

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
สังกัด ศูนย์บริหารจัดการเมืองเพื่อความยั่งยืน

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ EP010121 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 21,750 บาท สังกัด ศูนย์บริหารจัดการเมืองเพื่อความยั่งยืน โดยใช้งบประมาณ แผ่นดินเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11

1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน

1.3 เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน

1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

1.5 เป็นผู้มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม

1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้

1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วหรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

2.2 มีความสามารถในการใช้งานระบบฐานข้อมูลแบบ SQL หรือ NoSQL ร่วมกับการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน

2.3 มีประสบการณ์ในการพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Python ,PHP และ JavaScript

2.4 มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้งานประสบการณ์การใช้งาน Linux Server ,CloudTechnology และ Docker (Containerization)

2.5 มีความรู้ความเกี่ยวกับกระบวนการนำทางระบบงานสารสนเทศขึ้นใช้งานจริง (Deployment) การจัดการสภาพแวดล้อมของระบบและการดูแลระบบหลังการนำขึ้นใช้จริง

2.6 มีความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ Internet of Things (lot) และการทำงานร่วมกับระบบซอฟต์แวร์

2.7 สามารถพัฒนาเว็บไซต์ด้วย Framework อย่างน้อย 1 Framework

2.8 หากมีทักษะการใช้งาน Framework ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน เช่นVue.Js, Laravel, Next.js หรือ Express.js จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.9 หากมีทักษะการใช้เครื่องมือออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface Prototyping) เช่น Figma จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.10 มีทักษะพื้นฐานในการเขียนโปรแกรมและทักษะพื้นฐานในการใช้งานระบบควบคุมเวอร์ชัน (Version Control System) เช่น Git

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี : โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

ศูนย์บริหารจัดการเมืองเพื่อความยั่งยืน หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่บัดนี้ **จนถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2569 เวลา 16.30 น.**

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร <u>ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ</u> ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ

7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา

7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Transcript)

7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

7.7 แฟ้มสะสมผลงานที่แสดงประสบการณ์การทำงาน

7.8 หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในวันที่ 28 พฤษภาคม 2569 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ ชั้น 2 ศูนย์บริหารจัดการเมืองเพื่อความยั่งยืน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องมี ใบรับรองแพทย์ จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์ โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุ ไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัวหากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดงจะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา จากภาควิชาจิตเวช คณะแพทยศาสตร์

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1. การสอบข้อเขียน (50 คะแนน)

ผู้เข้าสอบต้องได้รับคะแนนการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

9.2 สอบการปฏิบัติคอมพิวเตอร์ (50 คะแนน)

ผู้เข้าสอบต้องได้รับคะแนนการสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

9.3 การสัมภาษณ์(100 คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกนำเสนอผลงาน หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
ที่ผ่านมาให้คณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
โดยผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับแรก
และลำดับต่อไปตามลำดับคะแนนทั้งนี้ การพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือก
และให้การตัดสินของคณะกรรมการฯเป็นที่สิ้นสุด (วัน เวลา
และสถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์)

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในวันที่ 28 พฤษภาคม 2569 ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ ชั้น 2 ศูนย์บริหารจัดการเมืองเพื่อความยั่งยืน สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์ โดยใบรับรองแพทย์ต้องมีอายุ ไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันที่รายงานตัวหากไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดง จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการจ้าง ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบบุคลิกภาพด้านจิตวิทยา จากภาควิชาจิตเวช คณะแพทยศาสตร์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่