

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัด กองทรัพยากรทุนมนุษย์

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EP010523 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัด กองทรัพยากรทุนมนุษย์ โดยใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11

1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน

1.3 เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน

1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

1.5 เป็นผู้มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม

1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้

1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วหรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจและการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

2.2 วางแผนบริหารจัดการโครงการ Reskill- Upskill ของบุคลากร

2.3 ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร ติดตาม วัดผลลัพธ์การพัฒนา

2.4 งานอื่น ๆ ของกองทรัพยากรทุนมนุษย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี : โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

กองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป **จนถึงวันที่ 5 กันยายน 2568 เวลา 16.30 น.**

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร <u>ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ</u> ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ

7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา

7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Transcript)

7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

7.7 คะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)

7.8 เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น Resume Portfolio เป็นต้น และหากมีประสบการณ์ด้าน การพัฒนาบุคลากรจะพิจารณาเป็นพิเศษ

7.9 หนังสือให้ความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

7.10 คลิปแนะนำตนเองและนำเสนอแนวคิดการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ความยาวคลิปไม่เกิน 2 นาที

7.11 ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

8.1 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ 10 กันยายน 2568 ที่เว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment โดยต้องได้รับคะแนนจากคลิปแนะนำตนเองและนำเสนอแนวคิดการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ไม่น้อยกว่า 70 คะแนน จากการส่งคลิปผ่านทาง https://cmu.to/Recruit-HRD ภายในวันที่ 5 กันยายน 2568 เวลา 16.30 น.

8.2 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ต้องเข้ารับการทดสอบ เพื่อประเมินความพร้อมทางด้านสภาพจิตใจ วันที่ 15 กันยายน 2568

8.3 การสอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 24 กันยายน 2568 เวลา 09.00-10.30 น. ณ ห้องประชุมกองทรัพยากรทุนมนุษย์ ชั้น 1 โดยต้องนำเสนอผลงานหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและ

นำเสนอข้อมูลตามประเด็นคำถามตามที่คณะกรรมการคัดเลือกไม่เกินคนละ 15 นาที

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนจำนวน 70 คะแนนขึ้นไป หากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้การพิจารณาเป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการผู้พิจารณาและให้การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สิ้นสุด

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1 ส่งคลิปแนะนำตนเองและนำเสนอแนวคิดการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ความยาวคลิปไม่เกิน 2 นาที

9.2 ผู้สมัครสามารถออกแบบการนำเสนอได้ตามความเหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

9.3 ส่งคลิปผ่านทาง https://cmu.to/Recruit-HRD ภายในวันที่ 5 กันยายน 2568 เวลา 16.30 น.

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ 25 กันยายน 2568 เวลา 16.30 น. ทางเว็บไซต์ https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment และให้ผู้ได้รับคัดเลือกมารายงานตัว ได้ที่ กองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่