบบของสถาบันการศึกษาชั้นนำทางด้านเศรษฐศาสตร์ในระดับภูมิภาค ในการนำเอาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

๒. <u>ด้านการบริหารจัดการ</u>

๒.๑ ควรพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx) และมุ่งสู่การได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC) และรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA)

๒.๒ ควรมีการวางแผนให้คณะสามารถบริหารจัดการภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ได้ อาทิ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19, Digital Disruption และ Ageing Society

๒.๓ ควรมีการจัดทำ Business model แบบใหม่ที่เป็นผลจากการทำนวัตกรรมทางด้านการศึกษาที่เป็นเอกลักษณ์ มีความทันสมัย เป็นที่ยอมรับ ตลอดจนสามารถแข่งขันได้ในระดับประเทศและนานาชาติ

/๓.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. <u>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>

๓.๑ ควรมุ่งเน้นการสร้างกำลังคนที่จะเข้าไปมีบทบาทในการเปลี่ยนองค์กรของภาครัฐและเอกชนเพื่อรองรับสู่กระบวนการ Digitalization และ Digital Economy

๓.๒ ควรมีการเพิ่มสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงการเสริมสร้างบรรยากาศที่น่าทำงานให้เกิดขึ้นภายในคณะ

๔. <u>คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ที่คาดหวัง</u>

๔.๑ เป็นผู้มีธรรมาภิบาลในการบริหาร รับฟังความคิดเห็น มองเห็นคุณค่าของบุคลากรทุกระดับอย่างเท่าเทียม

๔.๒ เป็นผู้มีความเป็นผู้นำ (Leadership) มีวุฒิภาวะทางจิตใจและอารมณ์ที่มั่นคง มีจิตใจที่มุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ ไม่ย่อท้อต่อปัญหา

๔.๓ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความยืดหยุ่น มีความพร้อมที่จะปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เช่น สังคมยุค New Normal, Disruptive Technology, Digitalization พร้อมทั้งสร้างโอกาสใหม่ให้แก่คณะฯ ที่จะสามารถอยู่รอดและแข่งขันได้ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

๔.๔ เป็นผู้ที่สามารถเข้าใจระบบและกระบวนการพัฒนาองค์กรเป็นอย่างดี มีศักยภาพในการขับเคลื่อนคณะฯ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ สามารถเชื่อมโยงการทำงานได้ในทุกระดับ

๔.๕ เป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหารงานในองค์กรในระดับคณะฯ

๔.๖ เป็นผู้มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกคณะฯ การสร้างความร่วมมือภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

๔.๗ เป็นผู้มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย และการให้บริการวิชาการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ
