



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัด กองทรัพยากรทุนมนุษย์

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ EP010483 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,250 บาท สังกัด กองทรัพยากรทุนมนุษย์ โดยใช้งบประมาณแผ่นดินเป็นค่าจ้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 กรณีกฎหมายกำหนดให้ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ
- 2.2 ประสานงานและจัดทำข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม การประชุม อบรม และสัมมนาของกองทรัพยากรทุนมนุษย์
- 2.3 งานเลขานุการ เช่น การลงตารางนัดหมาย ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร จัดทำเอกสารการเดินทางสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น
- 2.4 งานอื่น ๆ ของกองทรัพยากรทุนมนุษย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี : โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

กองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การรับสมัครและระยะเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้สร้างใบสมัครงานและยื่นสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 15 กันยายน 2568 เวลา 16.30 น.

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสารในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 สำเนาใบรับรองคุณวุฒิการศึกษา
- 7.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ (Transcript)
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
- 7.7 ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
- 7.8 คะแนนความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)
- 7.9 เอกสารแสดงประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น Resume Portfolio เป็นต้น
- 7.10 หนังสือให้ความยินยอมจากหัวหน้าส่วนงาน กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 24 กันยายน 2568 ผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 9.1 สอบข้อเขียน ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 08.30-12.00 น.

- 1) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และกองทรัพยากรทุนมนุษย์ (10 คะแนน)
- 2) ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ การบริหารงานด้านการเงินและพัสดุ

ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (20 คะแนน)

- 3) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสารบรรณ (20 คะแนน)
- 4) ความรู้และทักษะการดำเนินงานและจัดทำโครงการ/กิจกรรม (30 คะแนน)
- 5) ความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน (20 คะแนน)

9.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 14 ตุลาคม 2568 ผ่านระบบรับสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment)

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิ์เข้าสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 คะแนน จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์และจะต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านสภาพจิตใจ ในวันที่ 17 ตุลาคม 2568

9.3 สอบสัมภาษณ์ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 24 ตุลาคม 2568

โดยนำเสนอผลงานหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และนำเสนอข้อมูลตามประเด็นคำถามตามที่คณะกรรมการคัดเลือกสอบถาม โดยการนำเสนอไม่เกินคนละ 15 นาที

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนน 70 คะแนนขึ้นไป

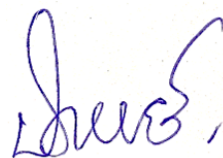
หากคะแนนจากผลการสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ และให้การตัดสินใจของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

10. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ 27 ตุลาคม 2568 เวลา 16.30 น. ผ่านทางระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ CMU HR e-Recruitment ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ณ กองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่